

- ◁ human
- ▽ capital
- ▶ agenda

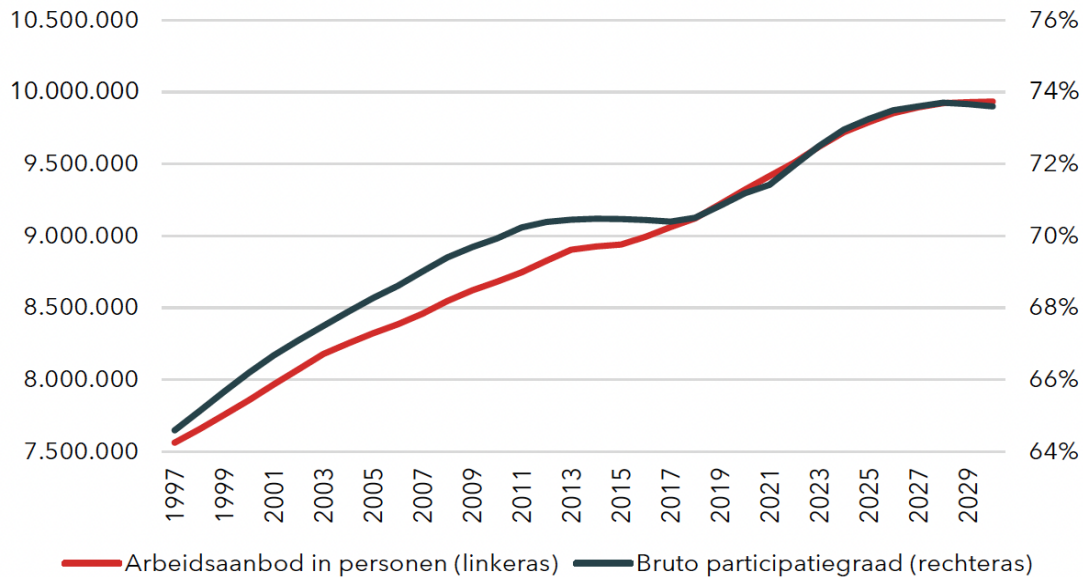
# ICT.

## Stand van zaken Arbeidsmarkt ICT talent

20-9-2024

# Arbeidsmarkt populatie krimpt, Instroom onderwijs daalt, Vraag ICT, Techniek, Zorg groeit

Figuur 2.1 Groei van het arbeidsaanbod en participatie vlt af



Bron: CPB, raming structureel arbeidsaanbod en participatiegraad

- ▶ Aantal Leerlingen/studenten:
  - ▶ 3.694.200 (2024)-3.549.200 (2030)
- ▶ Arbeidmarkt 2030:
  - ▶ 1,4 mio tekort
  - ▶ 390 banen/100 werklozen (Nu 110/100)
- ▶ Groei vraag ICT, Techniek, Zorg 2030:
  - ▶ ICT -105.000
  - ▶ Techniek -100.000
  - ▶ Zorg -245.000

# De Uitdaging....

- ▶ Het tekort aan ICT-professionals in Nederland is zeer groot.
- ▶ De vraag naar ICT-professionals blijft harder groeien dan het aanbod.
- ▶ De tekorten treffen alle sectoren want 2 op de 3 ICT-professionals is niet werkzaam in de ICT-sector zelf.
- ▶ Ambitie om 2030 1 miljoen digitale professionals op te gaan leiden.



# Trends: de D3

## Duurzaamheid

- Energietransitie, voedseltransitie, circulaire economie

## Digitalisering

- AI, robotisering, informatie overload

## Demografie

- Vergrijzing, superdiversiteit, migratie, tekorten op de arbeidsmarkt



# Er zijn nogal wat uitdagingen...

NIEUWS

## Laagste werkloosheid eurozone ooit door krappe arbeidsmarkt

De werkloosheid in de eurozone is in oktober naar het laagste niveau ooit gedaald, geholpen door de krapte op de arbeidsmarkt.

