



JAARVERSLAG 2024

U-TECH community

3-4-2025

Marjolijn Zwetsloot

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	II
INLEIDING	1
Gevolgen van mismatch	1
Inzet van U-TECH community	1
ORGANISATIE EN GOVERNANCE	2
VISIE EN MISSIE	2
DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN	3
Kerndoelstelling	3
Doelgroep	3
Uitgangspunten	3
Scholing in en naar de ICT	3
Digitaal ondernemerschap	4
Onderzoek en kennisdeling	4
Maatschappelijke impact	4
GEREALISEERDE AMBITIES 2024	4
Uitbouwen van de community	4
Community-ontwikkeling op de nieuwe locatie	5
U-TECH projects	5
Overige plannen	6
ROUTEKAART	6
REGIOAANJAGER	6
ONDERZOEK	6
AI4U	6
Programmering en events	6
MEET UPS	7
RONDETAfelGESPREKKEN, LUNCHGESPREKKEN EN NETWERKBIJEENKOMSTEN	7
WERKBEZOEKEN EN KENNISDELING	7
COMMUNICATIE	7
FINANCIËN	8
Partnermodel	8
Partners in 2024	8
Aanvragen	8
ANBI	9

AFSLUITEND	9
-------------------------	----------

BIJLAGE: Winst en Verliesrekening	10
--	-----------

INLEIDING

Nederland telt ongeveer 552.000 ICT-professionals volgens het UWV (UWV, 2023a). Deze professionals werken overal: bij ICT-bedrijven, bij de overheid, bij banken, in de zorg. Steeds meer sectoren zijn afhankelijk van ICT'ers en de verwachting is dat de vraag naar ICT'ers door toenemende digitalisering en een stijgende dreiging van cyberaanvallen de komende jaren sterk blijft groeien (UWV, 2023a).

Utrecht heeft als regio een aanzienlijke ICT-(dienstverlenings)branche en huisvest naast de hoofdkantoren van de Rabobank, Capgemini, VodafoneZiggo, Bol, Conclusion en Oracle veel grote overheidsorganisaties, zoals Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), Rijkswaterstaat, de Belastingdienst, het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) en het Korps Landelijke Politiediensten (KLPD); allemaal bedrijven en organisaties met veel ICT-banen. Het aantal werkenden in de beroepsklasse ICT-beroepen in de regio was in 2022/2023 ruim 60.700 (Arbeidsmarktinzicht.nl, 2024).

We zien dat door de huidige digitaliseringstransitie, met onder meer de opkomst van AI en robotica, de energietransitie en andere transitie er beroepsgroepen verdwijnen en nieuwe, aan ICT-gerelateerde beroepsgroepen, ontstaan. Resultaat van dit proces van krimp en groei is een kwantitatieve en kwalitatieve mismatch op de Utrechtse ICT-arbeidsmarkt, waarbij het aanbod van medewerkers die beschikken over specifieke digitale skills achterblijft bij de groeiende vraag naar deze specialisten. We kunnen spreken van systeemfalen op de ICT-arbeidsmarkt, zowel op regionaal als landelijk niveau.

U-TECH community is erop gericht om deze mismatch aan te pakken. U-TECH community brengt daarom bedrijfsleven, overheid en opleiders samen om werk te maken van ontwikkeling, behoud en aantrekken van ICT-talent voor de regio.

GEVOLGEN VAN MISMATCH

Voor bedrijven en organisaties heeft deze mismatch een aantal directe negatieve gevolgen:

- de omzet is lager dan verwacht, omdat er sprake is van een personeelstekort
- organisaties lopen aan tegen hogere wervingskosten en hogere inwerkkosten, een lagere productiviteit, oprijvende kosten m.b.t. arbeidsvoorwaarden ('war on talent')
- het (deels) niet behalen van strategische doelstellingen
- het ziekteverzuim neemt toe en het werkgeluk af.

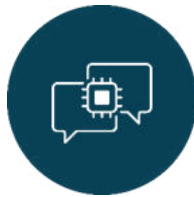
De hierboven beschreven mismatch op de ICT-arbeidsmarkt van de regio Utrecht heeft niet alleen negatieve gevolgen voor de in de regio gevestigde organisaties. Naar verwachting zal de mismatch op termijn ook resulteren in een verslechterend vestigingsklimaat, een toename in structurele werkloosheid en meer ongelijkheid in de samenleving. Kortom: het heeft een negatieve invloed op de brede welvaart in de regio Utrecht.

