

Jaarverslag

U-TECH community



2023

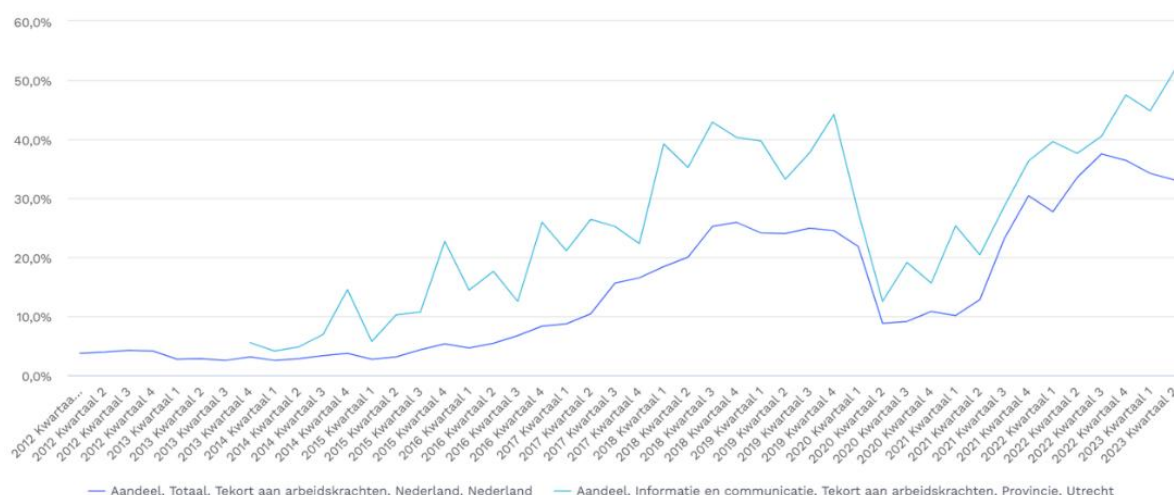
INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	II
INLEIDING	III
ORGANISATIE EN GOVERNANCE	IV
VISIE EN MISSIE	V
DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN.....	VI
RESULTATEN 2023	VII
PROJECTEN	X
COMMUNICATIE.....	XII
FINANCIËN	XII
AFSLUITEND.....	XVI
BIJLAGE 1: WINST EN VERLIESREKENING	XVII

INLEIDING

De huidige digitaliseringstransitie in de regio Utrecht is, aangejaagd door de COVID-19 pandemie, in een stroomversnelling terechtgekomen. Door deze en andere transitieën zoals de energietransitie, verdwijnen bestaande en ontstaan er nieuwe, aan ICT-gerelateerde, beroepsgroepen. Dit proces van krimp en groei van beroepen resulteert in een kwantitatieve en kwalitatieve mismatch wat betreft ICT-skills en -kennis in vraag en aanbod op de Utrechtse ICT-arbeidsmarkt. Deze mismatch is ontstaan door een groeiende vraag naar medewerkers met de juiste digitale skills en onvoldoende aanbod op dit vlak.

U-TECH community is erop gericht om deze mismatch aan te pakken. U-TECH community brengt daarom bedrijfsleven, overheid en opleiders samen om werk te maken van ontwikkeling, behoud en aantrekken van ICT-talent voor de regio.



Figuur 1 Banen in de ICT sector in Nederland

Deze inzet van U-TECH community blijkt hard nodig. Waar de ICT-arbeidsmarkt in de regio Utrecht in 2022 op basis van het aantal openstaande vacatures al werd beschreven als 'zeer krap' is de daadwerkelijke krapte nog groter. Sinds 2016 is het aantal banen in de ICT ('Informatie en Communicatie') vrijwel elk jaar toegenomen: van 47.200 naar 56.490 banen in 2022. Dat is een toename van 19,7% in zeven jaar. Naast de 5.650 openstaande ICT-vacatures in Q3 2023, is er sprake van een groot aantal detacheringen en wordt veel ICT-werk geoutsourceerd. In de praktijk is zo'n 10% van alle banen in de regio Utrecht een ICT-functie. Concreet gaat dit om 75.000 banen. In figuur 1 zijn de banen in de ICT-sector zelf weergegeven. ICT-banen in andere sectoren, zoals het maken van voorspellende scenario's voor de bouw of het trainen van systemen om röntgenfoto's te categoriseren in het zorgdomein, worden hierin niet altijd meegeteld. In werkelijkheid zijn er dus nog veel meer banen die ICT-kennis vereisen.

