

JAARPLAN

Maart 2024



INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE.....	II
INLEIDING.....	1
ORGANISATIE EN GOVERNANCE	3
VISIE EN MISSIE.....	4
DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN.....	4
AMBITIES 2024.....	6
PROJECTEN.....	11
COMMUNICATIE	13
FINANCIËN.....	13
AFSLUITEND	15
BIJLAGE 1: BEGROTING	I

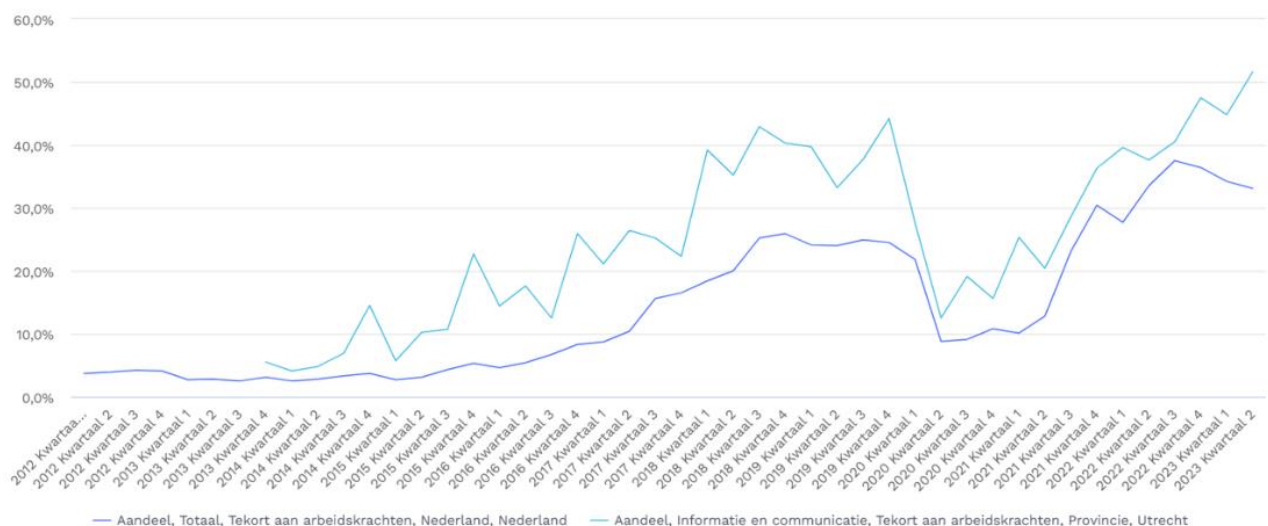
INLEIDING

De huidige digitaliseringstransitie in de regio Utrecht is, aangejaagd door de COVID-19 pandemie, in een stroomversnelling terechtgekomen. Door deze en andere transitie zoals de energietransitie verdwijnen bestaande en ontstaan er nieuwe, aan ICT-gerelateerde, beroepsgroepen. Dit proces van krimp en groei van beroepen resulteert in een kwantitatieve en kwalitatieve mismatch wat betreft ICTskills en kennis in vraag en aanbod op de Utrechtse ICT-arbeidsmarkt. Deze mismatch is ontstaan door een groeiende vraag naar medewerkers met de juiste digitale skills en onvoldoende aanbod op dit vlak.

U-TECH community is erop gericht om deze mismatch aan te pakken. U-TECH community brengt daarom bedrijfsleven, overheid en opleiders samen om werk te maken van ontwikkeling, behoud en aantrekken van ICT-talent voor de regio.

Inzet is hard nodig

Deze inzet van U-TECH community blijkt hard nodig. Waar de ICT-arbeidsmarkt in de regio Utrecht in 2022 op basis van het aantal openstaande vacatures al werd beschreven als ‘zeer krap’ is de daadwerkelijke krapte nog groter.



Figuur 1 Aantal banen ICT in Nederland en Utrecht

Sinds 2016 is het aantal banen in de ICT ('Informatie en Communicatie') vrijwel elk jaar toegenomen: van 47.200 naar 56.490 banen in 2022 (zie ook figuur 1). Dat is een toename van 19,7% in zeven jaar. Naast de 5.650 openstaande ICT-vacatures in Q3 2023, is er sprake van een groot aantal detacheringen en wordt veel ICT-werk geoutsourcet. In de praktijk is zo'n 10% van alle banen in de regio Utrecht een ICT-functie. Concreet gaat dit om 75.000 banen.

In deze cijfers zijn de banen in de ICT-sector zelf weergegeven. ICT-banen in andere sectoren, zoals de bouw (het maken van voorspellende scenario's) of de zorg (het trainen van systemen om röntgenfoto's te categoriseren), worden hierin niet altijd meegeteld. In werkelijkheid zijn er dus nog veel meer banen die ICT-kennis vereisen.

Gevolgen van mismatch

Voor bedrijven en organisaties heeft deze mismatch een aantal directe negatieve gevolgen:

- de omzet is lager dan verwacht, omdat er sprake is van een personeelstekort,
- organisaties lopen aan tegen hogere wervingskosten en hogere inwerkkosten, een lagere productiviteit, opdrijvende kosten m.b.t. arbeidsvoorwaarden ('war on talent')
- het (deels) niet behalen van strategische doelstellingen.
- het ziekteverzuim neemt toe en het werkgeluk af.

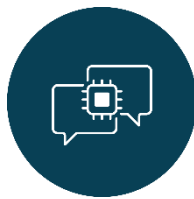
De hierboven beschreven mismatch op de ICT-arbeidsmarkt van de regio Utrecht heeft niet alleen negatieve gevolgen voor de in de regio gevestigde organisaties. Naar verwachting zal de mismatch op termijn ook resulteren in een verslechterend vestigingsklimaat, een toename in structurele werkloosheid en meer ongelijkheid in de samenleving. Kortom: het heeft een negatieve invloed op de brede welvaart in de regio Utrecht.