INZET VAN U-TECH COMMUNITY

U-TECH community bestaat uit ondernemers, opleiders en overheden. Samen richten we ons op het wegwerken van de mismatch tussen vraag naar- en aanbod van ICT-talent in de regio Utrecht. U-TECH community faciliteert samenwerkingen om voldoende gekwalificeerd ICT-talent op te leiden en de doorstroom naar de ICT-sector te stimuleren. Zo draagt de community bij aan meer ICT-professionals voor de regio. Dit doet U-TECH community door zich te richten op vier programmalijnen:



Scholing in en
naar de ICT



Digitaal
Ondernemerschap



Onderzoek en
kennisdeling



Maatschappelijke
impact

ORGANISATIE EN GOVERNANCE

Het kernteam van U-TECH community bestond in 2024 uit acht mensen: een directeur, vier programmamanagers, een controller, een communicatieadviseur en een programma-ondersteuner. Dit team werd regelmatig aangevuld met een aantal professionals uit een flexibele schil. Verder zijn er 20 projectleiders actief op de lopende projecten, aangevuld met projectmedewerkers. In totaal zijn ruim dertig mensen actief voor U-TECH community.

De Raad van Toezicht (RvT) bestond in 2024 uit vier leden die vertegenwoordigers zijn van kennisinstellingen en bedrijfsleven uit het Utrechtse ecosysteem. Er is elke drie maanden vergaderd. De Raad van Toezicht kent een voorzitter en drie leden die allen onbezoldigd hun functie vervullen. De RvT formuleerde de kaders waarbinnen het kernteam functioneerde, zij controleerden het uitgevoerde beleid van het kernteam. De verantwoordelijkheden van de RvT zijn opgenomen in de statuten van de stichting. De directeur draagt de verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen van de strategische richting, de dagelijkse operationele leiding van de stichting en de uitvoering van de vooraf vastgestelde kerntaken.

U-TECH community is opgenomen in het netwerk van Katapult, dit is de landelijke organisatie die publiek private samenwerkingen helpt te leren van elkaar.

Ook is U-TECH community vertegenwoordigd in de Utrecht Talent Alliantie (UTA), het digitaliseringsoverleg van Provincie Utrecht, het landelijke interregionale overleg HCA ICT (IOD) en het overleg van de marktgroep economie en ICT van gemeente Utrecht. Zo werd en wordt er op vele gebieden samengewerkt en geleerd van en met andere organisaties. Dit is de basis van een sterke U-TECH community.

VISIE EN MISSIE

VISIE

Samenwerking tussen bedrijven, opleidingsinstituten en overheden is dé sleutel tot de ontwikkeling van digitaal talent richting de toekomst. De toekomst is namelijk digitaal. De vraag naar talent en goed opgeleide ICT'ers zal blijvend hoog zijn. Het aanbod is echter laag en het opleidingsniveau sluit veelal niet aan bij de

vraag. Bovendien is 'digital tech' geen standaard onderdeel van het curriculum en wordt het daardoor nog onvoldoende gezien als een kansrijk deel van ieders toekomst.

MISSIE

De missie van de U-TECH community is samen met bedrijven, opleidingsinstituten en overheden de mismatch op de ICT-arbeidsmarkt verkleinen en zorgen voor meer ontwikkeling, behoud en aantrekken van digitaal talent in de regio Utrecht.

DOELSTELLINGEN & UITGANGSPUNTEN

KERNDOELSTELLING

U-TECH community heeft als primair doel om de mismatch op de ICT-arbeidsmarkt te verkleinen. Om deze kerndoelstelling te bereiken, is het van belang om in te zetten op een structurele samenwerking tussen het Utrechtse bedrijfsleven, overheden en onderwijsinstellingen. Zij hebben immers allen een groot belang bij digitaal vaardige arbeidskrachten om in te kunnen spelen op het snel veranderende werkveld. Het bedrijfsleven heeft deze krachten nodig in de ondernemingen, de overheid is gebaat bij een arbeidsmarkt waar rollen door gekwalificeerd personeel worden ingevuld en onderwijs zoekt (meer) goede studenten én stelt zich ten doel hen op te leiden en af te laten studeren.