Voor bedrijven en organisaties heeft deze mismatch een aantal directe negatieve gevolgen: de omzet is lager dan verwacht, omdat er sprake is van een personeelstekort, organisaties lopen aan tegen hogere wervingskosten, hogere inwerkkosten, een lagere productiviteit, opdrijvende kosten m.b.t. arbeidsvoorwaarden ('war on talent') en het (deels) niet behalen van strategische doelstellingen. Daarnaast neemt het ziekteverzuim toe en het werkgeluk af.

De hierboven beschreven mismatch op de ICT-arbeidsmarkt van de regio Utrecht heeft niet alleen negatieve gevolgen voor de in de regio gevestigde organisaties. Naar verwachting zal de mismatch op termijn ook resulteren in een verslechterend vestigingsklimaat, een toename in structurele werkloosheid en meer ongelijkheid in de samenleving. Kortom: het heeft een negatieve invloed op de brede welvaart in de regio Utrecht.

U-TECH community bestaat uit ondernemers, opleiders en overheden. Samen richten we ons op het wegwerken van de mismatch tussen vraag naar en aanbod van ICT-talent in de regio Utrecht. U-TECH community faciliteert samenwerkingen om voldoende gekwalificeerd ICT-talent op te leiden en de doorstroom naar de ICT-sector te stimuleren. Zo draagt de community bij aan meer ICT-professionals voor de regio. Hierbij richtte U-TECH community zich in 2023 op de volgende programmalijnen:



Werk naar werk



Weer aan het werk



Opleiding naar werk



Versterking
ondernemerschap

1. **Weer aan het werk:** Het stimuleren van (werkloze) werkzoekenden om weer aan de slag te gaan in een ICT gerelateerde baan door middel van de passende om- en bijscholingstrajecten en de juiste begeleiding.
2. **Van werk naar werk in de IT:** Het ondersteunen en versterken van de transitie van werkenden in krimp beroepen naar werkenden in groeiberoepen binnen ICT-sector.
3. **Versterking digitaal ondernemerschap:** Het begeleiden en ondersteunen van het mkb bij het beantwoorden van hun digitaliseringsvraagstukken door studenten van verschillende niveaus.
4. **Van opleiding naar werk:** Het beter aansluiten van opleidingscurricula binnen het ICT-werkveld om een mismatch tussen de opleiding van studenten en de behoeften van het bedrijfsleven waarnaar ze uitstromen te voorkomen. Met name op mbo-niveau is een extra inspanning noodzakelijk. Daarnaast starten er in 2023 meerdere projecten in het primair en voortgezet onderwijs.

ORGANISATIE EN GOVERNANCE

Het kernteam van U-TECH community bestond in 2023 uit zes mensen: een directeur, twee programmamanagers, een controller, een communicatieadviseur en een programma-ondersteuner. Dit team wordt regelmatig aangevuld met zo'n vijf professionals uit een flexibele schil. Verder waren er

20 projectleiders actief op de lopende projecten, aangevuld met projectmedewerkers. In totaal waren ruim dertig mensen actief voor U-TECH community.

Het kernteam van U-TECH community blijft klein. Wij willen onze flexibiliteit behouden en werken daarom blijvend met een flexibele schil van professionals en experts. Ten dele worden deze aangeleverd door de *in kind* bijdrage van onze partners. Zo draagt die flexibiliteit ook nog eens bij aan de verbindingen in ons netwerk.

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat op dit moment uit vier leden die vertegenwoordigers zijn van kennisinstellingen en het bedrijfsleven uit het Utrechtse ecosysteem. Er wordt elke drie maanden vergaderd. De Raad van Toezicht kent een voorzitter en drie leden die allen tegen een onkostenvergoeding functioneren. De RvT formuleert de kaders waarbinnen het kernteam functioneert, zij controleren het uitgevoerde beleid van het kernteam. De verantwoordelijkheden van de RvT zijn opgenomen in de statuten van de stichting. De directeur heeft de verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen van de strategische richting, de dagelijkse operationele leiding van de stichting en de uitvoering van de vooraf vastgestelde kerntaken.

