



JAARPLAN 2025

U-TECH community

3-4-2025

Marjolijn Zwetsloot

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	II
INLEIDING	1
U-TECH community.....	1
Facts & figures.....	1
ORGANISATIE EN GOVERNANCE.....	2
VISIE EN MISSIE	2
Visie.....	2
Missie.....	2
DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN	3
Kerndoelstelling.....	3
Doelgroep.....	3
AMBITIES 2025	3
Uitbouwen van de community.....	3
U-TECH projects.....	3
Overige plannen.....	4
Programmering en events.....	5
Nieuwe focus.....	6
Samenwerken in de regio.....	6
COMMUNICATIE	7
FINANCIËN.....	7
Partnermodel.....	7
ANBI.....	8
AFSLUITEND	8

INLEIDING

Nederland telt ongeveer 555.000 ICT-professionals volgens het UWV. Deze professionals werken overal buiten de ICT sector: bij zakelijke dienstverlening, bij de overheid, bij banken, in de zorg. Steeds meer sectoren zijn afhankelijk van ICT'ers en de verwachting is dat de vraag naar ICT'ers door toenemende digitalisering en een stijgende dreiging van cyberaanvallen de komende jaren sterk blijft groeien (UWV, 2023a¹).

Utrecht heeft als regio een aanzienlijke ICT-(dienstverlenings)branche en huisvest naast de hoofdkantoren van de Rabobank, Capgemini, VodafoneZiggo, Bol, Conclusion en Oracle veel grote overheidsorganisaties, zoals Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), Rijkswaterstaat, de Belastingdienst, het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) en het Korps Landelijke Politiediensten (KLPD); allemaal bedrijven en organisaties met veel ICT-banen.

We zien dat door de huidige digitaliseringstransitie, met onder meer de opkomst van AI en robotica, de energietransitie en andere transitie er beroepsgroepen verdwijnen en nieuwe, aan ICT-gerelateerde beroepsgroepen, ontstaan. Resultaat van dit proces van krimp en groei is een kwantitatieve en kwalitatieve mismatch op de Utrechtse ICT-arbeidsmarkt, waarbij het aanbod van medewerkers die beschikken over specifieke digitale skills achterblijft bij de groeiende vraag naar deze specialisten. We kunnen spreken van systeemfalen op de ICT-arbeidsmarkt, zowel op regionaal als landelijk niveau.

U-TECH COMMUNITY

U-TECH community bestaat uit ondernemers, opleiders en overheden. Samen richten we ons op het werken aan een regionale ICT-arbeidsmarkt die meer in balans is, waar vraag en aanbod beter op elkaar aansluiten en Leven Lang Ontwikkelen de standaard is. U-TECH community faciliteert samenwerkingen om voldoende gekwalificeerd ICT-talent op te leiden en de doorstroom naar de ICT-sector te stimuleren. Zo draagt de community bij aan meer ICT-professionals voor de regio.

FACTS & FIGURES

Op dit moment zijn er zo'n 80.000 ICT-banen in de regio. In 2030 verwachten we ruim 108 duizend ICT professionals nodig te hebben in de regio. Ook is er een verandering in de vraag naar skills. Werkgevers voorspellen dat 39% van de kernvaardigheden zullen veranderen, met een toenemende vraag naar technologische vaardigheden zoals AI, big data, netwerken en cyberbeveiliging. Ook menselijke vaardigheden zoals creatief denken, veerkracht en leiderschap nemen toe in belang².

Wat cijfers:

- 4.350 openstaande vacatures in regio Utrecht - Q4 2024
- 62% van de ICT'ers werkt in een andere sector
- 15,7% van alle ICT-banen zijn in Utrecht
- 58% van de ICT-bedrijven in Utrecht ervaart moeite met het invullen van vacatures
- 24% van de Utrechtse ondernemers wil in 2024 de personeelssterkte in ICT uitbreiden.