Redactie 1 december 2022, 18:49



Personeel gezocht in het centrum van Amsterdam. Beeld Ramon van Flymen / ANP

CONSULTANCY

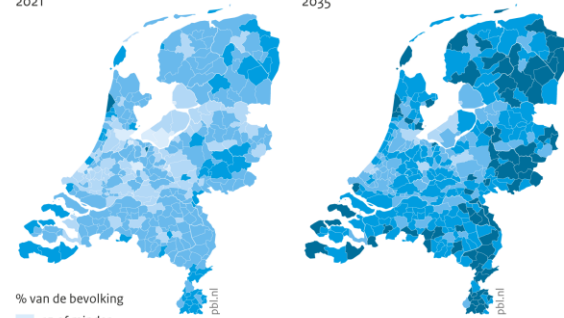
## Topbestuurder plots erg somber, maar blijft investeren in mensen

Nederlandse ceo's durven in tijden van personeelstekort geen ontslagrondes aan

Inwoners 65 jaar of ouder per gemeente

2021

2035



% van de bevolking

- 15 of minder
- 15 - 20
- 20 - 25
- 25 - 30
- Meer dan 30

Bron: PBL/CBS regionale bevolkings- en huishoudensprognose 2022



## Tekort aan personeel door vergrijzing? Lariekoek

Arbeidsmarkt Wennen aan verschrompelde publieke diensten door personeelstekorten? Werkgevers, toon leiderschap en voer fatsoenlijk personeelsbeleid, betoogt *Menno Tamminga*.



Door personeelstekort zet de NS vanaf volgende week opnieuw minder treinen

## De werkstudent: van biertjes tappen naar vaccineren - en niet meer terug

GGD Hoger salaris, fijnere werktijden en meer betekenis: in coronatijd vervuilden veel studenten hun baantje in de horeca of musea voor werk bij de GGD. Dat heeft in sommige sectoren tot personeelstekorten geleid. „Bij de GGD kan ik iets bijdragen aan de samenleving.”