U-TECH community voert informeel overleg met vier vergelijkbare partijen in Nederland (TechConnect uit Amsterdam, IT Campus Rotterdam, WE-IT in Den Haag en ICT Campus regio Foodvalley uit Veenendaal). Om te leren van elkaars ervaringen is U-TECH community opgenomen in het netwerk van Katapult, de landelijke organisatie die publiek private samenwerkingen helpt te leren van elkaar.

Ook is U-TECH community vertegenwoordigd in de Utrecht Talent Alliantie (UTA), in het digitaliseringsoverleg van Provincie Utrecht, in het landelijke interregionale overleg HCA ICT (IOD) en het overleg van de marktgroep economie en ICT van gemeente Utrecht. Zo wordt er op vele gebieden samengewerkt en geleerd van en met andere organisaties. Dit is de basis van een sterke U-TECH community.

VISIE EN MISSIE

Visie

Samenwerking tussen bedrijven, opleidingsinstututen en overheden is dé sleutel tot de ontwikkeling van digitaal talent richting de toekomst. De toekomst is namelijk digitaal. De vraag naar talent en goed opgeleide ICT'ers zal blijvend hoog zijn. Het aanbod is echter laag en het opleidingsniveau sluit veelal niet aan bij de vraag. Bovendien is 'digital tech' geen standaard onderdeel van het curriculum en wordt het daardoor nog onvoldoende gezien als een kansrijk deel van ieders toekomst.

Missie

De missie van de U-TECH community is samen met bedrijven, opleidingsinstututen en overheden de mismatch op de ICT-arbeidsmarkt verkleinen en zorgen voor meer ontwikkeling, behoud en aantrekken van digitaal talent in de regio Utrecht.

DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN

Kerndoelstelling

U-TECH community heeft als primair doel om de mismatch op de ICT-arbeidsmarkt te verkleinen. Om deze kerndoelstelling te bereiken, is het van belang om in te zetten op een structurele samenwerking tussen het Utrechtse bedrijfsleven, overheden en onderwijsinstellingen. Zij hebben immers allen een groot belang bij digitaal vaardige arbeidskrachten om in te kunnen spelen op het snel veranderende werkveld. Het bedrijfsleven heeft deze krachten nodig in de ondernemingen, de overheid is gebaat bij een arbeidsmarkt waar rollen door gekwalificeerd personeel worden ingevuld en onderwijs zoekt (meer) goede studenten én stelt zich ten doel hen op te leiden en af te laten studeren.

U-TECH community is de verbinder tussen talent, bedrijven, opleidingen en overheid voor de ontwikkeling op het gebied van 'digital tech'. Dit doet U-TECH community door zich te richten op concrete activiteiten (zoals o.a. opleiden, om- en bijscholen, verbeteren van onderwijs, helpen van ondernemers) die de transitie naar een beroepsbevolking met de juiste ICT-skills te verstevigen.

Doelgroep

De doelgroep waar U-TECH community zich met haar activiteiten op richt zijn bedrijven en onderwijs. Wat betreft bedrijven is er een specifieke focus op het aanhaken en faciliteren van het mkb. Daarnaast zijn overheden belangrijke stakeholders.

Op dit moment bestaat het netwerk wat betreft ondernemers uit een combinatie van grote bedrijven, mkb en startups. Vanuit het onderwijs zijn het primair en voortgezet onderwijs, het mbo, hbo en wo aangesloten bij U-TECH community. De overheid is vertegenwoordigd door de Provincie Utrecht, de gemeente Utrecht en de Utrecht Talent Alliantie. In de toekomst worden daar in ieder geval de gemeente Amersfoort en de regio Gooi/Vechtstreek aan toegevoegd.

Uitgangspunten

U-TECH community richtte zich met haar activiteiten in 2023 op vier programmalijnen:



Werk naar werk



Weer aan het werk



Opleiding naar werk



Versterking
ondernemerschap

Het programma van U-TECH community, dat rond de vier sporen is ontwikkeld, is een veelzijdig programma met als primair uitgangspunt om de mismatch op de Utrechtse arbeidsmarkt-ICT te reduceren. De werkwijze van U-TECH community is om door verschillende concrete programma's (zie

volgend hoofdstuk) interventies te doen op korte en lange termijn om de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen.