Om haar doelstelling te bereiken verbindt U-TECH community talent, bedrijven, organisaties, opleidingen en overheid. Dit doet U-TECH community door zich te richten op concrete activiteiten (zoals o.a. opleiden, om- en bijscholen, verbeteren van onderwijs, helpen van ondernemers) die de transitie naar een beroepsbevolking met de juiste ICT-skills verstevigen.

DOELGROEP

De doelgroep waar U-TECH community zich met haar activiteiten op richt zijn bedrijven/organisaties, overheid en onderwijs. Wat betreft bedrijven is er een specifieke focus op het aanhaken en faciliteren van het mkb. Op dit moment bestaat het netwerk van U-TECH community uit ondernemers en organisaties uit een combinatie van grote bedrijven, mkb en startups. Vanuit het onderwijs zijn het primair en voortgezet onderwijs, het mbo, hbo en wo aangesloten bij U-TECH community. De overheid is vertegenwoordigd door de Provincie Utrecht, de gemeente Utrecht en de Utrecht Talent Alliantie. In de toekomst worden daar in ieder geval de gemeente Amersfoort en Gooi/Vechtstreek aan toegevoegd.

UITGANGSPUNTEN

U-TECH community richt zich met haar activiteiten op de vier genoemde programmalijnen, waarbij de grootste focus ligt op het programma Scholing in en naar de ICT.

SCHOLING IN EN NAAR DE ICT

We ondersteunen en versterken de transitie van werkenden in o.a. krimpberoepen naar groeiberoepen binnen de ICT-sector. Ook het beter aansluiten van opleidingscurricula binnen het ICT-werkveld op het bedrijfsleven valt binnen dit programma. Hiermee wordt een mismatch tussen de opleiding van studenten en de behoeften van het bedrijfsleven waarnaar ze uitstromen voorkomen.

Daarnaast stimuleren we (werkloze) werkzoekenden om (weer) aan de slag te gaan in een ICT gerelateerde baan. Dit faciliteren we met passende om- en bijscholingstrajecten en de juiste begeleiding. Tot slot omvat deze programmalijn projecten in het primair en voortgezet onderwijs die gericht zijn op het versterken van de interesse van kinderen en jongeren in ICT.

DIGITAAL ONDERNEMERSCHAP

We begeleiden en ondersteunen het mkb bij het beantwoorden van hun digitaliseringsvraagstukken met aandacht voor scholing en Leven Lang Ontwikkelen. Daarnaast organiseren we voor het mkb relevante events die gericht zijn op ICT ontwikkelingen, zoals nieuwe technologieën als AI en wetgeving.

ONDERZOEK EN KENNISDELING

We doen onderzoek naar arbeidsmarkt gerelateerde en inhoudelijke thema's die van belang zijn voor de ICT. Inzichten uit deze onderzoeken worden gedeeld met relevante stakeholders o.a. in publicaties en tijdens ronde tafelbijeenkomsten, netwerkbijeenkomsten en meet ups.

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

We denken mee met partners over diversiteit & inclusie en de invulling van social return van ICT-bedrijven. Hierbij zijn we de schakel tussen bedrijven en programma's met aanbod op dit gebied.

Het aanbod van U-TECH community is rond deze vier programma's ontwikkeld. Het is een veelzijdig aanbod met als primair uitgangspunt de mismatch op de Utrechtse ICT-arbeidsmarkt te verkleinen. De werkwijze van U-TECH community is om via verschillende concrete programma's interventies te doen en daardoor op korte en lange termijn de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen.

Centraal in de ontwikkeling van de programma's van U-TECH community staat de behoefte van bedrijven, organisaties en de onderwijsinstellingen. Door vraaggericht te werken kan de bestaande mismatch zeer concreet worden aangepakt en komen (financiële) middelen voor de uitvoering van de programma's op een effectieve manier tot hun recht. Gezamenlijk vormen de programma's een elkaar aanvullend traject voor meerdere doelgroepen op verschillende niveaus op basis van de behoefte uit de markt.