Aaltje Vincent

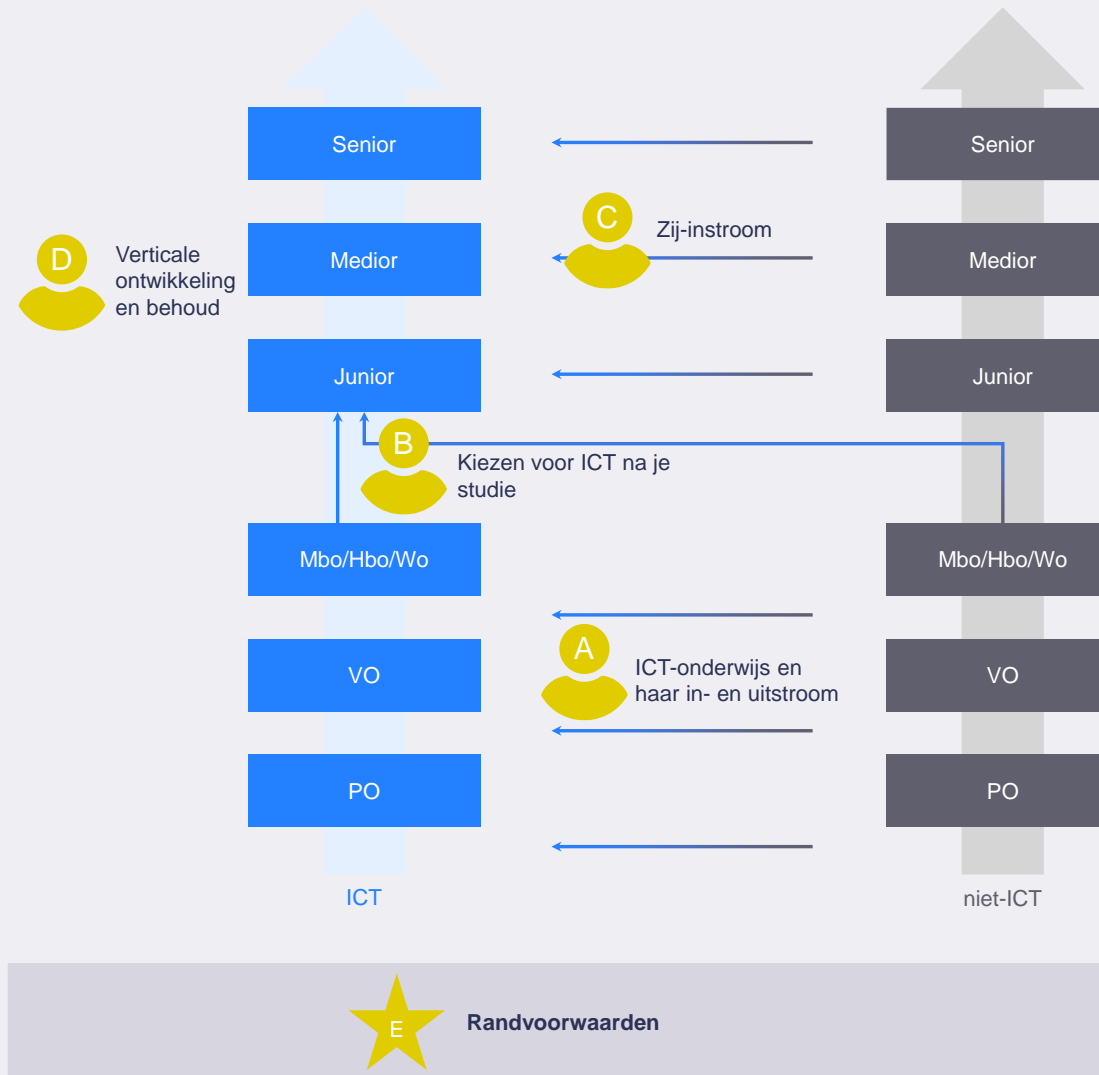
intermediair op elk in je carrière

## Werk vinden met social media

De nieuwe manier van solliciteren

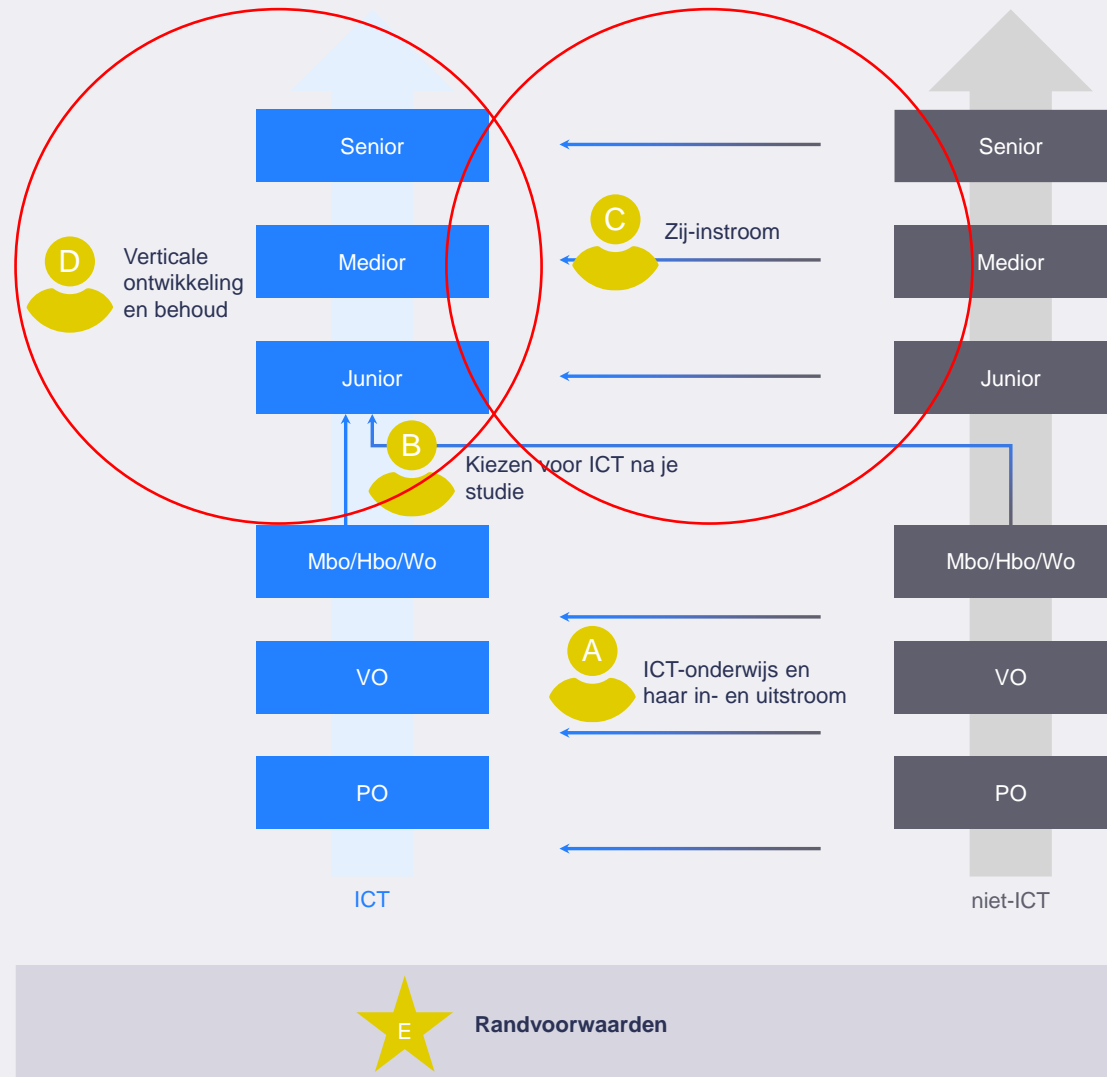


# Waar moet de instroom vandaan komen?



# Waar moet de instroom vandaan komen?

## Grootste kansen doorstroom en zij-instroom ...



# Veel activiteiten om uitdagingen aan te gaan...



**Leven Lang Ontwikkelen**

Jij ... maakt het mogelijk

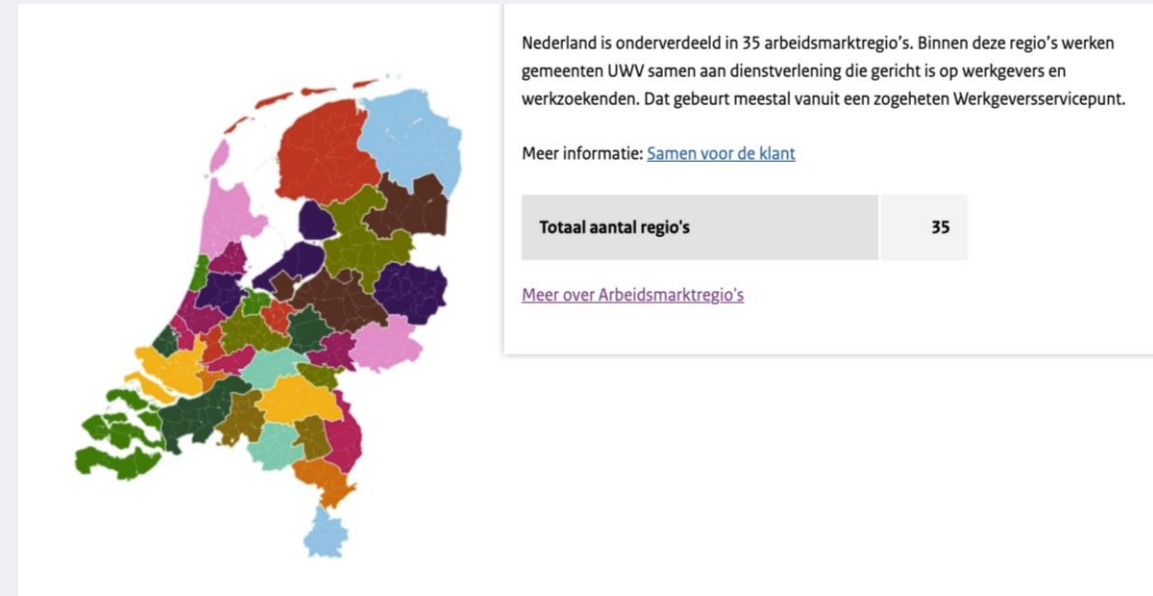
Ministerie van OCW





# De arbeidsmarkt structuur

- Actieplan groene en digitale banen: Nationale governance (EZ, OCW, SZW) voor technologie en ICT
- In iedere arbeidsmarktregio een RWC (UWV en gemeenten)
- Iedere regio een HIP (High impact PPS) waar alle Arbeid en Onderwijs initiatieven worden verbonden
- Iedere arbeidsmarktregio een eigen strategie om de regionale uitdagingen op te lossen



# Wat kan je als werkgever doen?



# Wat kan je als werkgever doen? Naast de normale Werving & Selectie

- ▶ Een trein aan baantransities
- ▶ Verhoog werkfitheid
- ▶ Up-skillen
- ▶ Verhogen productiviteit
- ▶ Automatiseren/AI
- ▶ Verbind je met regionale initiatieven (PPS-en)
- ▶ Verbind je met studenten
- ▶ Werk samen
- ▶ Innovatie
- ▶
- ▶
- ▶

- ◁ human
- ▽ capital
- ▶ agenda

**ICT.**

**Dank voor jullie komst!**

# Regionale actieplannen

**Regionaal Actieplan Zuid-Holland: 1 Miljoen ICT-professionals in 2030 –**  
Voor een succesvolle digitale transitie van Nederland.