Centraal in de ontwikkeling van de programma's van U-TECH community staat de behoefte van bedrijven en de onderwijsinstellingen. Door vraaggericht te werken kan de bestaande mismatch zeer concreet worden aangepakt en komen (financiële) middelen voor de uitvoering van de werkpakketten op een effectieve manier tot hun recht. Gezamenlijk vormen de programma's een elkaar aanvullend traject voor meerdere doelgroepen op verschillende niveaus op basis van de behoefte uit de markt.

Door het uitvoeren van de verschillende programma's wordt de mismatch op de Utrechtse arbeidsmarkt verkleind, verbetert de concurrentiepositie van Utrecht, krijgen zo veel mogelijk mensen gelijke en nieuwe kansen op de IT-arbeidsmarkt en wordt tot slot geanticipeerd op de snel veranderende digitale samenleving.

RESULTATEN 2023

In 2023 heeft U-TECH op diverse vlakken resultaten geboekt. Deze resultaten zijn grotendeels op te delen in – maar blijven niet beperkt tot – de volgende drie thema's:

1. Uitbouwen van de community

Ook het afgelopen jaar werkte U-TECH community hard aan het verder uitbouwen van het community-netwerk. Dit netwerk is de kern van U-TECH community: opleiders, bedrijven, overheden en arbeidsmarktprojecten werken samen en inspireren elkaar. Met als belangrijkste doel: het gezamenlijk versterken van de ICT-sector in de regio Utrecht.

Na de start van U-TECH community met financiële dekking uit de React EU subsidie (zie hoofdstuk 'financiën') is U-TECH community begin 2023 gestart met het partnermodel. Met het partnermodel is U-TECH community grotendeels zelfvoorzienend geworden. Bedrijven, onderwijspartijen en overheidspartijen zijn als partner aangesloten, dragen in cash en in kind bij en hebben directe toegang tot een stevig en divers netwerk, hebben inzicht in impact, data, lacunes en trends, en hebben bijgedragen aan werving van ICT-talent en participatie in de arbeidsmarktprojecten. Hier wordt vermeld dat het partnermodel in opbouw is en nog niet stabiel wat betreft deelnames en inkomsten. Het is een gezamenlijke zoektocht met bedrijven en organisaties naar wat de financiële bijdrage hen (direct of indirect) oplevert. Overheden zijn erg terughoudend.

Het opzetten van dit partnermodel past bij een belangrijke pijler van U-TECH community: het principe van wederkerigheid. Organisaties die partner worden, wordt gevraagd naast een financiële bijdrage, de wil en energie om samen te werken met community-partners en de community op te bouwen. Om

actief te participeren in projecten, kennis en ervaringen te delen over het vinden en behouden van de juiste mensen. Belangrijke uitgangspunten hierbij zijn:

- Een gedeeld doel, namelijk: het weghalen van de mismatch tussen vraag en aanbod van ICT-talent;
- Intrinsieke motivatie om bij te dragen aan de vraagstukken van U-TECH community rondom ICT-talent;
- Alle partners winnen bij hun betrokkenheid bij de community door het delen van kennis en het kijken over de grenzen van je eigen organisatie;
- Aangaan van een duurzame relatie.

Om de doelstellingen van U-TECH community nog beter waar te maken, is ervoor gekozen om in 2023 op zoek te gaan naar een nieuwe thuisbasis voor U-TECH community. Met het zoeken naar een nieuwe locatie wil U-TECH community zich verder ontwikkelen tot een multifunctionele ICT-talent hub: een plek die aanvoelt als een campus én een huiskamer, die toegankelijk is voor iedereen die nadenkt over of werkt aan digitalisering van organisaties of maatschappij en talent vraagstukken. Een ontmoetingsplaats voor digitaal talent, studenten, ondernemers, overheden en opleiders.

Eind 2023 is het gelukt om deze nieuwe locatie te vinden: na jarenlang gehuisvest te zijn geweest bij een van onze partners, verhuist U-TECH community per 2024 naar een eigen kantoor bij de campus Dotslash. Daar zijn we erg blij mee. Deze locatie past bij U-TECH community omdat het een campus is die bestaat uit startups, scale ups, ondernemers en ook corporates zijn verbonden.

2. Groeiende projecten

Om de doelstellingen van de U-TECH community te bereiken is een programma samengesteld rond de behoeften van het Utrechtse bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheden. Dit programma bestaat uit bijna twintig projecten die allemaal gericht zijn op het versterken van de ICT-arbeidsmarkt. Meer inhoudelijke toelichting over deze verschillende projecten is te vinden onder het hoofdstuk 'projecten'.