Door het uitvoeren van de vier programma's wordt de mismatch op de Utrechtse arbeidsmarkt verkleind, verbetert de concurrentiepositie van de regio Utrecht, krijgen zo veel mogelijk mensen gelijke en nieuwe kansen op de IT-arbeidsmarkt en wordt geanticipeerd op de snel veranderende digitale samenleving.

GEREALISEERDE AMBITIES 2024

Voor 2024 had U-TECH community zich een aantal ambities gesteld: uitbouwen van de community, community-ontwikkeling op de nieuwe locatie, U-TECH projects en overige plannen.

UITBOUWEN VAN DE COMMUNITY

Ook in 2024 heeft U-TECH community hard gewerkt aan het verder uitbouwen van het community-netwerk. Dit netwerk is de kern van U-TECH community: opleiders, bedrijven, organisaties, overheden en arbeidsmarktprojecten werken samen en inspireren elkaar. Met als belangrijkste doel: het gezamenlijk versterken van de ICT-sector in de regio Utrecht.

Het community-netwerk is in 2024 verder uitgebreid met in totaal 1.215 lezers van onze maandelijkse nieuwsbrief en 1.132 volgers op LinkedIn. Het aantal betalende partners is stabiel gebleven in 2024.

In 2024 zijn bredere samenwerkingsafspraken met onderwijspartners gemaakt, waaronder met Hogeschool Utrecht (HU). Naast het bredere partnerschap met de HU is op initiatief van U-TECH community bij Dotslash

(de startup/scale-up hub van de regio Utrecht waar U-TECH community is gevestigd) een Stage/projecten loket gestart met het Instituut voor ICT van de HU en de MKB Werkplaats Utrecht. Daarnaast heeft de HU ook een ruimte op Dotslash, vlakbij U-TECH community, om zowel studenten als ondernemers te kunnen ontvangen.

U-TECH community heeft ook in 2024 onderzoek gedaan via het project U-TECH Insights. Dat heeft geleid tot 7 publicaties:

1. *ICT en energietransitie: een symbiose voor een duurzaam Nederland*
2. *AI impact op arbeidsmarkt*
3. *Ontwikkelen van inclusieve IT-omscholingstrajecten voor een diverse arbeidsmarkt*
4. *Digitalisering gemeente Utrecht - Onderzoek naar MKB & digitalisering*
5. *ICT & de zorg*
6. *ICT-arbeidsmarkt regio Utrecht in paradox*
7. *De veranderende ICT-arbeidsmarkt en het belang van Leven Lang Ontwikkelen.*

COMMUNITY-ONTWIKKELING OP DE NIEUWE LOCATIE

Na jarenlang gehuisvest te zijn geweest bij een van onze partners, is U-TECH community per januari 2024 verhuisd naar een eigen kantoor op de campus Dotslash. Daar zijn we erg blij mee. Deze locatie past bij U-TECH community, omdat het een campus is die bestaat uit startups, scale ups, ondernemers en corporates die allemaal iets met (digitale) technologie doen.

Deze nieuwe locatie is in 2024 verder ontwikkeld tot een ontluikende multifunctionele ICT-talent hub: een plek die aanvoelt als een campus én een huiskamer, die toegankelijk is voor iedereen die nadenkt over of werkt aan digitalisering van organisaties of maatschappelijke en talent vraagstukken. Een ontmoetingsplaats voor digitaal talent, studenten, ondernemers, overheden en opleiders.

We hebben samen met de campusorganisatie van Dotslash een aantal Ronde tafels georganiseerd, o.a. over AI. Voor het Stage/projecten loket is Dotslash de partij die bedrijven aanraagt voor afspraken. Verder werken we samen met Dotslash door elkaars netwerk in te zetten.

U-TECH PROJECTS

In 2024 zijn we gestart met U-TECH projects: het projectloket waar nieuwe projecten worden geïnitieerd en bestaande projecten samenkomen voor gezamenlijke opschaling. Met het programma U-TECH projects heeft U-TECH community bestaande projecten én nieuwe projecten verbonden aan meer ICT-talent en werkgevers in Utrecht. We investeren via het programma U-TECH projects in duurzame inzetbaarheid van mensen door onbenut arbeidspotentieel te koppelen aan toekomstbestendige beroepen/werk in de ICT.