Inzet van U-TECH community

U-TECH community bestaat uit ondernemers, opleiders en overheden. Samen richten we ons op het wegwerken van de mismatch tussen vraag naar- en aanbod van ICT-talent in de regio Utrecht. U-TECH community faciliteert samenwerkingen om voldoende gekwalificeerd ICT-talent op te leiden en de doorstroom naar de ICT-sector te stimuleren. Zo draagt de community bij aan meer ICT-professionals voor de regio. Dit doet U-TECH community door zich te richten op vier programmalijnen:



Scholing in en
naar de ICT



Digitaal
Ondernemerschap



Onderzoek en
kennisdeling



Maatschappelijke
impact

ORGANISATIE EN GOVERNANCE

Het kernteam van U-TECH community bestaat uit acht mensen: een directeur, vier programmamanagers, een controller, een communicatieadviseur en een programma-ondersteuner. Dit team wordt regelmatig aangevuld met zo'n vijf professionals uit een flexibele schil. Verder zijn er 20 projectleiders actief op de lopende projecten, aangevuld met projectmedewerkers. In totaal zijn ruim dertig mensen actief voor U-TECH community.

Het kernteam van U-TECH community blijft klein. Wij willen onze flexibiliteit behouden en werken daarom blijvend met een flexibele schil van professionals en experts. Ten dele worden deze aangeleverd door de in kind bijdrage van onze partners. Zo draagt die flexibiliteit ook nog eens bij aan de verbindingen in ons netwerk.

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat op dit moment uit vier leden die vertegenwoordigers zijn van kennisinstellingen en bedrijfsleven uit het Utrechtse ecosysteem. In Q2 van 2024 treedt een vijfde lid aan, een vertegenwoordiger vanuit het onderwijs. Er wordt elke drie maanden vergaderd. De Raad van Toezicht kent een voorzitter en drie leden die allen een onkostenvergoeding ontvangen. De RvT formuleert de kaders waarbinnen het kernteam functioneert, zij controleren het uitgevoerde beleid van het kernteam. De verantwoordelijkheden van de RvT zijn opgenomen in de statuten van de stichting. De directeur heeft de verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen van de strategische richting, de dagelijkse operationele leiding van de stichting en de uitvoering van de vooraf vastgestelde kerntaken.

U-TECH community voert informeel overleg met vier vergelijkbare partijen in Nederland (TechConnect uit Amsterdam, IT Campus Rotterdam, WE-IT in Den Haag en ICT Campus regio Foodvalley uit Veenendaal). Om te leren van elkaars ervaringen is U-TECH community opgenomen in het netwerk van Katapult, dit is de landelijke organisatie die publiek private samenwerkingen helpt te leren van elkaar.

Ook is U-TECH community vertegenwoordigd in de Utrecht Talent Alliantie (UTA), in het digitaliseringsoverleg van Provincie Utrecht, in het landelijke interregionale overleg HCA ICT (IOD) en het overleg van de marktgroep economie en ICT van gemeente Utrecht. Zo wordt er op vele gebieden samengewerkt en geleerd van en met andere organisaties. Dit is de basis van een sterke U-TECH community.

VISIE EN MISSIE

Visie

Samenwerking tussen bedrijven, opleidingsinstituten en overheden is dé sleutel tot de ontwikkeling van digitaal talent richting de toekomst. De toekomst is namelijk digitaal. De vraag naar talent en goed opgeleide ICT'ers zal blijvend hoog zijn. Het aanbod is echter laag en het opleidingsniveau sluit veelal niet aan bij de vraag. Bovendien is 'digital tech' geen standaard onderdeel van het curriculum en wordt het daardoor nog onvoldoende gezien als een kansrijk deel van ieders toekomst.

Missie

De missie van de U-TECH community is samen met bedrijven, opleidingsinstituten en overheden de mismatch op de ICT-arbeidsmarkt verkleinen en zorgen voor meer ontwikkeling, behoud en aantrekken van digitaal talent in de regio Utrecht.

DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN

Kerndoelstelling

U-TECH community heeft als primair doel om de mismatch op de ICT-arbeidsmarkt te verkleinen. Om deze kerndoelstelling te bereiken, is het van belang om in te zetten op een structurele samenwerking tussen het Utrechtse bedrijfsleven, overheden en onderwijsinstellingen. Zij hebben immers allen een groot belang bij digitaal vaardige arbeidskrachten om in te kunnen spelen op het snel veranderende werkveld. Het bedrijfsleven heeft deze krachten nodig in de ondernemingen, de overheid is gebaat bij een arbeidsmarkt waar rollen door gekwalificeerd personeel worden ingevuld en onderwijs zoekt (meer) goede studenten én stelt zich ten doel hen op te leiden en af te laten studeren.

Om haar doelstelling te bereiken verbindt U-TECH community talent, bedrijven, organisaties, opleidingen en overheid. Dit doet U-TECH community door zich te richten op concrete activiteiten (zoals o.a. opleiden, om- en bijscholen, verbeteren van onderwijs, helpen van ondernemers) die de transitie naar een beroepsbevolking met de juiste ICT-skills verstevigen.

Doelgroep

De doelgroep waar U-TECH community zich met haar activiteiten op richt zijn bedrijven/organisaties, overheid en onderwijs. Wat betreft bedrijven is er een specifieke focus op het aanhaken en faciliteren van het mkb.

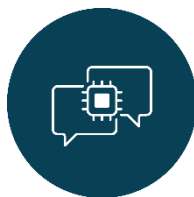
Op dit moment bestaat het U-TECH netwerk van ondernemers en organisaties uit een combinatie van grote bedrijven, mkb en startups. Vanuit het onderwijs zijn het primair en voortgezet onderwijs, het mbo, hbo en wo aangesloten bij U-TECH community. De overheid is vertegenwoordigd door de Provincie Utrecht, de gemeente Utrecht en de Utrecht Talent Alliantie. In de toekomst worden daar in ieder geval de gemeente Amersfoort en Gooi/Vechtstreek aan toegevoegd.