De projecten binnen het programma van U-TECH community hebben de afgelopen jaren op verschillende manieren een waardevolle bijdrage geleverd aan het versterken van de ICT-arbeidsmarkt. Zo zijn er via de MKB Werkplaats ruim tweehonderd succesvolle verbindingen gelegd tussen bedrijven en onderwijspartners, heeft ICCU eraan bijgedragen dat 225 personen een om- of bijscholingstraject zijn gestart, en heeft Techgrounds bijna honderd mensen opgeleid in de IT, en bijna 80 mensen aan een IT-baan geholpen. Via MBO-keuzedelen zijn er grote stappen gezet in het verbeteren van de aansluiting tussen de arbeidsmarkt en de maatschappelijke en regionale ontwikkelingen. En tot slot is er een innovatief leerplatform ontwikkeld voor de online leerlijn van het Co-Teach Informatica programma. Hiermee kunnen leerlingen zonder bevoegde informatica-docent zich toch ontwikkelen op het gebied van ICT.

Daarnaast zijn via deze en andere projecten ook veel andere kwantitatieve en kwalitatieve resultaten geboekt op het gebied van scholing in en naar de ICT, digitaal ondernemerschap, onderzoek en

kennisdeling en het maken van maatschappelijke impact. Een verdere toelichting op het succes van de projecten is terug te lezen in het hoofdstuk ‘financiën’.

3. Programmering en events

Een belangrijke ambitie van U-TECH community is om de community verder te versterken en te laten groeien. Daarom is ook in 2023 sterk ingezet op programmering van evenementen. Hierbij is het doel om inhoudelijke bijeenkomsten af te wisselen met netwerkevenementen, waarin bij beiden actief ruimte wordt geboden voor gezamenlijke ontwikkeling, creativiteit en kennisdeling. De events van U-TECH community zijn grofweg in te delen in vier categorieën:

- **MEET UPS:** U-TECH community organiseerde dit jaar tweemaal een MEET UP voor alle geïnteresseerden in het netwerk van de community. Deze bijeenkomsten zijn grootschaliger (40-80 personen), en betreffen een inhoudelijk onderwerp zoals cybersecurity, AI, Verborgen Talent of transparantie op de ICT-arbeidsmarkt. Experts delen hierbij hun kennis over het vraagstuk en er wordt een concrete verbinding met de praktijk gelegd, waarna er ruimte wordt geboden om hier verder over te praten en elkaar te ontmoeten.
- **Rondetafelgesprekken en lunchgesprekken:** U-TECH community organiseerde ook een scala aan kleinschalige events (zo’n 10 personen) rondom een specifiek thema. Dit was in de vorm van rondetafelgesprekken, lunchgesprekken of netwerkbijeenkomsten. Deze gesprekken waren soms enkel toegankelijk voor genodigden (bijv. partners uit het partnermodel), en soms voor iedereen die geïnteresseerd is. Tijdens deze bijeenkomsten werd vaak ingegaan op een specifiek thema, zoals social return, talentmatching of de ‘war on talent’. De bijeenkomsten hadden tot doel om te inspireren, verbinden en behoeftes op te halen.
- **Werkbezoeken en kennisdeling:** naast de door U-TECH community georganiseerde bijeenkomsten, vonden er ook op allerlei andere manieren ontmoetingen plaats. Zo ging het team van U-TECH community regelmatig op werkbezoek bij interessante partijen, zoals de MKB Werkplaats, Technodiscovery of Mobiliteit Utrecht. Ook is directeur-bestuurder van U-TECH community Marjolijn Zwetsloot met enige regelmaat als spreker of moderator te gast geweest op bijeenkomsten van andere organisaties. Daarnaast vonden er veel formele en informele ontmoetingen plaats met bijvoorbeeld bestuurders, (potentiële) partners en inspirerende voorbeelden.
- **Challenges:** in samenwerking met betrokken projectpartners organiseerde U-TECH community challenges voor scholieren, studenten en bedrijven op het gebied van ICT. Het doel van deze challenges was om op een laagdrempelige en creatieve manier kennis te maken met ICT(-talent), het imago van ICT (opleidingen en werk) positief te beïnvloeden en te laten zien waarom ICT een belangrijke sleutel is in verschillende domeinen en het oplossen van maatschappelijke uitdagingen.