Scope van U-TECH projects zijn de Utrechtse wijken (GTI-gebieden), zoals Utrecht Overvecht, Zuidwest, Noordwest en Zuid en aangrenzende wijken. Met de projecten die U-TECH projects via het programma ondersteunt, is U-TECH community gestart met het helpen van mensen uit de bovengenoemde Utrechtse wijken om hen te scholen of bij te scholen en aan het werk krijgen/houden in de ICT.

Er is een gedegen verkenning van de wijken gemaakt waarbij in kaart is gebracht hoe de wijken er kwalitatief uitzien. Output van deze verkenning is gebruikt om de juiste initiatieven op te starten in de juiste wijk.

De onderstaande projecten zijn als pilot uitgevoerd in Q3 en Q4 van 2024:

1. *Zomerschool programmeren voor basisschoolleerlingen (19-23 augustus)*
Gratis Zomerschool programmeren voor kinderen uit Zuid en Zuid West Utrecht, georganiseerd door De Programmeerschool en U-TECH community. Zie ook: <https://u-techcommunity.nl/nieuws/zomerschool-programmeren>
2. *IT Doedagen 22 oktober (Zuidwest) en 7 november (Zuid)*
“Doemarkt” waar wijkbewoners kennis konden maken met verschillende IT beroepen/ richtingen, door echt dingen uit te proberen. Per IT Doedag zijn zo’n vier partners betrokken. Zie ook: <https://nieuws-ruimte-voor-het-echte-gesprek>

3. AI lezing & workshop (15 november in Kanaleneiland)

Gratis lezing over kunstmatige intelligentie juist voor mensen die er nog niets/weinig vanaf weten. Een prachtige kans voor alle inwoners van Kanaleneiland (en Hoograven) om meer te leren over kunstmatige intelligentie (AI). De lezing werd gegeven door Matthijs Akkenaar. Zie ook: <https://nieuws/lezing-workshop-ai>

OVERIGE PLANNEN

ROUTEKAART

In 2024 is verkend hoe we – in samenwerking met de Utrecht Talent Alliantie (UTA) - transitiepaden in de regio helder kunnen krijgen: wat moet je doen als je wilt switchen naar de ICT? Nu zijn er veel verschillende opties, waardoor de route voor mensen vaak niet laagdrempelig en transparant is. Dit heeft geresulteerd in een aangescherpte strategie van de UTA die in 2025 verder vorm zal krijgen.

Daarnaast is U-TECH community in opdracht van gemeente Utrecht gestart met het project "Routekaart ICT-instapbanen". Deze Routekaart biedt werkgevers, arbeidsbemiddelaars (en mogelijk kandidaten zelf) in de regio inzicht in wat er nodig is om vacatures voor IT-instapbanen te vervullen. De Routekaart biedt een overzicht van benodigde vaardigheden, opleidingsvereisten, relevante regelingen en subsidies die werkgevers, arbeidsbemiddelaars en mogelijk werkzoekenden kunnen ondersteunen bij het invullen van deze posities.

REGIOAANJAGER

Daarnaast is U-TECH community in 2024 regioaanjager geworden voor de regio Utrecht bij de Nationale Groeifonds aanvraag "Human Capital Agenda ICT". Dit was een landelijke aanvraag waarbij regio's een belangrijke rol vervullen voor de ontwikkelen en uitvoeren van landelijk beleid dat gericht is op het scholen van meer ICT'ers. U-TECH community was penvoerder van de ontwikkelde regiovisie voor de regio Utrecht en heeft samen met de regio Food Valley een plan ontwikkeld voor het vergroten van het aantal kandidaten dat wordt omgeschoold naar de ICT. Het kabinet heeft in het hoofdlijnenakkoord van 16 mei 2024 besloten het Nationaal Groeifonds uit te faseren. Gevolg hiervan is dat er geen middelen beschikbaar zijn om de ontwikkelde regiovisie uit te voeren. U-TECH community is landelijk wel als best practice bestempeld.