Uitgangspunten

U-TECH community richt zich met haar activiteiten op vier programma's, waarbij de grootste focus ligt op het programma *Scholing in en naar de ICT*:



Scholing in en
naar de ICT



Digitaal
Ondernemerschap



Onderzoek en
kennisdeling



Maatschappelijke
impact

Scholing in en naar de ICT

We ondersteunen en versterken de transitie van werkenden in o.a. krimpberoepen naar groeiberoepen binnen ICT-sector. Ook het beter aansluiten van opleidingscurricula binnen het ICT-werkveld op het bedrijfsleven valt binnen dit programma. Hiermee wordt een mismatch tussen de opleiding van studenten en de behoeften van het bedrijfsleven waarnaar ze uitstromen voorkomen.

Daarnaast stimuleren we (werkloze) werkzoekenden om (weer) aan de slag te gaan in een ICT gerelateerde baan. Dit faciliteren we met passende om- en bijscholingstrajecten en de juiste begeleiding. Tot slot omvat deze programmaliijn projecten in het primair en voortgezet onderwijs die gericht zijn op het versterken van de interesse van kinderen en jongeren in ICT.

Digitaal ondernemerschap

We begeleiden en ondersteunen het mkb bij het beantwoorden van hun digitaliseringsvraagstukken met aandacht voor scholing en Leven Lang Ontwikkelen. Daarnaast organiseren we voor het mkb relevante events die gericht zijn op ICT ontwikkelingen, zoals nieuwe technologieën als AI en wetgeving.

Onderzoek en kennisdeling

We doen onderzoek naar arbeidsmarkt gerelateerde en inhoudelijke thema's die van belang zijn voor de ICT. Inzichten uit deze onderzoeken worden gedeeld met relevante stakeholders o.a. in publicaties en tijdens ronde tafelbijeenkomsten en meet ups.

Maatschappelijke impact

We denken mee met partners over diversiteit & inclusie en de invulling van social return van ICT-bedrijven. Hierbij zijn we de schakel tussen bedrijven en programma's met aanbod op dit gebied.

Het aanbod van U-TECH community is rond deze vier programma's ontwikkeld. Het is een veelzijdig aanbod met als primair uitgangspunt de mismatch op de Utrechtse ICT-arbeidsmarkt te verkleinen. De werkwijze van U-TECH community is om via verschillende concrete programma's (zie volgend hoofdstuk) interventies te doen en daardoor op korte en lange termijn de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen.

Centraal in de ontwikkeling van de programma's van U-TECH community staat de behoefte van bedrijven, organisaties en de onderwijsinstellingen. Door vraaggericht te werken kan de bestaande mismatch zeer concreet worden aangepakt en komen (financiële) middelen voor de uitvoering van de programma's op een effectieve manier tot hun recht. Gezamenlijk vormen de programma's een elkaar aanvullend traject voor meerdere doelgroepen op verschillende niveaus op basis van de behoefte uit de markt.

Door het uitvoeren van de vier programma's wordt de mismatch op de Utrechtse arbeidsmarkt verkleind, verbetert de concurrentiepositie van Utrecht, krijgen zo veel mogelijk mensen gelijke en nieuwe kansen op de IT-arbeidsmarkt en wordt geanticipeerd op de snel veranderende digitale samenleving.

AMBITIES 2024

In 2024 heeft U-TECH community de volgende ambities:

Uitbouwen van de community

Ook het komende jaar werkt U-TECH community hard aan het verder uitbouwen van het community-netwerk. Dit netwerk is de kern van U-TECH community: opleiders, bedrijven, organisaties, overheden en arbeidsmarktprojecten werken samen en inspireren elkaar. Met als belangrijkste doel: het gezamenlijk versterken van de ICT-sector in de regio Utrecht.

Hiertoe bouwen we het in 2023 opgezette partnermodel verder uit, en onderzoeken we hoe we het model verder kunnen verbeteren. Specifieke aandacht hebben we hierbij voor private partners. We willen de betrokkenheid van private partners bij U-TECH community vergroten, door blijvend te onderzoeken op welke manier wij voor elkaar de beste waarde kunnen toevoegen. Op basis hiervan ontwikkelen we een strategie.

Naast de focus op private partners focussen we ons in 2024 ook op onderwijspartners. We willen de samenwerking met onderwijspartners verder intensiveren, om daarmee de programmalijn 'Scholing in en naar de ICT' te versterken. Het intensiveren van activiteiten voor Leven Lang Ontwikkelen (LLO) is hierbij een belangrijk onderdeel.

Een belangrijk doel van U-TECH community is om verder uit te groeien tot een bekende plek waar bedrijven en organisaties aankloppen en binnenlopen als zij vragen hebben rondom ICT en talent. Hierbij wordt U-TECH community het centrale regionale aanspreekpunt voor digitalisering en ICT-vraagstukken die een relatie hebben met talent. U-TECH community is hierbij een pionier en geeft richting aan het veld.

Mede daarom zal U-TECH community ook komende jaren blijven inzetten op onderzoek via het project U-TECH Insights. Anticiperend op waar behoefte aan is binnen de community, wordt onderzoek gedaan naar actuele vraagstukken. Onderzoeksresultaten en -aanbevelingen worden door U-TECH community vertaald naar praktische tools en concrete acties die gedeeld zullen worden met het netwerk.

Om bovenstaande ambities te realiseren, is er ook in 2024 aandacht voor meerjarige samenwerkingen met partners uit de regio.

Met betrekking tot het uitbouwen van de community hebben we de volgende ambities voor 2024:

- Eind 2024 hebben we 35 betalende (project) partners;
- Eind 2024 hebben we bredere samenwerkingsafspraken met onderwijspartners in de regio;
- Eind 2024 hebben we 6 U-TECH Insights gepubliceerd.