Bijna 40% van de kernvaardigheden zal in 2030 veranderd zijn, waardoor continue bij- en omscholing essentieel wordt. Technologie en menselijke vaardigheden worden de sleutels tot succes op de arbeidsmarkt, waarbij flexibiliteit en aanpassingsvermogen steeds belangrijker worden. Alle beroepen die relatief het snelst zullen groeien zijn ICT-beroepen: big data-specialisten, fintech-ingenieurs en AI- en machine learning-specialisten. Daarnaast neemt de vraag naar specialisten in cybersecurity en cloud computing sterk toe, gedreven door digitalisering en strengere regelgeving. Met veel specialisatie in deze vakgebieden en een sterk netwerk van techbedrijven, kennisinstellingen en innovatieve startups is Utrecht een belangrijke hub.

¹ UWV (2023a). Personeelstekort in ICT blijft, ondanks toename aantal ICT'ers. Geraadpleegd op:

<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/sector/ict/personeelstekort-in-ict-blijft-ondanks-toename-aantal-ict-ers>

² Bron: HCA ICT Regioplan, september 2024

ORGANISATIE EN GOVERNANCE

Het kernteam van U-TECH community bestaat in 2025 uit zes mensen: een directeur, drie programmamanagers, een controller en een programma-ondersteuner. Dit team wordt regelmatig aangevuld met zo'n vijf professionals uit een flexibele schil. Verder werken we nauw samen met zo'n twintig initiatieven, zoals Co-Teach Informatica, de MKB Werkplaats Utrecht, Techgrounds en TechMeUp.

Het kernteam van U-TECH community is en blijft klein. Wij willen onze flexibiliteit behouden en werken daarom blijvend met een flexibele schil van professionals en experts. Ten dele worden deze aangeleverd door de in kind bijdragen van onze partners. Zo draagt die flexibiliteit ook nog eens bij aan de verbindingen in ons netwerk.

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vier leden die vertegenwoordigers zijn van kennisinstellingen en bedrijfsleven uit het Utrechtse ecosysteem. Er wordt elke drie maanden vergaderd. De Raad van Toezicht kent een voorzitter en drie leden die allen onbezoldigd hun functie vervullen. De RvT formuleert de kaders waarbinnen het kernteam functioneert, zij controleren het uitgevoerde beleid van het kernteam. De verantwoordelijkheden van de RvT zijn opgenomen in de statuten van de stichting. De directeur-bestuurder heeft de verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen van de strategische richting, de dagelijkse operationele leiding van de stichting en de uitvoering van de vooraf vastgestelde kerntaken.

U-TECH community is opgenomen in het netwerk van Katapult, dit is de landelijke organisatie die publiek private samenwerkingen helpt te leren van elkaar. Ook is U-TECH community vertegenwoordigd in de Utrecht Talent Alliantie (UTA), het digitaliseringsoverleg van Provincie Utrecht, het landelijke interregionale overleg HCA ICT (IOD) en het overleg van de marktgroep economie en ICT van gemeente Utrecht. Zo wordt er op vele gebieden samengewerkt en geleerd van en met andere organisaties. Dit is de basis van een sterke U-TECH community.

VISIE EN MISSIE

VISIE

Samenwerking tussen bedrijven, opleidingsinstituten en overheden is dé sleutel tot de ontwikkeling van digitaal talent richting de toekomst. De toekomst is namelijk digitaal. We streven naar een arbeidsmarkt die in balans is waarbij vraag en aanbod goed op elkaar zijn afgestemd en waarbij digital tech een onderdeel van het onderwijs is, werving op basis van skills gebeurt en Leven Lang Ontwikkelen de standaard is.

MISSIE

U-TECH community brengt ondernemers, opleiders en overheden bij elkaar. Samen werken we aan een regionale ICT-arbeidsmarkt die meer in balans is, waar vraag en aanbod beter op elkaar aansluiten en Leven Lang Ontwikkelen de standaard is.

DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN

KERNDOELSTELLING

U-TECH community heeft als primair doel om een betere balans op de regionale ICT-arbeidsmarkt te realiseren. Om deze kerndoelstelling te bereiken, is het van belang om in te zetten op een structurele samenwerking tussen het Utrechtse bedrijfsleven, overheden en onderwijsinstellingen. Zij hebben allen een groot belang bij digitaal vaardige arbeidskrachten om in te kunnen spelen op het snel veranderende werkveld. Het bedrijfsleven heeft deze krachten nodig in de ondernemingen, de overheid is gebaat bij een arbeidsmarkt waar rollen door gekwalificeerd personeel worden ingevuld en onderwijs zoekt (meer) goede studenten én stelt zich ten doel hen op te leiden en af te laten studeren.