Overzicht deelname aan activiteiten

Gerealiseerde activiteiten	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4
MEET UPS	1	0	0	1
Kleinschaligere netwerkbijeenkomsten	1	1	3	4
Ronde tafel gesprekken	1	0	1	3
Werkbezoeken en kennisdeling	11	16	5	7
Deelname netwerkbijeenkomsten	1	6	0	0
Georganiseerde challenges/ hackathons	0	0	0	2

PROJECTEN

Hieronder volgt een korte samenvatting van de projecten die in 2023 onderdeel waren van het programma van U-TECH community en bijbehorende doelstellingen. De gestelde doelstellingen ondersteunen U-TECH community waar nodig en mogelijk. Behaalde resultaten voor de regio Utrecht worden gemonitord met een nieuw ontwikkeld dashboard.

Project	Doelstelling	Doelgroep
ICT Career Center Utrecht (ICCU)	Het tekort aan professionele IT'ers op de arbeidsmarkt in Utrecht dichten, door bedrijven opleidingen te bieden voor interne doorstromers.	Werkgevers Interne doorstromers
Techionista	Diversiteit en inclusie in de wereld van IT en technologie verbeteren, door empowerment van vrouwen via technologie.	Vrouwen
TechMeUp	Mogelijk maken om aan een tech-opleiding te beginnen, ook als er geen financiële middelen voor zijn.	Potentiële/startende IT-studenten
Collow	Skills gap dichten en iedereen met interesse in de IT de mogelijkheid bieden om een IT-carrière te beginnen.	(potentiële) omscholvers
TechGrounds	Mismatch op de IT-arbeidsmarkt oplossen door verborgen talent te activeren.	(potentiële) omscholvers
The Young Digitals	Jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar een baan als digital marketeer.	Jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt Werkgevers
Futurelab030	Vijftigplussers bewust maken van digitale vaardigheden en de mogelijkheden van deze vaardigheden op de arbeidsmarkt.	Vijftigplussers
Mkb Werkplaats	Het verbinden van (digitaliserings)vragen van Utrechtse organisaties en ondernemers aan studenten van mbo, hbo en universiteit. Ook wil ze (mkb-)ondernemers helpen hun bedrijf toekomstbestendig te maken	Studenten Medewerkers Organisaties en ondernemers

	werknemers stimuleren tot het leven lang ontwikkelen van digitale vaardigheden, in het bijzonder AI.	
Mbo-keuzedelen en uitstroomprofielen	De in- en uitstroom van kwalitatief sterk ICT-talent verhogen door het curriculum aan te laten sluiten op de behoeften van het Utrechtse bedrijfsleven.	Studenten
Pathways	Potentiële omscholvers helpen antwoord te krijgen op de vraag of ze IT leuk vinden, welke banen passen bij bepaalde interesses of talenten, welke opleiders er zijn en hoe IT-opleidingen bekostigd kunnen worden.	(potentiële) omscholvers
Inspiring the future	Middelbare scholieren kennis laten maken met de ICT, door de veelzijdigheid van het vak te presenteren in ICT-challenges	Middelbare scholieren
HU Werkbijbestudie	Studenten en werkgevers aan elkaar koppelen om studenten relevante en waardevolle werkervaring op te laten doen naast hun studie	Studenten Werkgevers
Co-Teach informatica	Leerlingen in het voortgezet onderwijs het vak informatica aanbieden, ondanks het tekort aan vakdocenten informatica	Middelbare scholieren
De Programmeerschool	Kinderen leren om te programmeren met creativiteit, enthousiasme en ruimte voor eigen inbreng.	Basisscholieren
Adopteer een klas	Studenten het werkveld van software development laten ontdekken door echte opdrachten uit te voeren van een bedrijf.	Studenten
Fastlane kopklas	Beginnende IT'ers binnen één jaar vijf erkende industriecertificaten laten halen, om zo snel naar een professioneel niveau te groeien	Organisaties en ondernemers
U-TECH mkb-loket	Ondernemers in de regio Utrecht helpen om subsidies te vinden en aan te vragen voor hun digitaliseringsbehoeften.	Ondernemers