Community-ontwikkeling op de nieuwe locatie

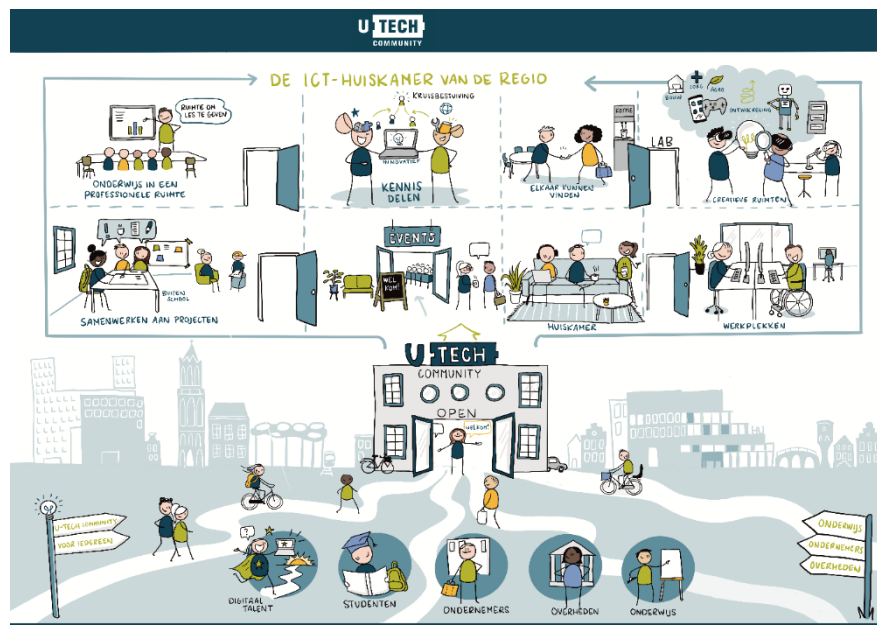
Na jarenlang gehuisvest te zijn geweest bij een van onze partners, is U-TECH community per januari 2024 verhuisd naar een eigen kantoor op de campus Dotslash. Daar zijn we erg blij mee. Deze locatie past bij U-TECH community, omdat het een campus is die bestaat uit startups, scale ups, ondernemers en corporates.

Deze nieuwe locatie willen we komend jaar verder ontwikkelen tot een multifunctionele ICT-talent hub: een plek die aanvoelt als een campus én een huiskamer, die toegankelijk is voor iedereen die nadenkt over of werkt aan digitalisering van organisaties of maatschappij en talent vraagstukken. Een ontmoetingsplaats voor digitaal talent, studenten, ondernemers, overheden en opleiders.

We onderzoeken of we de nieuwe locatie kunnen ontwikkelen tot een plek voor kennisdeling, samenwerking en creatieve sessies. Dit kunnen we als U-TECH community zelfstandig doen, maar idealiter doen we dit ook in samenwerking met (andere leden van) Dotslash en samen met projectpartners. Met de verhuizing naar deze nieuwe locatie willen we een nieuwe impuls geven aan de programmering van U-TECH community en het netwerk van U-TECH community verder uitbreiden.

Met betrekking tot de community-ontwikkeling op de nieuwe locatie hebben we de volgende ambities voor 2024:

- Eind 2024 hebben we 4 gezamenlijke events georganiseerd met Dotslash;
- Eind 2024 hebben we 5 betalende partners die op Dotslash gevestigd zijn;



U-TECH projects

In 2024 starten we met U-TECH projects: het projectloket waar nieuwe projecten worden geïnitieerd en bestaande projecten samenkomen voor gezamenlijke opschaling. Met het programma U-TECH projects wil U-TECH community met de bestaande projecten én met nieuwe projecten meer ICT-talent ontwikkelen en aan werkgevers in Utrecht verbinden.

Inmiddels telt U-TECH community 19 projecten in samenwerking met projectpartners. De voortgang van deze projecten gaat gestaag, maar er is meer tijd nodig om ze te laten bloeien en/of op te schalen en een duurzaam vervolg te geven. U-TECH projects zal bestaande projecten helpen opschalen. Per bestaand project zal daarvoor een analyse gemaakt worden wat er nodig is.

Nieuwe projecten richten zich bijvoorbeeld op doelgroepen die nu nog niet in de bestaande projecten terugkomen. Denk aan nieuwkomers en neuro divergente mensen. We zien de potentie in verschillende Utrechtse wijken (GTI-gebieden), zoals Utrecht Overvecht, Zuidwest, Noordwest en Zuid en aangrenzende bedrijvenzones en deze potentie willen we benutten in de projecten die we met U-TECH projects initiëren en ondersteunen. Met de projecten die U-TECH projects via het programma ondersteunt, wil U-TECH mensen uit de bovengenoemde Utrechtse wijken helpen om te scholen of bij te scholen en aan het werk krijgen/houden.

We investeren via het programma U-TECH projects in duurzame inzetbaarheid van mensen door onbenut arbeidspotentieel te koppelen aan toekomstbestendige beroepen/werk in de ICT. Door hen via de projecten de skills te leren die nodig zijn om behouden te worden voor eigen werkzaamheden, zodat zij niet buiten het arbeidsproces komen te staan. Ook mensen die nu in krimpberoepen werken willen we met de projecten leiden naar beroepen van de toekomst. U-TECH zal projecten daarom ook beoordelen op criteria, zoals: mate van vraag van werkgevers op de arbeidsmarkt en het daarmee gepaard gaande aanbod van werkgelegenheid.