ONDERZOEK

Een student van de Universiteit Utrecht heeft onderzoek gedaan naar de impact van onze projecten en eigen activiteiten. Het doel van het onderzoek was om in kaart te brengen wat deze impact is en hoe deze impact benadrukt kan worden richting partners en ons netwerk. Uit dit onderzoek bleek dat social impact measurement (SIM) een subjectief en contextafhankelijk proces is. Verder maakt het ontbreken van een gestandaardiseerde aanpak rondom het meten van sociale impact voor bedrijven lastiger om het effect van de interventie aan te tonen. Dit laat de noodzaak voor onderzoek naar SIM zien, mede voor Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), maar ook voor het maximaliseren van sociale impact door een bedrijf.

AI4U

AI4U is een project dat is geïnitieerd door U-TECH community en inmiddels is belegd bij de MKB Werkplaats Utrecht. AI4U helpt (mkb-)ondernemers hun bedrijf toekomstbestendig te maken door hen bewust te maken van het belang en kansen van AI-tools, door AI mogelijkheden en kansen te identificeren en door hen te ondersteunen bij het toepassen van AI-tools in bedrijfsprocessen. Daarnaast wil AI4U werknemers stimuleren tot het leven lang ontwikkelen van digitale vaardigheden, in het bijzonder AI. AI4U wil met de betrokkenheid van zowel hbo als mbo opleidingen een diverse en jonge doelgroep betrekken en zo bijdragen aan een gelijk speelveld in bewustwording, kennis en vaardigheden op het gebied van AI. In 2024 zijn 5 sessies georganiseerd die goed zijn bezocht door ondernemers.

PROGRAMMERING EN EVENTS

Een belangrijke ambitie van U-TECH community is om de community verder te versterken en te laten groeien door programmering van evenementen. Hierbij is het doel om inhoudelijke bijeenkomsten af te wisselen met

netwerkevenementen, waarin bij beiden actief ruimte wordt geboden voor gezamenlijke ontwikkeling, creativiteit en kennisdeling. De events van U-TECH community zijn grofweg in te delen in drie categorieën: MEET UPS, rondetafelgesprekken en lunchgesprekken en werkbezoeken en kennisdeling.

MEET UPS

In 2024 heeft U-TECH community twee MEET UP XL's georganiseerd over het thema Verborgен talent en over Return on Intelligence. Daarnaast was U-TECH community medeorganisator van het grootste AI-congres van Nederland in 2024 in Tivoli: Beyond Technology (700 bezoekers). Medeorganisatoren: AI labs van Universiteit Utrecht, ROM Utrecht Region en het UMCU.

RONDETAfelGESPREKKEN, LUNCHGESPREKKEN EN NETWERKBIJeenKOMSTEN

U-TECH community heeft de volgende kleinschalige events georganiseerd:

- *Ronde tafelgesprekken over o.a. het digitaliseren van het mkb, Co Teach Informatica, Social Return en Diversiteit & Inclusie*
- *Lunchgesprekken met en over o.a. The war on talent, The Young Digitals, International Welcome Center, bedrijven gevestigd op Dotslash*
- *Netwerkbijeenkomsten en werksessies met en over o.a. cijfers ICT-arbeidsmarkt, AI, Domstad IT, gemeentes.*

WERKBEZOEKEN EN KENNISDELING

Naast de door U-TECH community georganiseerde bijeenkomsten, vonden er ook op allerlei andere manieren ontmoetingen plaats:

- *Werkbezoeken o.a. aan de MKB Werkplaats, Europees parlement in Brussel, Vodafone*
- *Formele en informele ontmoetingen met o.a. bestuurders, (potentiële) partners, pitch tijdens werkbezoek Michiel Boots, DG Economie & Digitalisering bij EZK aan Utrecht o.l.v. wethouder Susanne Schilderman, deelname aan kennissessies*
- *Gastoptreden directeur-bestuurder van U-TECH community bij uitreiking Sustainability Awards en congres Groene en Digitale banen, lid van stuurgroep RiF van ROC MNI (aansluiting mbo ict onderwijs met de markt) en de klankbordgroep van Maak je Stap (platform voor aanbod Leven Lang Ontwikkelen), lid Raad van advies Instituut ICT Hogeschool Utrecht, lid van de adviesraad voor de NGF HCA ICT.*

COMMUNICATIE

U-TECH community wordt inmiddels goed gevolgd op LinkedIn (>1.100 volgers) en ook de nieuwsbrief heeft een groot bereik (>1.200 ontvangers). Op LinkedIn wordt een aantal keren per week gedeeld wat het team van U-TECH community zoal doet, welke werkbezoeken er zijn en welke inzichten er zijn uit onderzoek en nieuws er is op het gebied van ICT.