Om haar doelstelling te bereiken verbindt U-TECH community bedrijven, organisaties, opleidingen en overheid. Dit doet U-TECH community door zich te richten op concrete activiteiten (zoals o.a. opleiden, om- en bijscholen, verbeteren van onderwijs, helpen van ondernemers) die de transitie naar een beroepsbevolking met de juiste ICT-skills verstevigen.

DOELGROEP

De doelgroep waar U-TECH community zich met haar activiteiten op richt zijn bedrijven/organisaties, overheid en onderwijs. Op dit moment bestaat het U-TECH community netwerk van ondernemers en organisaties uit een combinatie van grote bedrijven, mkb en startups. Vanuit het onderwijs zijn het primair en voortgezet onderwijs, het mbo, hbo en wo zowel publiek als privaat aangesloten bij U-TECH community. De overheid is vertegenwoordigd door de Provincie Utrecht en de gemeente Utrecht en in de toekomst worden daar in ieder geval de gemeente Amersfoort en Gooi/Vechtstreek aan toegevoegd. Komende jaren zal de focus liggen op een aantal tekortsectoren in regio Utrecht: zorg, onderwijs, techniek/bouw. Door ICT beter in deze sectoren toe te passen (denk digitale tools, AI, robotisering) kan naar verwachting een deel van de personele druk worden weggenomen. Ook biedt dit kansen om de arbeidsproductiviteit te vergroten.

AMBITIES 2025

Voor 2025 stelt U-TECH community zich een aantal ambities: uitbouwen van de community, U-TECH projects door ontwikkelen en een aantal projecten en initiatieven verder ontwikkelen en vormgeven.

UITBOUWEN VAN DE COMMUNITY

Ook in 2025 gaat U-TECH community door met het verder uitbouwen en versterken van het community-netwerk door programmering van evenementen. Dit netwerk is de kern van U-TECH community: opleiders, bedrijven, organisaties, overheden en arbeidsmarktprojecten werken samen en inspireren elkaar. Met als belangrijkste doel: het gezamenlijk versterken van de ICT-sector en -banen in de regio Utrecht.

U-TECH PROJECTS

Met een subsidie vanuit Kansen voor West zetten we in 2025 U-TECH projects, het projectloket waar nieuwe projecten worden geïnitieerd en bestaande projecten samenkomen voor gezamenlijke opschaling, voort. Met het programma U-TECH projects verbindt U-TECH community bestaande projecten én nieuwe projecten aan meer ICT-talent en werkgevers in Utrecht. We investeren via het programma U-TECH projects in duurzame inzetbaarheid van mensen door onbenut arbeidspotentieel te koppelen aan toekomstbestendige beroepen/werk in de ICT.

Scope van U-TECH projects zijn de Utrechtse wijken (GTI-gebieden) Utrecht Overvecht, Zuidwest, Noordwest en Zuid en aangrenzende wijken. Met de projecten die U-TECH projects via het programma ondersteunt, wil U-TECH community mensen uit de bovengenoemde Utrechtse wijken helpen om te scholen of bij te scholen en aan het werk krijgen/houden, zowel op korte als lange termijn.

Er is een gedegen verkenning van de wijken gemaakt waarbij in kaart is gebracht hoe de wijken er kwalitatief uitzien: waarin lijken de wijken en de bewoners op elkaar en waarin zijn ze verschillend? Output van deze verkenning is gebruikt om de juiste initiatieven op te starten in de juiste wijk.