We hebben de ambitie om in 2026 hierdoor ook via U-TECH projects bijgedragen te hebben aan het opleiden, bijscholen, omscholen en aantrekken, vasthouden en enthousiasmeren van zo'n 15.000 ICT'ers in de regio Utrecht. In de projecten die we vanuit U-TECH projects ondersteunen zullen we waar mogelijk ook aansturen op het gebruik van nieuwe, digitale vormen om partijen en bewoners in Utrechtse wijken, zoals Utrecht Overvecht, Zuidwest, Noordwest en Zuid te betrekken. Denk bijvoorbeeld aan digitale skills-trainingen ontwikkelen met bijvoorbeeld jongeren uit de wijk.

Met betrekking tot U-TECH projects hebben we de volgende ambities voor 2024:

- Eind 2024 hebben we de eerste groepen participanten in de Utrechtse GTI-gebieden geholpen om te scholen of bij te scholen;
- Eind 2024 hebben we de eerste groep participanten aan het werk gekregen/gehouden;
- Eind 2024 zijn we gestart met minimaal 3 extra projecten die bijdragen aan het ontwikkelen van ICT-talent in de Utrechtse GTI-gebieden.
- Eind 2024 zijn de eerste resultaten van onze projecten zichtbaar op het gebied van sociale inclusie en arbeidsmobiliteit.

Overige plannen

In 2024 verkennen we hoe we – in samenwerking met de Utrecht Talent Alliantie – transitiepaden in de regio helder kunnen krijgen: wat moet je doen als je wilt switchen naar de ICT? Nu zijn er veel verschillende opties, waardoor de route voor mensen vaak niet laagdrempelig en transparant is.

Daarnaast is U-TECH community in 2024 regioaanjager voor de regio Utrecht bij de Nationale Groeifondsaanvraag “Human Capital Agenda ICT”. Dit is een landelijke aanvraag waarbij regio's een belangrijke rol vervullen voor de ontwikkelen en uitvoering van landelijk beleid dat gericht is op het scholen van meer ICT'ers.

U-TECH community is penvoerder van de te ontwikkelen regiovisie voor de regio Utrecht en zal inzetten op het vergroten van het aantal kandidaten dat wordt omgeschoold naar de ICT.

Tot slot zullen we dit jaar inzetten op verschillende onderzoeken. De onderzoeken zijn zeer divers van aard, zo doen we onderzoek dat gericht is op de vraag hoe we (skills gebaseerde) matchingsplatforms voor vacatures, opleiders en potentiële kandidaten kunnen waarderen: we zien steeds meer matchingsplatforms ontstaan om kandidaten te koppelen aan vacatures in de ICT. We gaan het aanbod van de verschillende platforms onderzoeken, en in kaart brengen hoe verschillende functies en afhankelijkheden beïnvloeden wat de impact is van deze platforms.

Een tweede onderzoek – uitgevoerd door een student van de Universiteit Utrecht – richt zich op de impact van onze projecten en onze eigen activiteiten. Het doel van het onderzoek is om in kaart te brengen wat deze impact is, en hoe deze impact benadrukt kan worden richting partners en ons netwerk.

Ook ontwikkelt U-TECH community een dashboard om KPI's van de stichting en haar projecten te visualiseren en te communiceren. Trends worden zo waarneembaar gezamenlijk met de gestelde doelstellingen, behaalde resultaten voor de regio Utrecht.

Met betrekking tot de overige plannen hebben we de volgende ambities voor 2024:

- Eind 2024 hebben we een regiovisie ontwikkeld;
- Eind 2024 hebben we bijgedragen aan het opleiden van 2000 ICT'ers en hebben er 1500 een baan gevonden;
- Eind 2024 hebben we 2 onderzoeken gepubliceerd;
- Eind 2024 hebben we een dashboard ontwikkeld waarin zichtbaar is dat in het onderwijs het bereik van onze community en projecten flink is toegenomen.

Programmering en events

Een belangrijke ambitie van U-TECH community is om de community verder te versterken en te laten groeien door meer programmering van evenementen. Hierbij is het doel om inhoudelijke bijeenkomsten af te wisselen met netwerkevenementen, waarin bij beiden actief ruimte wordt geboden voor gezamenlijke ontwikkeling, creativiteit en kennisdeling. De events van U-TECH community zijn grofweg in te delen in vier categorieën:

- MEET UPS
- Rondetafelgesprekken en lunchgesprekken
- Werkbezoeken en kennisdeling
- Challenges

MEET UPS

Een aantal keer per jaar organiseert U-TECH community een MEET UP voor alle geïnteresseerden in het netwerk van de community. Deze bijeenkomsten zijn wat grootschaliger (40-80 personen), en betreffen vaak een inhoudelijk onderwerp zoals cybersecurity, AI, Verborgene Talent of transparantie op de ICT-arbeidsmarkt. Experts delen hierbij hun kennis over het vraagstuk en er wordt een concrete verbinding met de praktijk gelegd, waarna er ruimte wordt geboden om hier verder over te praten en elkaar te ontmoeten.

Rondetafelgesprekken, lunchgesprekken en netwerkbijeenkomsten

U-TECH community organiseert een scala aan kleinschalige events (zo'n 10 personen) rondom een specifiek thema, zoals rondetafelgesprekken, lunchgesprekken of netwerkbijeenkomsten. Deze gesprekken zijn soms enkel toegankelijk voor genodigden (bijv. partners uit het partnermodel), en soms voor iedereen die geïnteresseerd is. Tijdens deze bijeenkomsten wordt vaak ingegaan op een specifiek thema, zoals social return, talentmatching of de 'war on talent'. De bijeenkomsten hebben tot doel om te inspireren, verbinden en behoeftes op te halen.

Werkbezoeken en kennisdeling

Naast de door U-TECH community georganiseerde bijeenkomsten, vinden er ook op allerlei andere manieren ontmoetingen plaats. Zo gaat het team van U-TECH community regelmatig op werkbezoek bij interessante partijen, zoals de MKB Werkplaats, Technodiscovery of Mobiliteit Utrecht. Ook is directeur-bestuurder van U-TECH community Marjolijn Zwetsloot met enige regelmaat als spreker of moderator te gast op bijeenkomsten van andere organisaties. Daarnaast vinden er veel formele en informele ontmoetingen plaats met bijvoorbeeld bestuurders, (potentiële) partners en inspirerende voorbeelden.