**Regionaal Actieplan Drenthe, Groningen & Fryslân**  
**1 Miljoen ICT-professionals in 2030**  
20 concrete activiteiten voor een succesvolle digitale transitie van Noord-Nederland

**PROVINCIE FLEVOLAND**  
**CONCEPT**  
**Regionaal Plan van Aanpak HCA ICT Flevoland**  
Naar een **casusbase** ICT-inzet met 4.000 extra ICT'ers in 2030

**Provincie Noord-Brabant**  
**ICT.**  
**Concept Regionaal Actieplan HCA ICT Noord-Brabant**  
voor een succesvolle digitale transitie van Nederland

**ICT.**  
**Regionaal Actieplan Overijssel, 1 Miljoen ICT-professionals in 2030 –**  
voor een succesvolle digitale transitie van Nederland is alle **hubs** aan de slag nodig.  
**Management samenvatting**  
De managementcommissie dient de laar op hoofdlijnen een compleet beeld te geven van het Regionaal Plan van Aanpak van de desbetreffende regio. De managementcommissie dient te worden opgebouwd aan de hand van de volgende kopjes:  
1. **Naam Regionaal Plan van Aanpak**, zie punt 3  
2. **Altidatige publicatie**, inclusief opstelling grootste regionale knepunten  
3. **Visie en doelstellingen 2030**  
4. **Activiteiten 2024 - 2030**, opsomming van de activiteiten per ster en het beoogde resultaat  
5. **Regio**, -ingrijping per activiteit en totaal  
6. **Coördinatie**, overzicht met organisaties (en evt. logo's) die betrokken zijn geweest bij de ontwikkeling van het plan en/of het plan steunen.

**Regionaal Actieplan HCA-ICT Limburg**  
1 Miljoen ICT-professionals in 2030  
Voor een succesvolle digitale transitie van Nederland  
**concept**  
provincie limburg

**Regionaal Actieplan Zeeland: 1 Miljoen ICT-professionals in 2030**  
voor een succesvolle digitale transitie van Nederland.

**HCA ICT**  
**REGIOPLAN UTRECHT**

**Regionaal Actieplan Arnhem Nijmegen**  
Voor een succesvolle digitale transitie van Nederland



# Acties

## Actielijnen

	A	B	C	D	E
1. Passend en flexibel (om- en bij-)scholingsaanbod.	●	○	●	●	○
2. Opleiden en versterken van (hybride)ICT-docenten.	●	○	●	●	○
3. Ieder kan inzicht krijgen in eigen loopbaanmogelijkheden in ICT.	○	●	●	●	○
4. Verbeteren van het imago van ICT-beroepen.	●	●	●	●	○
5. Financiële drempels verlagen voor (om- en bij)scholing.	○	●	●	●	○
6. Coaching-on-the-job van starters, omscholers en doorgroeiërs.	○	●	●	●	○
7. Stimuleren van een inclusieve werkomgeving.	○	●	●	●	○
8. Stimuleren van talentgericht werven.	○	●	●	●	○
9. Coördinatie en regie: landelijk en regionaal.	○	○	○	○	●
10. Kennisontwikkeling en -deling.	○	○	○	○	●
11. Organiseren van financiering voor uitvoering.	○	○	○	○	●