De wijkprofielen en het overzicht van de drempels vormen de basis voor het starten en ondersteunen van projecten, die bijdragen aan het oplossen van het ICT-tekort. Het gaat daarbij om projecten die:

- *arbeidspotentieel om- of bijscholen naar werk in de ICT en/of*
- *arbeidsomstandigheden aanpassen, zodat iedereen die wil ook kan werken in de ICT en/of*
- *bijdragen aan kennisdeling en een positiever beeld over (werken in) de ICT, met extra aandacht voor de leeftijd 4 t/m 18 jaar.*

De onderstaande projecten worden in 2025 uitgevoerd:

1. *innovatielabs*
2. *informatiepakket voor verwijzers*
3. *omscholingstraject op maat*
4. *informatiedagen o.a. Girlsday.*

Naast deze projecten wordt samen met partners het toetsingskader dat inzicht geeft welke succes- en faalfactoren er zijn voor om- en bijscholingstrajecten in de ICT verder ontwikkeld.

Met betrekking tot U-TECH projects hebben we de volgende ambities voor 2025:

- Eind 2025 hebben we de 2 innovatielabs georganiseerd, een informatiepakket voor verwijzers ontwikkeld, een scholingstraject op maat laten ontwikkelen en 2 informatiedagen georganiseerd
- Eind 2025 hebben we kennis en ervaringen van U-TECH projects gedeeld in een lessons learned document.

OVERIGE PLANNEN

ROUTEKAART

In 2025 wordt tot met de zomer verder gewerkt aan het project "Routekaart ICT-instapbanen" dat in opdracht van Gemeente Utrecht wordt uitgevoerd. Deze routekaart biedt werkgevers, arbeidsbemiddelaars (en mogelijk kandidaten zelf) in de regio inzicht in wat er nodig is om vacatures voor ICT-instapbanen te vervullen. De Routekaart biedt een overzicht van benodigde vaardigheden, opleidingsvereisten, relevante regelingen en subsidies die werkgevers, arbeidsbemiddelaars en mogelijk werkzoekenden kunnen ondersteunen bij het invullen van deze posities. De Routekaart maakt het voor werkgever en arbeidsbemiddelaar duidelijk hoe een potentiële kandidaat vanaf een persoonlijk beginpunt naar een gewenste situatie kan komen.

REGIOAANJAGER

U-TECH community blijft regioaanjager voor de regio Utrecht voor "Human Capital Agenda ICT". In 2025 wordt een nieuw thema belicht: Cybersecurity. U-TECH community is hierbij actief betrokken: in 2025 doet U-TECH community mee aan een werktafel van de Taskforce Human Capital Cyber om te komen tot een actieplan voor de tekorten in cybersecurity banen.

INTERNATIONALE KENNISUITWISSELING VIA ERASMUS+

In 2024 heeft U-TECH community een Erasmus + aanvraag gedaan die inmiddels is gehonoreerd. Het doel van deze aanvraag is het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, diversiteit als drijfveer voor groei en innovatie in de ICT en het stimuleren van een leercultuur, Leven Lang Ontwikkelen, in een ICT sector met een lage organisatiegraad. Er zal uitwisseling plaatsvinden tussen een aantal landen in Europa om ervaringen te delen en van elkaar te leren.

INTERNATIONAAL PROGRAMMA CODIFY

U-TECH community is penvoerder voor het project CODIFY: Creating Opportunities and Diversity in ICT for

Females and Youth. Op het moment van schrijven zijn we midden in het aanvraagproces van deze INTERREG subsidie. De ambitie van dit project is om de lage participatie en lage retentie van vrouwen in ICT-banen in Utrecht en de rest van het consortium in Noordwest-Europa (momenteel slechts 19,4%) aan te pakken door genderbiases en barrières in de arbeidsmarkt en het onderwijs te doorbreken. We richten ons op het ontwikkelen van op onderzoek gebaseerde strategieën en programma's die organisaties en onderwijsinstellingen kunnen implementeren om deze ongelijkheid te verkleinen in de instroom en retentie van vrouwen in de ICT te vergroten.

Het project heeft als doel inzicht te krijgen in de culturele en niet-culturele factoren die bijdragen aan instroom, door groei, uitval en verloop van vrouwen in ICT-opleidingen en banen. Dit wordt bereikt door transnationale programma's op te zetten waarbij best practices uit verschillende regio's worden geïdentificeerd, getest en vertaald naar toepasbare oplossingen voor andere regio's binnen Noordwest-Europa (NWE).