Challenges

In samenwerking met betrokken projectpartners organiseert U-TECH community challenges voor scholieren, studenten en bedrijven op het gebied van ICT. Het doel van deze challenges is om op een laagdrempelige en creatieve manier kennis te maken met ICT(-talent), het imago van ICT (opleidingen en werk) positief te beïnvloeden en te laten zien waarom ICT een belangrijke sleutel is in verschillende domeinen en het oplossen van maatschappelijke uitdagingen.

Waar mogelijk sluiten we aan bij evenementen die al worden georganiseerd (door scholen, onderwijsinstellingen, bedrijven, brancheorganisaties of overheid).

Met betrekking tot de programmering en events hebben we de volgende ambities voor 2024:

- Eind 2024 hebben we minimaal 2 MEET-UPS georganiseerd;
- Eind 2024 hebben we minimaal 8 rondetafelgesprekken, lunchgesprekken en netwerkbijeenkomsten georganiseerd;
- Eind 2024 zijn we op minimaal 120 werkbezoeken en kennisdelingsbijeenkomsten aanwezig geweest;
- Eind 2024 hebben we bijgedragen aan het organiseren van minimaal 3 challenges voor scholieren, studenten en bedrijven op het gebied van ICT;
- Eind 2024 hebben we concrete plannen gemaakt voor een groot ICT-arbeidsmarkt evenement.

Ambitie – 2026

U-TECH community is in 2026 een levendige, actieve community waarbinnen partijen samenwerken en elkaar inspireren. De community trekt nieuwe projecten aan, werkt aan een aantrekkelijke programmering, organiseert activiteiten met partners én is niet alleen een online, maar ook een fysieke community op de eigen locatie. Die locatie is de ICT-huiskamer van de regio. Iedereen met vragen over ICT(-talent) weet: daarmee moet ik bij U-TECH community zijn.

De projecten van U-TECH community worden verder uitgebreid en versterkt door sterke partners aan elkaar te verbinden, verscherpen van projectplannen, te helpen met subsidies. Nieuwe projecten en initiatieven worden ontwikkeld of verbonden aan al bestaande initiatieven. Hierbij wordt de impact van de projecten gemonitord. De community speelt bij het behouden, versterken en initiëren van de projecten een belangrijke rol. Deze rol wordt de komende jaren versterkt.

Er staat daarnaast een aantrekkelijke programmering. Inhoudelijke en netwerk events wisselen elkaar af, waardoor er ruimte is voor samen ontwikkelen, creativiteit en gezamenlijke projecten, maar ook voor kennisdeling, ontmoeting en samenwerking. Maandelijks staat er een meet-up met partners op de agenda. Inhoudelijke en actuele onderwerpen zoals cybersecurity en AI staan naast het thema talent aantrekken en behouden van talent op de agenda. Zo zorgen wij voor kruisbestuiving in het hele ICT-ecosysteem in regio Utrecht.

De activiteiten van U-TECH community hebben impact op een aantal manieren. Bijvoorbeeld: het opleiden van talent heeft impact op het bedrijf waar iemand start met werken, wat kan leiden tot groei van het bedrijf (eerste ring impact). Groei van het bedrijf kan betekenen dat toeleveranciers ook meer werk hebben (tweede ring impact), wat kan leiden tot een sterkere regionale economie en brede welvaart voor de bewoners (derde ring impact).

Speciale aandacht in de programmering is er voor de partners uit het partnermodel. Voor hen worden, naast de breder toegankelijke activiteiten, speciale evenementen georganiseerd.

Concreet heeft U-TECH community in 2026 hierdoor bijgedragen aan het opleiden, bijscholen, omscholen en aantrekken, vasthouden en/of enthousiasmeren van zo'n 15.000 ICT'ers in de regio Utrecht.

PROJECTEN

Om de doelstellingen van de U-TECH community te bereiken is een programma samengesteld rond de behoeften van het Utrechtse bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheden. Dit programma bestaat uit bijna twintig projecten die allemaal gericht zijn op het versterken van de ICT-arbeidsmarkt.

Hieronder volgt een korte samenvatting van de projecten en doelstellingen. De gestelde doelstellingen ondersteunen U-TECH community waar nodig en mogelijk. Behaalde resultaten voor de regio Utrecht monitoren we met een nieuw ontwikkeld dashboard.

Project	Doelstelling	Doelgroep	Programma- lijn
ICT Career Center Utrecht (ICCU)	Het tekort aan professionele IT'ers op de arbeidsmarkt in Utrecht dichten, door bedrijven opleidingen te bieden voor interne doorstromers	Werkgevers Interne doorstromers	
Techionista	Diversiteit en inclusie in de wereld van IT en technologie verbeteren, door empowerment van vrouwen via technologie	Vrouwen	 
TechMeUp	Mogelijk maken om aan een tech-opleiding te beginnen, ook als er geen financiële middelen voor zijn	Potentiële/startende IT-studenten	 
Collow	Skills gap dichten en iedereen met interesse in de IT de mogelijkheid bieden om een IT-carrière te beginnen	(Potentiële) omscholvers	 
TechGrounds	Mismatch op de IT-arbeidsmarkt oplossen door verborgen talent te activeren	(Potentiële) omscholvers	 
The Young Digitals	Jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar een baan als digital marketeer	Jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt Werkgevers	 
Futurelab030	Vijftigplussers bewust maken van digitale vaardigheden en de mogelijkheden van deze vaardigheden op de arbeidsmarkt	Vijftigplussers	
Mkb Werkplaats	Het verbinden van (digitaliserings)vragen van Utrechtse organisaties en ondernemers aan studenten van mbo, hbo en universiteit	Studenten Medewerkers Organisaties en ondernemers	

