



U-TECH
COMMUNITY

het klic

WHITE PAPER

NUT EN NOODZAAK AANTREKKEN

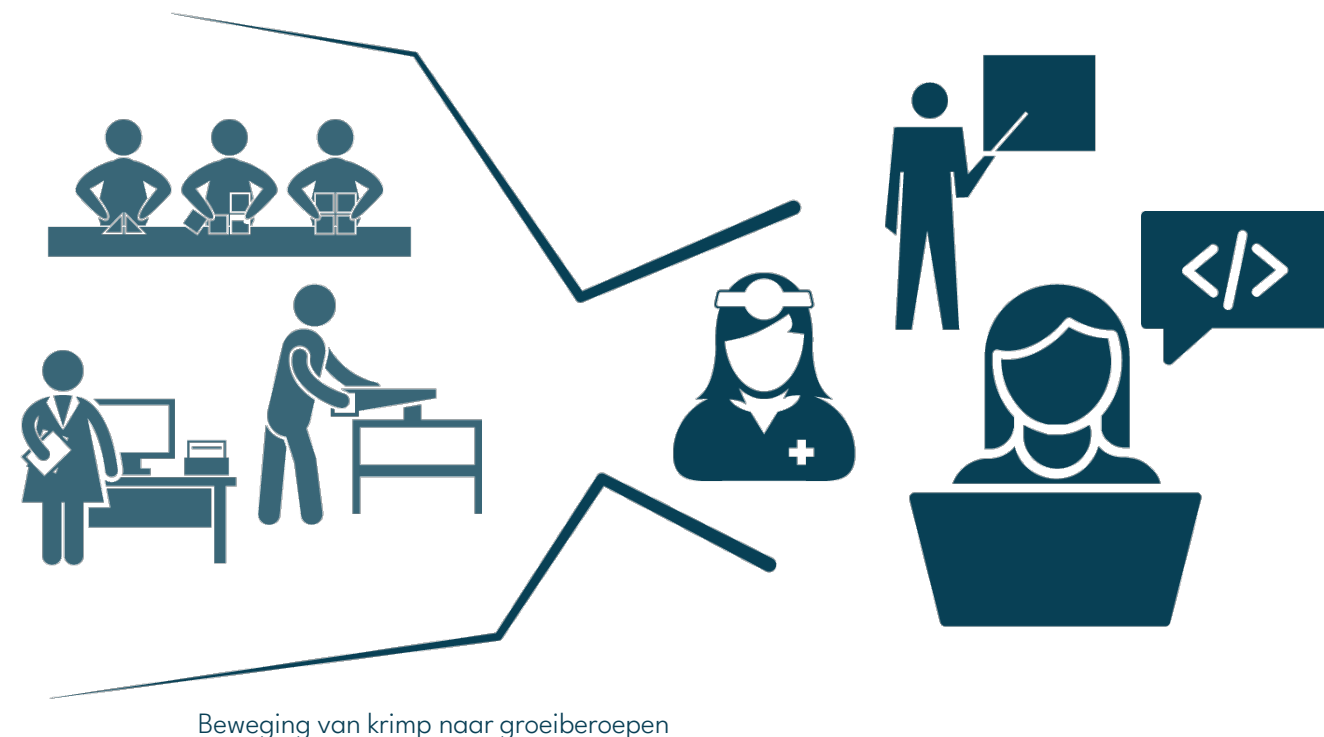
ICT-TALENT REGIO UTRECHT

U-TECH COMMUNITY

IN SAMENWERKING MET ROM UTRECHT REGION

APRIL 2022

ICT-ARBEIDSMARKT REGIO UTRECHT: MISMATCH

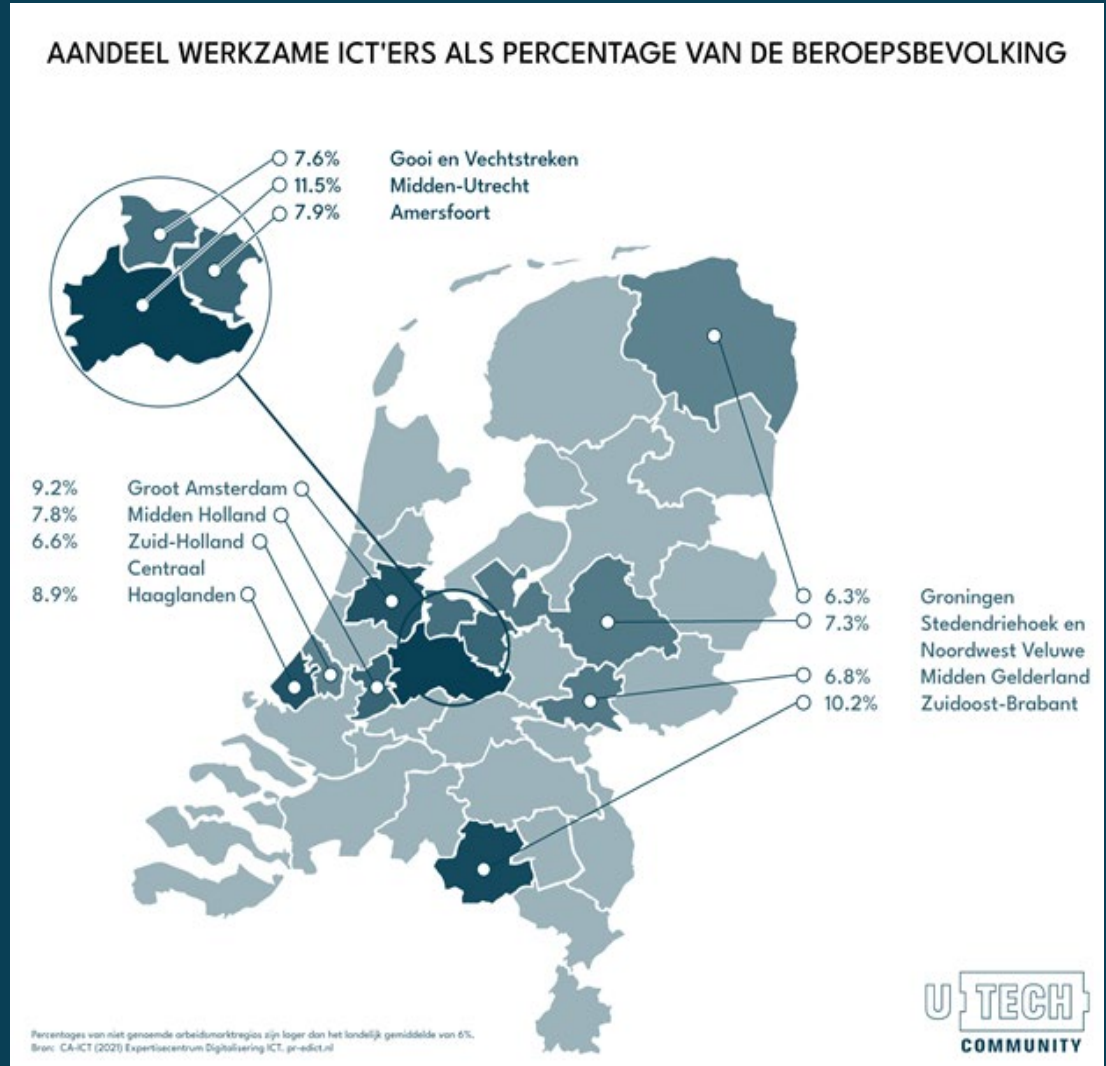


- De digitale transitie zorgt voor het verdwijnen, veranderen en ontstaan van beroepsgroepen (van krimp naar groeiberoepen)
- ICT is het kernpunt van de digitale transitie
- Vooral veel nieuwe ICT-gerelateerde beroepen
- De uitbreidingsvraag naar ICT talent in de regio Utrecht is minstens 12% tot 2026
- De transitie resulteert in mismatch van vraag en aanbod en hoge krapte op de Utrechtse arbeidsmarkt voor ICT
- Mismatch: ICT-opleidingen sluiten onvoldoende aan op functies in het bedrijfsleven
- Gevolg: bedrijven in de regio hebben moeite om ICT'ers te vinden en te behouden