Fase 1 bestond uit het vormen van een consortium van een aantal Noord-Europese landen (partners in Nederland, Duitsland, Frankrijk en België) en de opzet van een eerste aanpak. Deze is inmiddels ingediend. Fase 2 bestaat uit het verder uitdiepen en uitwerken van werkpakketten met de inzet van de expertise van de betrokken consortiumpartners, nl Hogeschool Utrecht, Universiteit Gent, Frankfurt University of Applied Sciences en Kedge Business School (Parijs).

AANSLUITEN BIJ LOPENDE INITIATIEVEN

Zowel landelijk als regionaal zijn er initiatieven die relevant zijn voor de ICT-arbeidsmarkt. Waar nodig en wenselijk sluit U-TECH community hierbij aan. Denk aan het landelijke initiatief van het ministerie van SZW ICT-ontwikkelpaden voor instapbanen in de ICT en het omscholingsinitiatief **FastSwitch**. Ook ontwikkelingen in Europa worden gevolgd (o.a. **Union of Skills**).

U-TECH INSIGHTS

U-TECH community gaat in 2025 onderzoek doen via het project U-TECH Insights. Een aantal onderwerpen hiervoor:

1. *Onderzoek naar de tekorten en de vraag in de sectoren zorg, techniek/bouw en onderwijs*
2. *Impactmeting van digitalisering in tekortsectoren (zorg, onderwijs, bouw/techniek). In hoeverre leidt de inzet van digitale oplossingen echt tot arbeidsbesparing of werkdrukvermindering in deze sectoren, en welke extra ICT-skills zijn daarvoor nodig?*
3. *Onderzoek naar uitstroom en behoud van ICT-personeel*
4. *Hoe kunnen onderwijsinstellingen, overheid en bedrijfsleven in de regio Utrecht gezamenlijk zorgen voor een duurzame balans tussen vraag naar en aanbod van ICT-talent, met aandacht voor leven lang ontwikkelen en diversiteit & inclusie, zodat zowel huidige als toekomstige arbeidsmarktkrapte wordt opgelost?*
5. *Hoe kunnen bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden in de regio Utrecht gezamenlijk de instroom, retentie en door groei van vrouwen in ICT-functies bevorderen, zodat er een duurzame balans ontstaat tussen diversiteit én de structurele vraag naar hooggekwalificeerd ICT-talent?*

Met betrekking tot de overige plannen hebben we de volgende ambities voor 2025:

- Zomer 2025 is de Routekaart gerealiseerd
- Eind 2025 hebben we bijgedragen aan het een concreet programma voor meer cybersecurity specialisten
- Eind 2025 hebben we 2 onderzoeken gepubliceerd
- Eind 2025 hebben we het Erasmusproject uitgevoerd en een aanvraag ingediend voor het CODIFY project.

PROGRAMMERING EN EVENTS

Een belangrijke ambitie van U-TECH community is om de community verder te versterken en te laten groeien door meer programmering van evenementen. Hierbij is het doel om inhoudelijke bijeenkomsten af te wisselen met netwerkevenementen, waarin bij beiden actief ruimte wordt geboden voor gezamenlijke ontwikkeling, creativiteit en kennisdeling. De events van U-TECH community zijn grofweg in te delen in drie categorieën:

- a. *Meet ups: in 2025 gaat U-TECH community MEET UP XL's organiseren. Een met het thema ICT & duurzaamheid en de tweede wordt nog nader bepaald.*
- b. *Ronde tafel-, lunchgesprekken en netwerkbijeenkomsten: U-TECH community gaat kleinschalige events organiseren, denk aan ronde tafel- en lunchgesprekken en netwerkbijeenkomsten*
- c. *Werkbezoeken: naast de door U-TECH community georganiseerde bijeenkomsten, zullen er ook weer op allerlei andere manieren ontmoetingen plaatsvinden, zoals werkbezoeken en een op een afspraken.*

Met betrekking tot de programmering en events hebben we de volgende ambities voor 2025:

- Eind 2025 hebben we minimaal 2 MEET-UPS georganiseerd
- Eind 2025 hebben we minimaal 8 rondetafelgesprekken, lunchgesprekken en netwerkbijeenkomsten georganiseerd (deel valt onder U-TECH projects)
- Eind 2025 zijn we op minimaal 120 werkbezoeken en kennisdelingsbijeenkomsten aanwezig geweest
- Eind 2025 hebben we bijgedragen aan het organiseren van minimaal 2 challenges voor scholieren, studenten en bedrijven op het gebied van ICT.