	Ook wil ze (mkb-)ondernemers helpen hun bedrijf toekomstbestendig te maken werknemers stimuleren tot het leven lang ontwikkelen van digitale vaardigheden, in het bijzonder AI		
Mbo-keuzedelen en uitstroomprofielen	De in- en uitstroom van kwalitatief sterk ICT-talent verhogen door het curriculum aan te laten sluiten op de behoeften van het Utrechtse bedrijfsleven	Studenten	
Pathways	Potentiële omscholvers helpen antwoord te krijgen op de vraag of ze IT leuk vinden, welke banen passen bij bepaalde interesses of talenten, welke opleiders er zijn en hoe IT-opleidingen bekostigd kunnen worden	(Potentiële) omscholvers	
Inspiring the future	Middelbare scholieren kennis laten maken met de ICT, door de veelzijdigheid van het vak te presenteren in ICT-challenges	Middelbare scholieren	
HU Werkbijbestudie	Studenten en werkgevers aan elkaar koppelen om studenten relevante en waardevolle werkervaring op te laten doen naast hun studie	Studenten Werkgevers	
Co-Teach informatica	Leerlingen in het voortgezet onderwijs het vak informatica aanbieden, ondanks het tekort aan vakdocenten informatica	Middelbare scholieren	 
De Programmeerschool	Kinderen leren om te programmeren met creativiteit, enthousiasme en ruimte voor eigen inbreng	Basisscholieren	 
Adopteer een klas	Studenten het werkveld van software development laten ontdekken door echte opdrachten uit te voeren van een bedrijf	Studenten	
Fastlane kopklas	Beginnende IT'ers binnen één jaar vijf erkende industriecertificaten laten halen, om zo snel naar een professioneel niveau te groeien	Organisaties en ondernemers	
U-TECH mkb-loket	Ondernemers in de regio Utrecht helpen om subsidies te vinden en aan te vragen voor hun digitaliseringsbehoeften	Ondernemers	
U-TECH insights	Nieuwe kennis vergaren en delen over de ICT-arbeidsmarkt door het uitvoeren van onderzoeksprojecten	Betrokkenen bij de ICT-arbeidsmarkt	
U-TECH talent	Overzicht bieden van de regionale initiatieven, opleiders, data en netwerken van de ICT-arbeidsmarkt in de regio Utrecht. Mogelijkheid voor organisaties om bedrijven te vinden in de ICT sector	Betrokkenen bij de ICT-arbeidsmarkt	 

COMMUNICATIE

U-TECH community wordt inmiddels goed gevolgd op LinkedIn (>800 volgers) en ook de nieuwsbrief heeft een groot bereik (>700 ontvangers). Op LinkedIn wordt een aantal keren per week gedeeld wat het team van U-TECH community zoal doet, welke werkbezoeken er zijn en welk nieuws er is op het gebied van ICT.

De nieuwsbrief is een communicatiekanaal voor de aangesloten projecten en biedt partners en relevante initiatieven een platform om hun activiteiten en vragen te delen in het netwerk van U-TECH community. Daarnaast vragen we aandacht voor het imago van de ICT via artikelen en interviews met mensen die bv van een krimpberoep zijn overgestapt naar de ICT. We laten zo rolmodellen zien om de drempel voor potentiële switchers naar de ICT te verlagen.

Door middel van deze middelen wordt, naast de persoonlijke contacten, de community actief betrokken en op de hoogte gehouden via diverse media.

FINANCIËN

React EU-subsidie

U-TECH community is voor de periode 2021-2023 gestart met een React EU subsidie met cofinanciering van gemeente Utrecht. De subsidie is destijds aangevraagd voor de duur van twee jaar ('21-'23) om de basisinfrastructuur van U-TECH community te ontwikkelen en te kunnen starten met de eerste vijf projecten. Deze subsidie is eind 2023 afgelopen. In Q1 van 2024 worden de laatste zaken afgerond.

Partnermodel

Na de subsidieperiode heeft U-TECH community een duurzaam financieringsmodel ontwikkeld met bijdragen uit de triple helix (bedrijven, onderwijs/projecten en overheden). Hiervoor is onder andere een partnermodel ontwikkeld en gelanceerd. Bedrijven, onderwijspartijen en projecten kunnen sinds 1 januari 2023 partner worden van de community.

Het partnermodel biedt bedrijven, onderwijs en projecten in verschillende samenstellingen het volgende:

- Directe toegang tot ons sterke netwerk van bedrijven, opleiders (publieke én private) en overheden actief in de regio Utrecht;
- Bijdrage aan werving van ICT Talent (medewerkers en studenten) en participatie in arbeidsmarktprojecten;
- Versterking ICT-imago;
- Inzicht in impact, data, lacunes en trends.

Elke partner kan kiezen uit drie pakketten die van elkaar verschillen in inhoud en in prijs. Afhankelijk van het pakket dat wordt afgenomen, krijgen de partners toegang tot specifieke elementen:



Networking pakket

Word partner in hét netwerk van ICT-bedrijven & -opleiders en vind elkaar tijdens community events.

- Verbinding in een sterk netwerk
- Deelname aan events



Explorer pakket

Samen innoveren we in een krachtig netwerk, waarin iedereen - inclusief huidige en nieuwe medewerkers - continu leert.

- Verbinding in een sterk netwerk
- Deelname aan events
- Onderwijs
- Innovatie, data & trends
- Subsidieadvies
- Social return



Professional pakket

Samen innoveren we de mismatch tussen vraag en aanbod van IT-talent de wereld uit. We verbinden je met talent dat we opleiden tot startklare IT-professionals.