De nieuwsbrief is een communicatiekanaal voor de aangesloten projecten en biedt partners en relevante initiatieven een platform om hun activiteiten en vragen te delen in het netwerk van U-TECH community. Daarnaast vragen we aandacht voor het imago van de ICT via artikelen en interviews met bijvoorbeeld mensen die van een krimpberoep zijn overgestapt naar de ICT. We laten zo rolmodellen zien om de drempel voor potentiële switchers naar de ICT te verlagen.

FINANCIËN

PARTNERMODEL

In 2023 heeft U-TECH community een duurzaam financieringsmodel ontwikkeld met bijdragen uit de triple helix (bedrijven, onderwijs/projecten en overheden). Hiervoor is onder andere een partnermodel ontwikkeld en gelanceerd. Bedrijven, onderwijspartijen en projecten kunnen sinds 1 januari 2023 partner worden van de community.

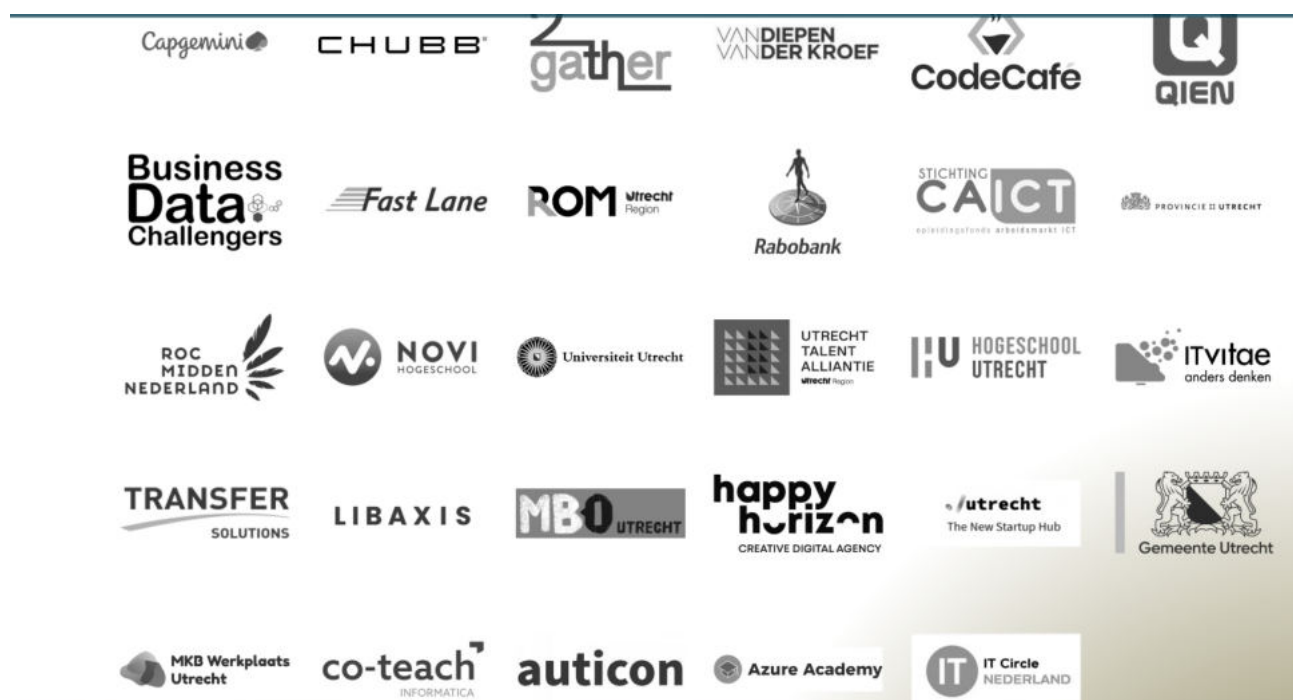
Het partnermodel biedt bedrijven, onderwijs en projecten in verschillende samenstellingen het volgende:

- *Directe toegang tot ons sterke netwerk van bedrijven, opleiders (publieke én private) en overheden actief in de regio Utrecht*
- *Bijdrage aan werving van ICT talent (medewerkers en studenten) en participatie in arbeidsmarktprojecten*
- *Versterking ICT-imago*
- *Inzicht in impact, data, lacunes en trends.*

Elke partner kan kiezen uit drie pakketten die van elkaar verschillen in inhoud en in prijs. Afhankelijk van het pakket dat wordt afgenomen, krijgen de partners toegang tot specifieke elementen.