NIEUWE FOCUS

SAMENWERKEN IN DE REGIO

ICT is een leidend thema voor alle tekortsectoren in Utrecht: zorg, onderwijs, techniek/bouw. Om te komen tot het verlichten van de tekorten is de het volgende nodig:

- I. Om- en bijscholen naar ICT-functies binnen de tekortsectoren
- II. De inzet van ICT (o.a. AI en digitale tools) in deze sectoren om werkdruk te verlagen en arbeidsbesparend in te zetten. Zo worden medewerkers voor de sector behouden, kan met minder medewerkers meer werk worden verzet en wordt een deel van de tekorten op de ICT-arbeidsmarkt binnen de sectoren opgelost
- III. Het digitaal vaardiger maken van mensen in de tekortsectoren.

De rol van U-TECH community is hier het verkennen welke ICT skills nodig zijn, voor wie binnen deze sectoren (gaat dat bijvoorbeeld om de verpleger of juist een nieuw soort ICT'er in de zorg) en welke scholingsbehoefte daar ligt.

In samenwerking met o.a. de UTA, U-TECH community, de EBU, de arbeidsmarktkoepels voor de sectoren zorg, onderwijs en techniek/bouw en werkgevers wordt verkend of crossover programma's tussen de sectoren kunnen worden ontwikkeld om hier concreet vorm aan te geven.

Om deze programma's vorm te geven wordt door U-TECH community per sector met relevante stakeholders een verkenning gedaan:

- Onderzoek naar de tekorten en de vraag naar ICT in de sectoren
- Verkenning naar bestaande initiatieven in de regio
- In kaart brengen vraag (denk aan ICT- opleidingsbehoefte en mogelijkheden, werkdruk verlagen, arbeid besparen) met werkgevers en relevante partijen/initiatieven, doelgroepen, aanpak en tools/systemen
- In kaart brengen welke profielen en aanvullende skills nodig zijn
- Ontwikkeling van programma's in partnerschappen inclusief eigenaarschap, organisatie en financiering. Hierin worden o.a. tools samen met eindgebruikers, implementatiepaden en continue bijscholingsprogramma's ontwikkeld.

Centraal in de ontwikkeling van deze programma's staat de behoefte van bedrijven, organisaties en onderwijsinstellingen. Door vraaggericht te werken kan de bestaande disbalans zeer concreet worden aangepakt en komen (financiële) middelen voor de uitvoering van de programma's op een effectieve manier tot hun recht. Gezamenlijk vormen de programma's een elkaar aanvullend traject voor meerdere doelgroepen op verschillende niveaus op basis van de behoefte uit de markt.

Door het uitvoeren van programma's wordt de disbalans op de Utrechtse arbeidsmarkt en de concurrentiepositie van Utrecht verbeterd, krijgen zo veel mogelijk mensen gelijke en nieuwe kansen op de ICT-arbeidsmarkt en wordt geanticipeerd op de snel veranderende digitale samenleving.

Met betrekking tot samenwerken in de regio hebben we de volgende ambities voor 2025:

- Eind 2025 hebben we onderzoek gedaan naar de tekorten en de vraag naar ICT in de sectoren
- Eind 2025 hebben we met partners een verkenning gedaan naar bestaande initiatieven in de regio
- Eind 2025 hebben we iig met partners voor één tekortsector de vraag in kaart gebracht
- Eind 2025 hebben we iig voor één tekortsector in kaart gebracht welke profielen en aanvullende skills nodig zijn.

COMMUNICATIE

U-TECH community wordt inmiddels goed gevolgd op LinkedIn (>1.100 volgers) en ook de nieuwsbrief heeft een groot bereik (>1.200 ontvangers). Op LinkedIn wordt een aantal keren per week gedeeld wat het team van U-TECH community zoal doet, welke werkbezoeken er zijn, inzichten uit onderzoek en welk nieuws er is op het gebied van ICT.