- Verbinding in een sterk netwerk
- Deelname aan events
- Onderwijs
- Innovatie, data & trends
- Subsidieadvies
- Social return
- Werving van talent

Projecten kunnen projectpartner worden. Hiermee gaan we een langdurige samenwerking aan om gezamenlijk gestelde doelen waar te kunnen maken.

Projectpartner

Word U-TECH community projectpartner. Samen zorgen we ervoor dat ideeën projecten met impact worden. We verkennen subsidiemogelijkheden en samenwerkingen en ondersteunen bij het maken van een projectplan.

Als projectpartner profiteer je van:

- Verbinding in een sterk netwerk
- Deelname aan events
- Verkenning samenwerkingen
- Subsidieadvies
- Ondersteuning projectplan
- Innovatie, data en trends



De bijdragen van deze partijen uit dit partnermodel zijn nodig zodat U-TECH community de activiteiten voor de regio Utrecht kan blijven uitvoeren.

Een belangrijke pijler van de community is het principe van wederkerigheid. Partnerorganisaties wordt gevraagd, naast een financiële bijdrage, de wil en energie om samen te werken met community-partners en de community op

te bouwen. Om actief te participeren in projecten, kennis en ervaringen te delen over het vinden en behouden van de juiste mensen. Belangrijke uitgangspunten van U-TECH community:

- Een gedeeld doel, namelijk: het wegwerken van de mismatch tussen vraag naar en aanbod van ICT-talent;
- Intrinsieke motivatie om bij te dragen aan de vraagstukken van U-TECH community rondom ICT-talent;
- Alle partners winnen bij hun betrokkenheid bij de community door het delen van kennis en het kijken over de grenzen van je eigen organisatie;
- Aangaan van een langdurige relatie.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Het vermogen van de stichting wordt gevormd door alle ontvangen bijdragen, subsidies, giften, legaten, erfstellingen, alsmede andere baten. In de begroting is opgenomen op welke wijze de middelen worden besteed. Alle inkomsten worden ingezet om het doel van de stichting te realiseren die dienen voor het algemeen belang.

Sinds september 2022 is de stichting een ANBI¹. Hieruit blijkt dat U-TECH community een maatschappelijke rol vervult. Daarnaast geeft het fiscale voordelen voor partners die de stichting met giften willen ondersteunen. Ook kunnen de partnerbijdragen van het Explorer en Professional pakket worden opgevoerd als social return bij de gemeente Utrecht net zoals de opleidingskosten voor een aantal van onze opleidingen².

AFSLUITEND

U-TECH community biedt inspiratie voor en is een nieuwe manier van samenwerken in de regio Utrecht. We nodigen bedrijven, onderwijs en overheden uit om samen te werken en over hun eigen organisatiegrenzen heen te kijken.

De stichting is er voor de regio en stimuleert samenwerkingen tussen (markt)partijen. Daarnaast initiëren we nieuwe projecten om te zorgen dat er meer IT'ers in de regio Utrecht aan het werk zijn, blijven en komen. Uiteindelijk heeft dat een positieve invloed op de regionale economie en op de brede welvaart.

Graag zetten wij het mooie werk van onze stichting nog vele jaren voort!

Utrecht
Marjolijn Zwetsloot, directeur U-TECH community

Maart 2024

¹https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/bijzondere_regelingen/goede_doelen/algemeen_nut_beogende_instellingen/welke_belastingvoordelen_heeft_een_anbi

² O.a. Techgrounds en The Young Digitals

BIJLAGE 1: BEGROTING

Begroting Stichting Utrecht Tech Community UTC 2024						
ALLE BEDRAGEN incl BTW						
UITGAVEN	Begroting 2024					
	Support Organisatie	Projecten				TOTAAL
	KvW 3	prj MKB-loket	prj U-Tech Talent	prj U-Tech Insights		
Kosten personeel (UTC)						
Directie	150.000	-	-	-	-	150.000
Ondersteuning directie	50.000	-	-	-	-	50.000
Communicatie adviseur / medewerker	35.000	-	-	-	-	35.000
Secretariaat	35.000	-	-	-	-	35.000
Finance	25.000	-	-	-	-	25.000
Totaal personeel	295.000	-	-	-	-	295.000
Kantoorkosten (UTC)						
MarCom Content	12.500	-	-	-	-	12.500
MarCom Events	25.000	-	-	-	-	25.000
Onderzoek / Projectontwikkeling	20.000	-	-	-	-	20.000
Digitaal platform (Automatisering)	5.000	-	-	-	-	5.000
Huisvesting	25.000	-	-	-	-	25.000
Overhead (automatisering / verzekeringen / overig)	17.500	-	-	-	-	17.500
Totaal Kantoorkosten	105.000	-	-	-	-	105.000
Projectkosten						
Programma management projecten / Medewerker projecten	-	100.000	15.000	15.000	20.000	150.000
Flexibele inhuur extra krachten	-	25.000	-	-	-	25.000
Onderzoek (project insight)	-	-	-	-	25.000	25.000
Totaal Projectkosten	-	125.000	15.000	15.000	45.000	200.000
TOTAAL UITGAVEN						
	400.000	125.000	15.000	15.000	45.000	600.000
INKOMSTEN						
Overheden						
Ontvangsten KvW3 gelden	-	125.000	-	-	-	125.000
Ontvangsten Provincie Utrecht	170.000	-	-	-	30.000	200.000
Ontvangsten Gemeente Utrecht	155.000	-	15.000	15.000	15.000	200.000
Onderwijs/projectpartners	20.000					20.000
Opbrengsten Partners	55.000					55.000
TOTAAL INKOMSTEN						
	400.000	125.000	15.000	15.000	45.000	600.000
	-	-	-	-	-	-

Administratieve gegevens:

Stichting Utrecht Tech Community
Europalaan 93, 3526 KP Utrecht
BTW nummer: 862710893
Kamer van Koophandel nummer: 83061231
RSIN: 862710893

Bankrekeningnummer: NL38 RABO 0369500695