ICT-ARBEIDSMARKT REGIO UTRECHT: CIJFERS

- 10% van alle banen in de regio Utrecht zijn ICT-banen
- Dit zijn 75.000 ICT-banen met een zeer hoge specialisatie
- Door dit hoge aandeel is de urgentie van het aantrekken van nieuwe ICT-medewerkers erg hoog
- In de regio Utrecht is een groei berekend van het aantal ICT-banen met ongeveer 12%, van 75.000 nu naar 84.000 in 2026
- De verwachting is dat deze groei groter is door de versnelde digitaliseringstransitie door de Covid-19 pandemie

De zeer krappe regionale ICT-arbeidsmarkt plus de toenemende uitbreidingsvraag op de Nederlandse ICT-arbeidsmarkt, in combinatie met het economisch belang van de sector in de regio Utrecht, maakt deze Utrechtse ICT-arbeidsmarktsituatie zo nijpend.

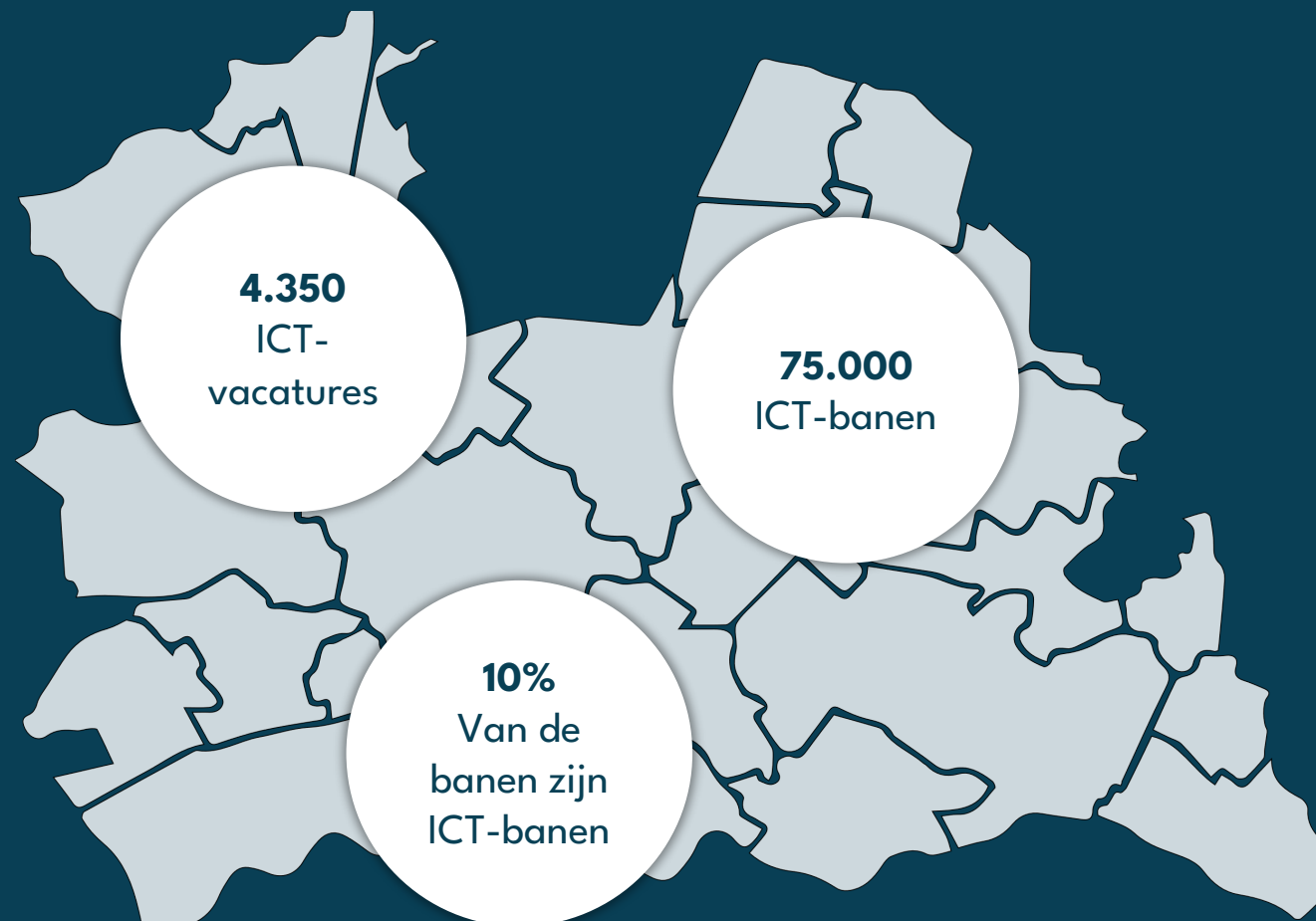


KRAPTE ICT-ARBEIDSMARKT REGIO UTRECHT: VACATURES

In de regio Utrecht staan
16,3% van de landelijke
ICT-vacatures open,
4350 eind 2021