U-TECH insights	Nieuwe kennis vergaren en delen over de ICT-arbeidsmarkt door het uitvoeren van onderzoeksprojecten	Betrokkenen bij de ICT-arbeidsmarkt
U-TECH talent	Overzicht bieden van de regionale initiatieven, opleiders, data en netwerken van de ICT-arbeidsmarkt in de regio Utrecht. Mogelijkheid voor organisaties om bedrijven te vinden in de ICT sector.	Betrokkenen bij de ICT-arbeidsmarkt

COMMUNICATIE

U-TECH community werd in 2023 goed gevolgd op LinkedIn (>800 volgers) en ook de nieuwsbrief had een groot bereik (>700 ontvangers). Op LinkedIn wordt een aantal keren per week gedeeld wat het team van U-TECH community zoal doet, welke werkbezoeken er zijn en welk nieuws er is op het gebied van ICT.

De nieuwsbrief is een communicatiekanaal voor de aangesloten projecten en biedt partners en relevante initiatieven een platform om hun activiteiten en vragen te delen in het netwerk van U-TECH community. Daarnaast vragen we aandacht voor het imago van de ICT via artikelen en interviews met mensen die bv van een krimpberoep zijn overgestapt naar de ICT. We laten zo rolmodellen zien om de drempel voor potentiële switchers naar de ICT te verlagen.

FINANCIËN

React EU-subsidie

U-TECH community is voor de periode 2021-2023 gestart met een React EU subsidie met cofinanciering van gemeente Utrecht. De subsidie is destijds aangevraagd voor de duur van twee jaar ('21-'23) om de basisinfrastructuur van U-TECH community te ontwikkelen en te kunnen starten met de eerste vijf projecten. Deze subsidie is eind 2023 afgelopen. In Q1 van 2024 worden de laatste zaken afgerond.

Met de React EU-subsidie heeft U-TECH community mooie successen geboekt. Allereerst is met U-TECH community een arbeidsmarktkoepel voor de ICT-sector in de regio Utrecht neergezet. U-TECH community draagt eraan bij om de krapte in de ICT-sector én de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt verkleint.

In de afgelopen jaren is het aantal projecten onder de vlag van U-TECH community gegroeid naar 19, en eind 2023 bestond de community uit zo'n 80 partijen, waaronder 20 betalende partners.

De projecten onder de vlag van U-TECH community hebben ook concrete resultaten geboekt, zoals vermeld in het hoofdstuk Resultaten.

Partnermodel

Na de subsidieperiode heeft U-TECH community een duurzaam financieringsmodel ontwikkeld met bijdragen uit de triple helix (bedrijven, onderwijs/projecten en overheden). Hiervoor is onder andere een partnermodel ontwikkeld en gelanceerd. Bedrijven, onderwijspartijen en projecten kunnen sinds 1 januari 2023 partner worden van de community. In 2023 zijn 20 partijen betalend partner geworden.

Het partnermodel biedt bedrijven, onderwijs en projecten in verschillende samenstellingen het volgende:

- Directe toegang tot ons sterke netwerk van bedrijven, opleiders (publieke én private) en overheden actief in de regio Utrecht;
- Bijdrage aan werving van ICT Talent (medewerkers en studenten) en participatie in arbeidsmarktprojecten;
- Versterking ICT-imago;
- Inzicht in impact, data, lacunes en trends.

Elke partner kan kiezen uit drie pakketten die van elkaar verschillen in inhoud en in prijs. Afhankelijk van het pakket dat wordt afgenomen, krijgen de partners toegang tot specifieke elementen:



Networking pakket

Word partner in hét netwerk van ICT-bedrijven & -opleiders en vind elkaar tijdens community events.

- Verbinding in een sterk netwerk
- Deelname aan events



Explorer pakket

Samen innoveren we in een krachtig netwerk, waarin iedereen - inclusief huidige en nieuwe medewerkers - continu leert.

- Verbinding in een sterk netwerk
- Deelname aan events
- Onderwijs
- Innovatie, data & trends
- Subsidieadvies
- Social return



Professional pakket

Samen innoveren we de mismatch tussen vraag en aanbod van IT-talent de wereld uit. We verbinden je met talent dat we opleiden tot startklare IT-professionals.

- Verbinding in een sterk netwerk
- Deelname aan events
- Onderwijs
- Innovatie, data & trends
- Subsidieadvies
- Social return
- Werving van talent

Projecten kunnen projectpartner worden. Hiermee gaan we een langdurige samenwerking aan om gezamenlijk gestelde doelen waar te kunnen maken.