PARTNERS IN 2024

In 2024 waren de volgende partijen partner van U-TECH community:



AANVRAGEN

In 2024 heeft U-TECH community een Erasmus + aanvraag gedaan die inmiddels is gehonoreerd. Het doel van deze aanvraag is het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, diversiteit als drijfveer voor groei en innovatie in de ICT en het stimuleren van een leercultuur, leven lang ontwikkelen in een ICT

sector met een lage organisatiegraad. Er zal uitwisseling plaatsvinden tussen een aantal landen in Europa om ervaringen te delen en van elkaar te leren.

Verder is U-TECH community in Q4 van 2024 gevraagd door Hogeschool Utrecht penvoerder te zijn van de Interreg aanvraag Strategieën om vrouwen voor de ICT-sector aan te trekken en te behouden. Fase 1 bestond uit het vormen van een consortium van een aantal Noord-Europese landen (Duitsland, Frankrijk en België) en de opzet van een eerste aanpak.

ANBI

De stichting heeft geen winstoogmerk. Het vermogen van de stichting wordt gevormd door alle ontvangen bijdragen, subsidies, giften, legaten, erfstellingen, alsmede andere baten. In de begroting is opgenomen op welke wijze de middelen worden besteed. Alle inkomsten worden ingezet om het doel van de stichting te realiseren die dienen voor het algemeen belang.

Sinds september 2022 is de stichting een ANBI. Hieruit blijkt dat U-TECH community een maatschappelijke rol vervult. Daarnaast geeft het fiscale voordelen voor partners die de stichting met giften willen ondersteunen. Ook kunnen de partnerbijdragen van het Explorer en Professional pakket worden opgevoerd als social return bij de gemeente Utrecht net zoals de opleidingskosten voor een aantal van onze opleidingen.

AFSLUITEND

Om nieuwe plannen te kunnen maken voor 2025 en verder heeft U-TECH community een strategische sessie georganiseerd met de Raad van Toezicht en een aantal partijen uit het netwerk. Er is geëvalueerd wat U-TECH community heeft bereikt sinds de oprichting in 2021 en wat toekomstrichtingen kunnen zijn. De uitkomsten hiervan worden opgenomen in het jaarplan 2025.

U-TECH community heeft ook in 2024 actief bijgedragen aan een nieuwe manier van samenwerken in de regio Utrecht. Organisaties in de regio benaderden hiervoor actief U-TECH community.

Wij zijn trots op de gerealiseerde resultaten!

Utrecht

Marjolijn Zwetsloot, directeur U-TECH community

Maart 2025

BIJLAGE: WINST EN VERLIESREKENING

Balans per 31 december 2024

(na resultaatverdeling)

		<u>31-12-</u> <u>2024</u> €	<u>31-12-</u> <u>2023</u> €
Activa			
Vaste activa			
<i>Materiële vaste activa</i>	1	11.746	9.231
Vlottende activa			
<i>Vorderingen</i>	2	122.867	4.484
<i>Liquide middelen</i>	3	107.167	314.616
		<u>241.780</u>	<u>328.331</u>

		<u>31-12-</u> <u>2024</u> €	<u>31-12-</u> <u>2023</u> €
Passiva			
Stichtingsvermogen	4	16.447	11.855
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5	38.445	-
Omzetbelasting		40.105	52.451
Loonheffing		9.376	-
Projectgelden	6	114.662	109.730
Overige schulden en overlopende passiva	7	22.745	154.295
		<u>225.333</u>	<u>316.476</u>
		<u>241.780</u>	<u>328.331</u>

Administratieve gegevens:

Stichting Utrecht Tech Community

Europalaan 93, 3526 KP Utrecht

BTW nummer: 862710893

Kamer van Koophandel nummer: 83061231 RSIN: 862710893

Bankrekeningnummer: NL38 RABO 0369500695