De arbeidsmarkt voor
ICT'ers in de regio
Utrecht is 'zeer krap'

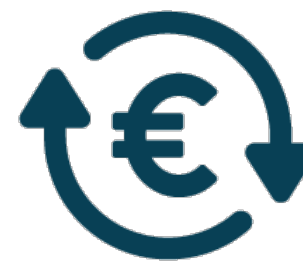
Detachering en
outsourcing zorgen voor
verborgen krapte



IMPACT MISMATCH VOOR BEDRIJVEN

De directe gevolgen van de mismatch voor bedrijven en organisaties:

- Personeelsgebrek leidt tot omzetverlies, lagere kwaliteit van producten en diensten wat leidt tot lagere klanttevredenheid
- Strategische doelstellingen worden niet gehaald
- Hogere kosten van werving & behoud personeel (boeien, binden, stijgende salarissen):
 - Kosten van werving (tot € 6.700,- per medewerker), o.a. opdrijvende kosten arbeidsvoorwaarden ('war on talent')
 - Hoge kosten aan wervingspartijen (zo'n 25% van het jaarsalaris)
- Hoge inwerkkosten, resulteert vaak in lagere productiviteit
- Onvoldoende actuele kennis (ICT, security, infrastructuur) leidt tot risico in IT processen



OPLOSSINGSRICHTINGEN

Korte termijn¹:

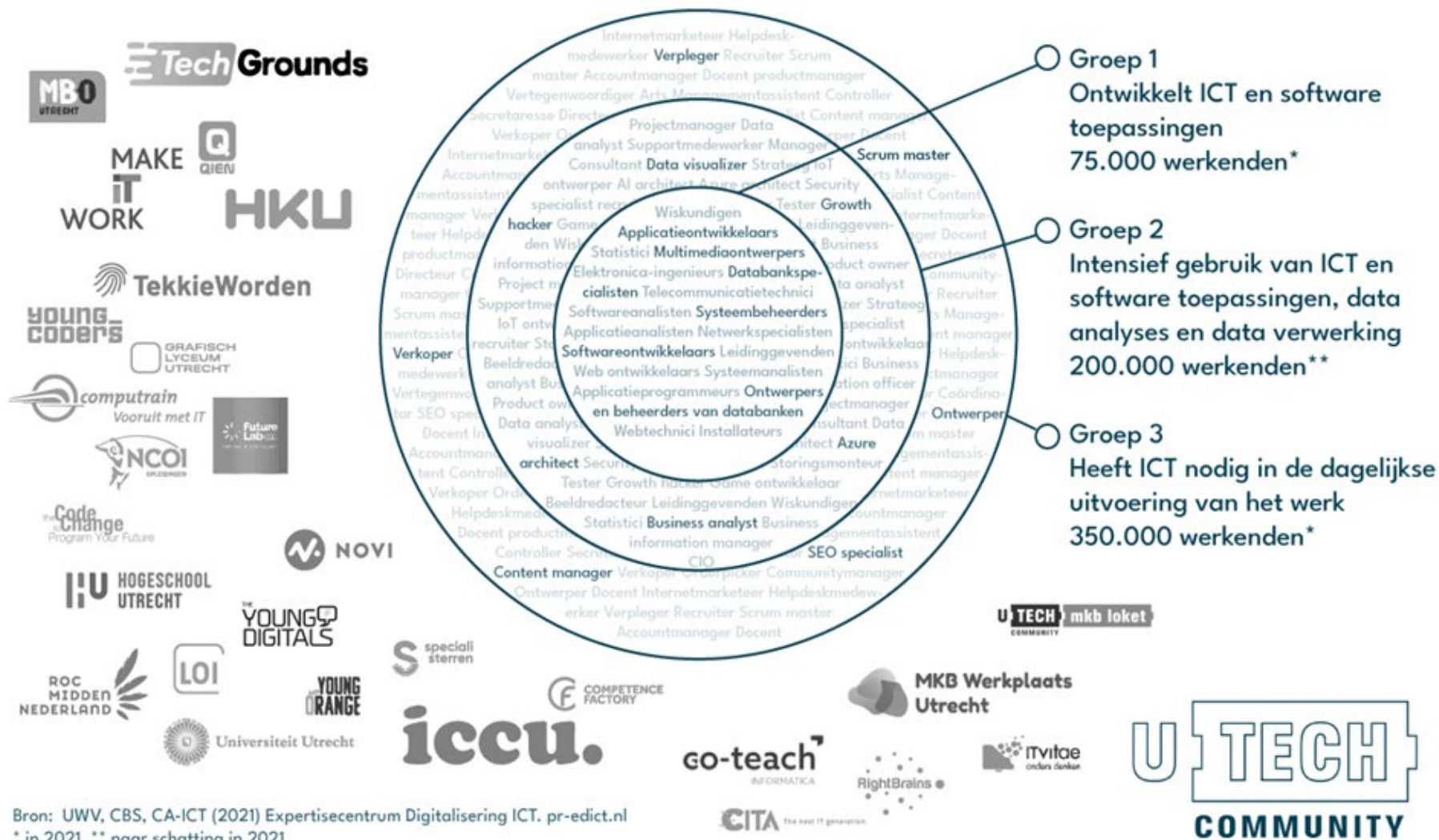
-  →  Benaderen en opleiden van onbenut arbeidspotentieel
-  →  Omscholen van professionals
-  →  Opleiden van werkzoekenden
-  Ondernemers helpen met digitalisering
-  Onderzoeken ontmoetingsplaats/campus

Lange termijn:

-  Nú investeren in het imago van ICT
-  Lesprogramma's op scholen
-  Toekomstperspectief van een ICT-carrière als toekomstbestendig en aantrekkelijk beroep