# Consortium

Type	Organisatie
Bedrijfsleven	1801
Bedrijfsleven	Adevinta
Bedrijfsleven	Alliander
Bedrijfsleven	Bol.com
Bedrijfsleven	Booking.com
Bedrijfsleven	Capgemini
Bedrijfsleven	CIO platform Nederland
Bedrijfsleven	Considerati
Bedrijfsleven	Cyberveilig Nederland
Bedrijfsleven	Dutch Cloud Community
Bedrijfsleven	Dutch Datacenter Association
Bedrijfsleven	Dutch Digital Agencies
Bedrijfsleven	Dutch Gaming Federation
Bedrijfsleven	FME
Bedrijfsleven	Just Eat Take Away
Bedrijfsleven	Microsoft
Bedrijfsleven	NLdigital
Bedrijfsleven	NRTO
Bedrijfsleven	NS
Bedrijfsleven	Videogames Federatie Nederland
Bedrijfsleven	VNG
Bedrijfsleven	VNO NCW (NL werkt aan werk)
Coalities	AI coalitie
Coalities	Blockchain Coalitie
Coalities	Commit2Data
Coalities	Dcypher
Coalities	Future Netwerk Services
Topsectoren	Human Capital Topsectoren
Topsectoren	Topsector Agri en Food
Topsectoren	Topsector Chemie
Topsectoren	Topsector Creatieve Industrie
Topsectoren	Topsector Energie
Topsectoren	Topsector HTSM
Topsectoren	Topsector ICT
Topsectoren	Topsector Logistiek
Topsectoren	Topsector LSH
Topsectoren	Topsector T&U
Topsectoren	Topsector Water en Maritiem

Type	Organisatie
Onderwijs	MBO raad
Onderwijs	SBB
Onderwijs	Stichting HBO-i
Overheid	Ministerie BZK
Overheid	Ministerie EZK
Overheid	Ministerie J&V
Overheid	Ministerie OCW
Overheid	Ministerie SZW
Overheid	Ministerie van Defensie
Overheid	Ministerie VWS
Overig	Codam
Overig	FutureNL
Overig	Make IT Work
Provincies	Drenthe
Provincies	Friesland
Provincies	Gelderland
Provincies	Groningen
Provincies	Inter-Provinciaal Overleg (IPO)
Provincies	Limburg
Provincies	Noord-Brabant
Provincies	Noord-Holland
Provincies	Overijssel
Provincies	Utrecht
Provincies	Zeeland
Provincies	Zuid-Holland
Regionale clusters	Brainport
Regionale clusters	Foodvalley
Regionale clusters	Metropoolregio Amsterdam
Regionale clusters	MRDH
Regionale clusters	Stedendriehoek
Maatsch. organisaties	CNV
Maatsch. organisaties	CNV jongeren
Maatsch. organisaties	Sociaal Economische Raad (SER)
Maatsch. organisaties	TNO
Maatsch. organisaties	UWV

Type	Organisatie
Regionale netwerken	Brainport
Regionale netwerken	Club Caas (Noord Holland Noord)
Regionale netwerken	DGTL District (Flevoland)
Regionale netwerken	Digital District Zwolle
Regionale netwerken	Dutch Innovation Community (ZH)
Regionale netwerken	ICT netwerk Nijmegen
Regionale netwerken	ICT Valley (Foodvalley)
Regionale netwerken	IT Campus Rotterdam
Regionale netwerken	Metropool Regio Amsterdam
Regionale netwerken	MKB Den Haag
Regionale netwerken	MKB Leidschendam-Voorburg
Regionale netwerken	MKB Westland
Regionale netwerken	Netwerkorganisatie IKT (Twente)
Regionale netwerken	Noordelijke Online Ondernemers
Regionale netwerken	Purmervalley
Regionale netwerken	Regionale VNO NCW netwerken
Regionale netwerken	Regitel
Regionale netwerken	Samenwerking Noord
Regionale netwerken	Stedendriehoek regio
Regionale netwerken	Techport
Regionale netwerken	U-Tech (Utrecht)
Regionale netwerken	WE-IT
Regionale netwerken	ZVIO

Type	Organisatie
Regionale initiatieven	CITA
Regionale initiatieven	Co-teach Informatica
Regionale initiatieven	Digital Trust Centres
Regionale initiatieven	lamIT
Regionale initiatieven	IT Hub
Regionale initiatieven	ITVitea
Regionale initiatieven	Media en Innovatiecampus
Regionale initiatieven	MKB Cybercampus
Regionale initiatieven	My Leaves
Regionale initiatieven	Specialized Brain
Regionale initiatieven	Taskforce Diversiteit en Inclusie
Regionale initiatieven	TechMeUp
Regionale initiatieven	Technionista
Regionale initiatieven	Techport
Regionale initiatieven	The Code to Change
Regionale initiatieven	TOP (amsterdam)
Regionale initiatieven	Zwarte vrouwen voor Technologie

# Welke cijfer geef je technische werkgevers?