Projectpartner

Word U-TECH community projectpartner. Samen zorgen we ervoor dat ideeën projecten met impact worden. We verkennen subsidiemogelijkheden en samenwerkingen en ondersteunen bij het maken van een projectplan.

Als projectpartner profiteer je van:

- Verbinding in een sterk netwerk
- Deelname aan events
- Verkenning samenwerkingen
- Subsidieadvies
- Ondersteuning projectplan
- Innovatie, data en trends



De bijdragen van deze partijen uit dit partnermodel zijn nodig zodat U-TECH community de activiteiten voor de regio Utrecht kan blijven uitvoeren.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Het vermogen van de stichting wordt gevormd door alle ontvangen bijdragen, subsidies, giften, legaten, erfstellingen, alsmede andere baten. In de begroting is opgenomen op welke wijze de middelen worden besteed. Alle inkomsten worden ingezet om het doel van de stichting te realiseren die dienen voor het algemeen belang.

Sinds september 2022 is de stichting een ANBI. Hieruit blijkt dat U-TECH community een maatschappelijke rol vervult. Daarnaast geeft het fiscale voordelen voor partners die de stichting met giften willen ondersteunen. Ook kunnen de partnerbijdragen van het Explorer en Professional pakket worden opgevoerd als social return bij de gemeente Utrecht net zoals de opleidingskosten voor een aantal van onze opleidingen¹.

¹

https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/bijzondere_regelingen/goede_doelen/algemeen_nut_beogende_instellingen/welke_belastingvoordelen_heeft_een_anbi

AFSLUITEND

U-TECH community biedt inspiratie voor en is een nieuwe manier van samenwerken in de regio Utrecht. We nodigen bedrijven, onderwijs en overheden uit om samen te werken en over hun eigen organisatiegrenzen heen te kijken.

De stichting is er voor de regio en stimuleert samenwerkingen tussen (markt)partijen. Daarnaast initiëren we nieuwe projecten om te zorgen dat er meer IT'ers in de regio Utrecht aan het werk zijn, blijven en komen. Uiteindelijk heeft dat een positieve invloed op de regionale economie en op de brede welvaart.

Graag zetten wij het mooie werk van onze stichting nog vele jaren voort!

Utrecht
Marjolijn Zwetsloot, directeur U-TECH community

Mei 2024

BIJLAGE 1: WINST EN VERLIESREKENING

Balans per 31 december 2023

(na resultaatverdeling)

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Activa		
Vaste activa		
<i>Materiële vaste activa</i>	1 9.231	1.459
Vlottende activa		
<i>Vorderingen</i>	2 4.484	-
<i>Liquide middelen</i>	3 314.616	191.660
	<u>328.331</u>	<u>193.119</u>

		<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
		€	€
Passiva			
Stichtingsvermogen	4	11.855	-3.388
			
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5	-	114.154
Omzetbelasting		52.451	-
Projectgelden	6	109.730	81.003
Overige schulden en overlopende passiva	7	154.295	1.350
		<u>316.476</u>	<u>196.507</u>
			
		<u>328.331</u>	<u>193.119</u>
		=====	=====

Staat van baten en lasten over 2023

		<u>2023</u>	<u>2022</u>
		€	€
Baten	8	830.823	484.392
Omzet Partnerbijdragen	9	<u>67.530</u>	<u>-</u>
		<u>898.353</u>	<u>484.392</u>
Lasten			
Overige personeelsbeloningen	10	457.145	347.284
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	11	726	292
Partners REACT EU - UTC	12	401.616	119.814
Overige lasten	13	<u>23.623</u>	<u>20.238</u>
Totaal van som der kosten		<u>883.110</u>	<u>487.628</u>
Totaal van bedrijfsresultaat		15.243	-3.236
Rentelasten en soortgelijke kosten	14	<u>-</u>	<u>-152</u>
Totaal van netto resultaat		<u>15.243</u>	<u>-3.388</u>
Bestemming saldo van baten en lasten			
Onverdeeld resultaat		<u>15.243</u>	<u>-3.388</u>

Administratieve gegevens:

Stichting Utrecht Tech Community

Europalaan 93, 3526 KP Utrecht

BTW-nummer: 862710893

Kamer van Koophandelnummer: 83061231RSIN: 862710893

Bankrekeningnummer: NL38 RABO 0369500695