¹ 10 puntenplan Wilthagen

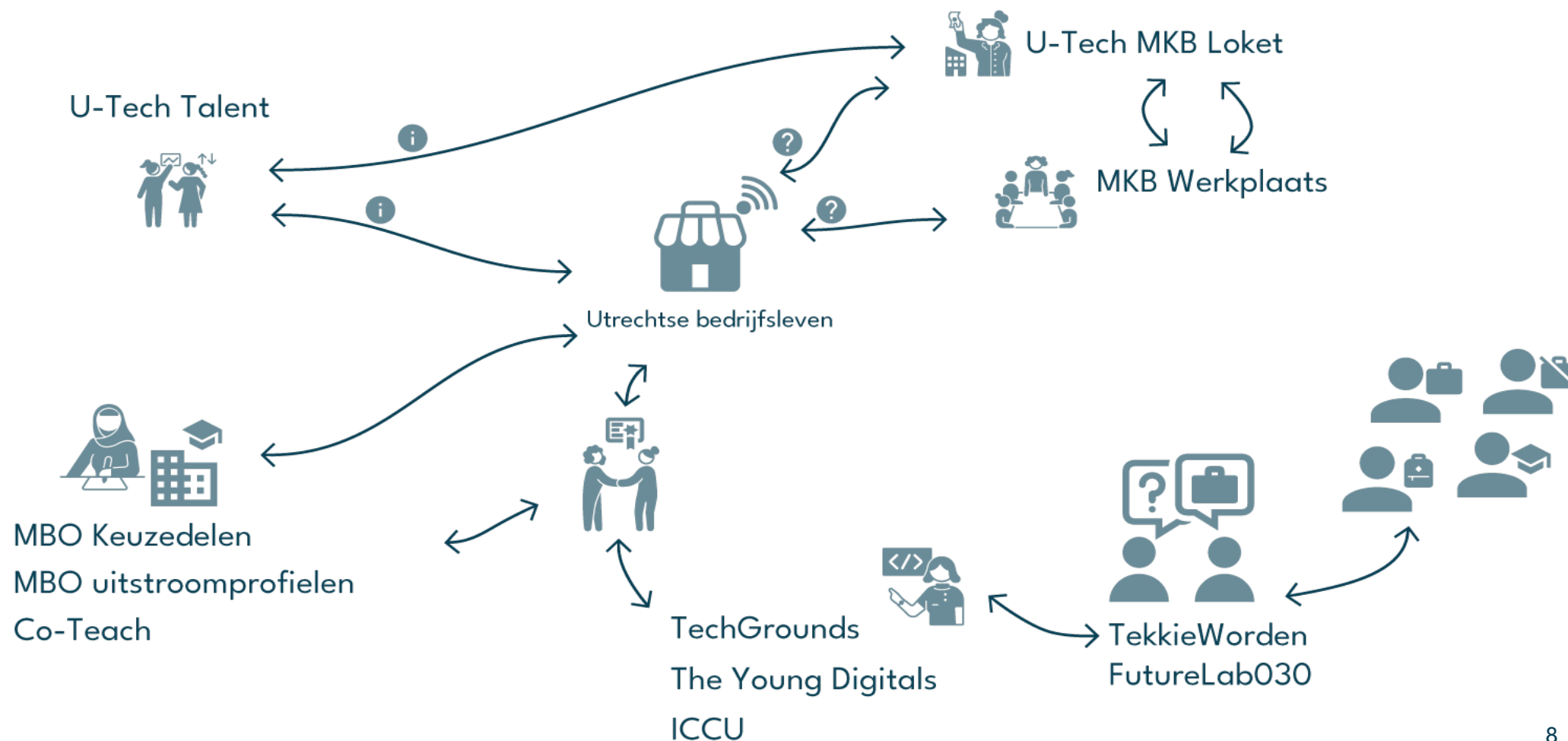
ICT-BANEN EN OPLEIDERS¹ IN REGIO UTRECHT



¹ een groot deel van de bekende

U-TECH COMMUNITY: PROJECTEN

Huidige projecten U-TECH Community waarbij aandacht is voor oriëntatie, scholing, onderwijs, ondernemers en onderzoek om te zorgen voor meer ICT-ers werkzaam in regio Utrecht



U-TECH COMMUNITY: AMBITIE

U-TECH Community heeft in 2026 bijgedragen aan het opleiden, bijscholen, omscholen en aantrekken, vasthouden en enthousiasmeren van zo'n
15.000 ICT'ers in de regio Utrecht



Auteur:

Marjolijn Zwetsloot, directeur U-TECH Community

Geraadpleegde bronnen:

abu.nl
arbeidsmarktinzicht.nl
caict.nl
cbs.nl
duo.nl
lisa.nl
maastrichtuniversity.nl
pr-edict.nl
provincie-utrecht.nl
roa.nl
uwv.nl
werk.nl
zipconomy.nl

Research:

Joey Horst, ROM Utrecht Region
Daan Oldenhof, U-TECH Community
Maries Dinaux, U-TECH Community

Visuals:

Daan Oldenhof

Iconen door: Launch by Logan, Buntings by Vectors Market, Fireworks by Alone forever, Assembly Line by Marie Van den Broeck, Secretary by Gan Khoon Lay, Carpenter by ProSymbols, Surgeon by Wilson Joseph, Teacher by Gerald Wildmoser, Future by Kamin Ginkaew, Digitalization by Natthapong Mueangmoon, Software Developer by Vectors Market, Investation by Round Icons, Store by Colourcreatype, People by TukTuk Design, Round Table by emilegraphics, Bubbles by Made, Ambition by Alice Design, Crisis by Nithinan Tatah, Recruitment by Adi Kurniawan, Recruitment by Massupa Kaewgahya en Turnover by Adrien Coquet from NounProject.com



EUROPESE UNIE

Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.
Mede gefinancierd in het kader van de respons
van de Unie op de COVID-19-pandemie.