De nieuwsbrief is een communicatiekanaal voor de aangesloten projecten en biedt partners en relevante initiatieven een platform om hun activiteiten en vragen te delen in het netwerk van U-TECH community. Daarnaast vragen we aandacht voor het imago van de ICT via artikelen en interviews met mensen die bijvoorbeeld van een krimpberoep zijn overgestapt naar de ICT. We laten zo rolmodellen zien om de drempel voor potentiële switchers naar de ICT te verlagen.

FINANCIËN

PARTNERMODEL

In 2023 heeft U-TECH community een financieringsmodel gelanceerd met bijdragen uit de triple helix (bedrijven, onderwijs/projecten en overheden). Overheden dragen langjarig mee via exploitatiefinancieringen. Onderdeel van het financieringsmodel is ook het partnermodel. Bedrijven, onderwijspartijen en projecten kunnen sinds 1 januari 2023 partner worden van de community.

Het partnermodel biedt bedrijven, onderwijs en projecten in verschillende samenstellingen het volgende:

- directe toegang tot ons sterke netwerk van bedrijven, opleiders (publieke én private) en overheden actief in de regio Utrecht
- bijdrage aan werving van ICT Talent (medewerkers en studenten) en participatie in arbeidsmarktprojecten
- versterking ICT-imago
- inzicht in impact, data, lacunes en trends.

Elke partner kan kiezen uit drie pakketten die van elkaar verschillen in inhoud en in prijs. Afhankelijk van het pakket dat wordt afgenomen, krijgen de partners toegang tot specifieke elementen. Projecten kunnen projectpartner worden. Hiermee gaan we een langdurige samenwerking aan om gezamenlijk gestelde doelen waar te kunnen maken.

De bijdragen van deze partijen uit dit partnermodel zijn nodig zodat U-TECH community de activiteiten voor de regio Utrecht kan blijven uitvoeren.

De ervaring in de afgelopen twee jaar heeft geleerd dat het een uitdaging is om met name private partijen te laten aansluiten bij het partnermodel. Zij zijn terughoudend om financieel bij te dragen aan activiteiten voor de lange termijn c.q. maatschappelijke activiteiten. De vraag is veelal wat het partnerschap direct oplevert voor het betreffende bedrijf. De economische stagnatie maakt dat deze situatie niet beter.

Met betrekking tot het partnermodel hebben we de volgende ambities voor 2025:

- Eind 2025 is het aantal betalende partners gestegen maar in ieder geval stabiel gebleven
- Eind 2025 hebben we andere private financieringsbronnen/mogelijkheden verkend.

ANBI

De stichting heeft geen winstoogmerk. Het vermogen van de stichting wordt gevormd door alle ontvangen bijdragen, subsidies, giften, legaten, erfstellingen, alsmede andere baten. In de begroting is opgenomen op welke wijze de middelen worden besteed. Alle inkomsten worden ingezet om het doel van de stichting te realiseren die dienen voor het algemeen belang.

Sinds september 2022 is de stichting een ANBI. Hieruit blijkt dat U-TECH community een maatschappelijke rol vervult. Daarnaast geeft het fiscale voordelen voor partners die de stichting met giften willen ondersteunen. Ook kunnen de partnerbijdragen van het Explorer en Professional pakket worden opgevoerd als social return bij de gemeente Utrecht net zoals de opleidingskosten voor een aantal van onze opleidingen.

AFSLUITEND

U-TECH community ziet nog meer dan voldoende uitdagingen op de ICT-arbeidsmarkt in de regio Utrecht. Samenwerken gaat niet vanzelf dus zal U-TECH community in 2025 zich blijven inzetten voor een nieuwe manier van samenwerken in de regio Utrecht.

Graag zetten wij het mooie werk van onze stichting nog vele jaren voort!

Utrecht

Marjolijn Zwetsloot, directeur U-TECH community

Maart 2025

Administratieve gegevens:

Stichting Utrecht Tech Community

Europalaan 93, 3526 KP Utrecht

BTW nummer: 862710893

Kamer van Koophandel nummer: 83061231 RSIN: 862710893

Bankrekeningnummer: NL38 RABO 0369500695