

Competentie gericht werven van vrouwen

Marieke Duijndam & Annelies Hermens

U-TECH MEET UP XL

2-10-2025



Competentie gericht werven van vrouwen

Agenda

Introductie – Marieke Duijndam

- Hoe ziet de ICT arbeidsmarkt eruit? Nut en noodzaak van vrouwen

Capgemini praktijkvoorbeelden – Annelies Hermens

- Working Spirit, De Juiste Status, Spectrum IT Campus

Hoe zoeken wij naar talent - Allen

- Hoe vissen jullie in de verschillende vijvers?

Waar moet je op letten - Allen

- Aandachtspunten zoals cultuur en bewustwording

Spanning op de arbeidsmarkt?

Wat zien we gebeuren?

- Krapte neemt licht af
- Baanontwikkeling neemt zeer licht toe
- Stabilisering van de werkgelegenheidsgroei?
- Verschillen per sector / maatschappelijk belang
- WW-uitkeringen stijgen licht
- Impact AI

Oorzaken?

- Veel deeltijdwerk in Nederland
- Mismatch
- Ouder = meer vraag naar zorg
- Verduurzaming
- 24-uurs gemakseconomie
- Arbeidsproductiviteit groeit minder
- Vergrijzing
- Ontgroening

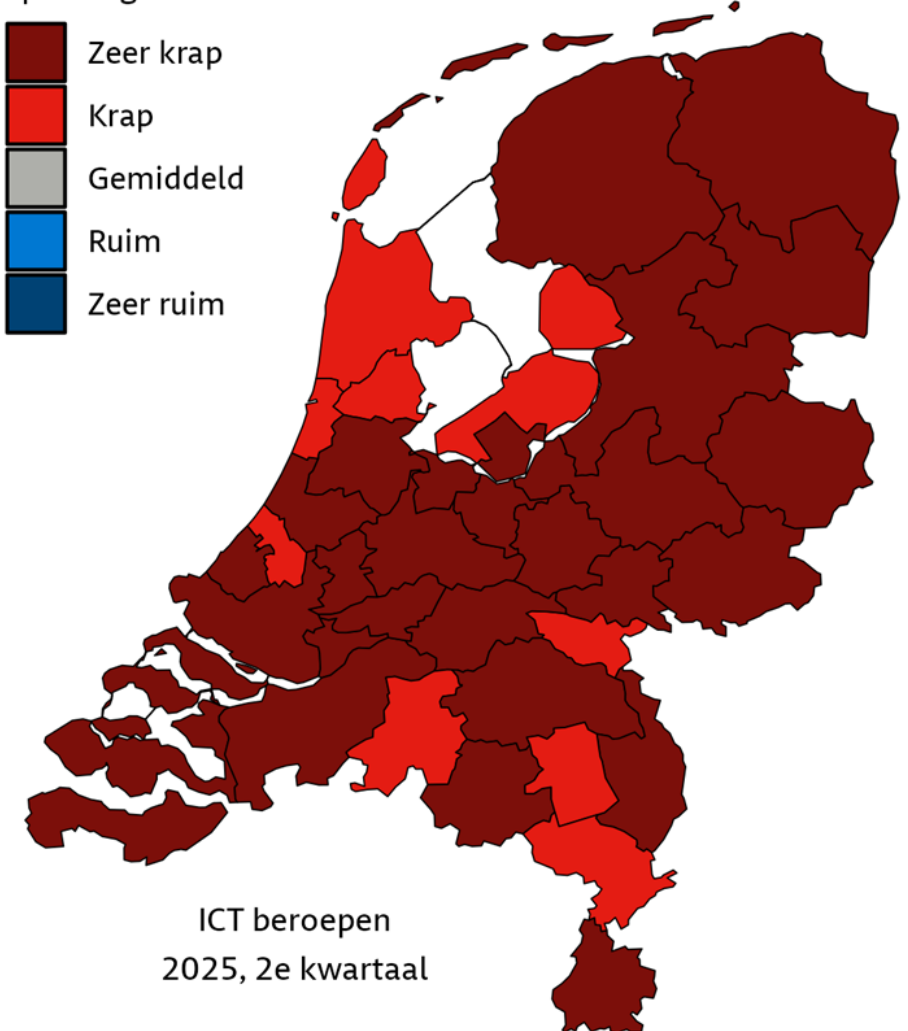
Spanningsindicator 2^e kwartaal 2025

Spanningsindicator arbeidsmarkt



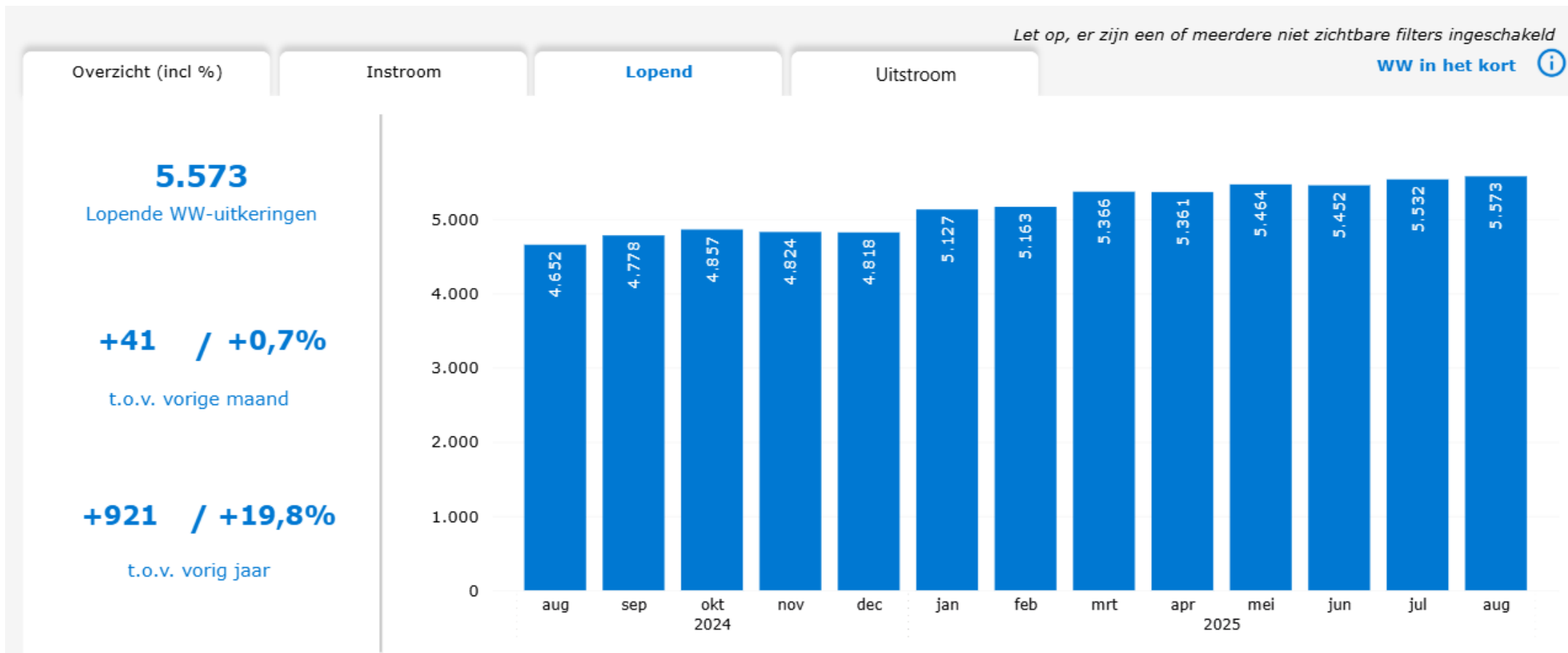
Totaal alle beroepen
2025, 2e kwartaal

Spanningsindicator arbeidsmarkt



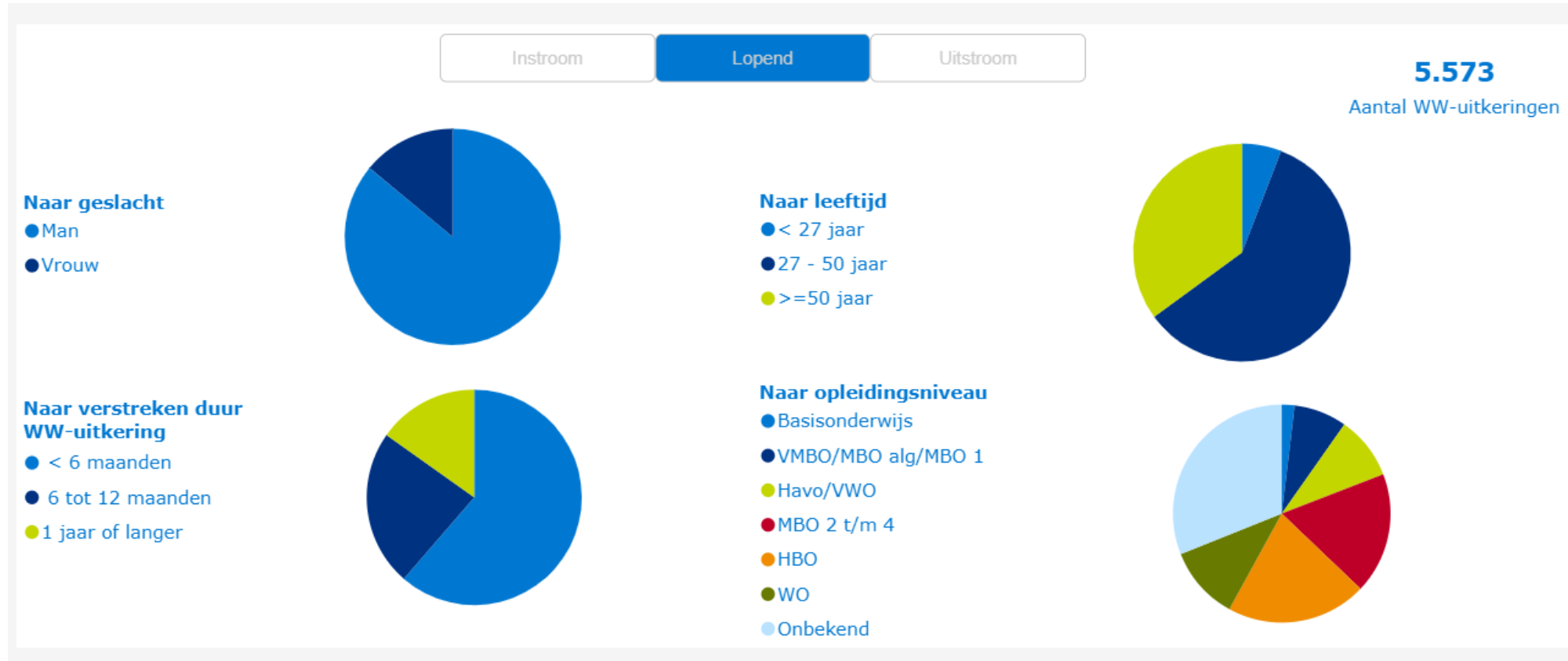
ICT beroepen
2025, 2e kwartaal

Aantal IT-ers met WW-uitkering



Extra data

bron: werk.nl, dashboards, ww-uitkeringen (tot en met augustus 2025)



Percentages (data tot eind augustus 2025)

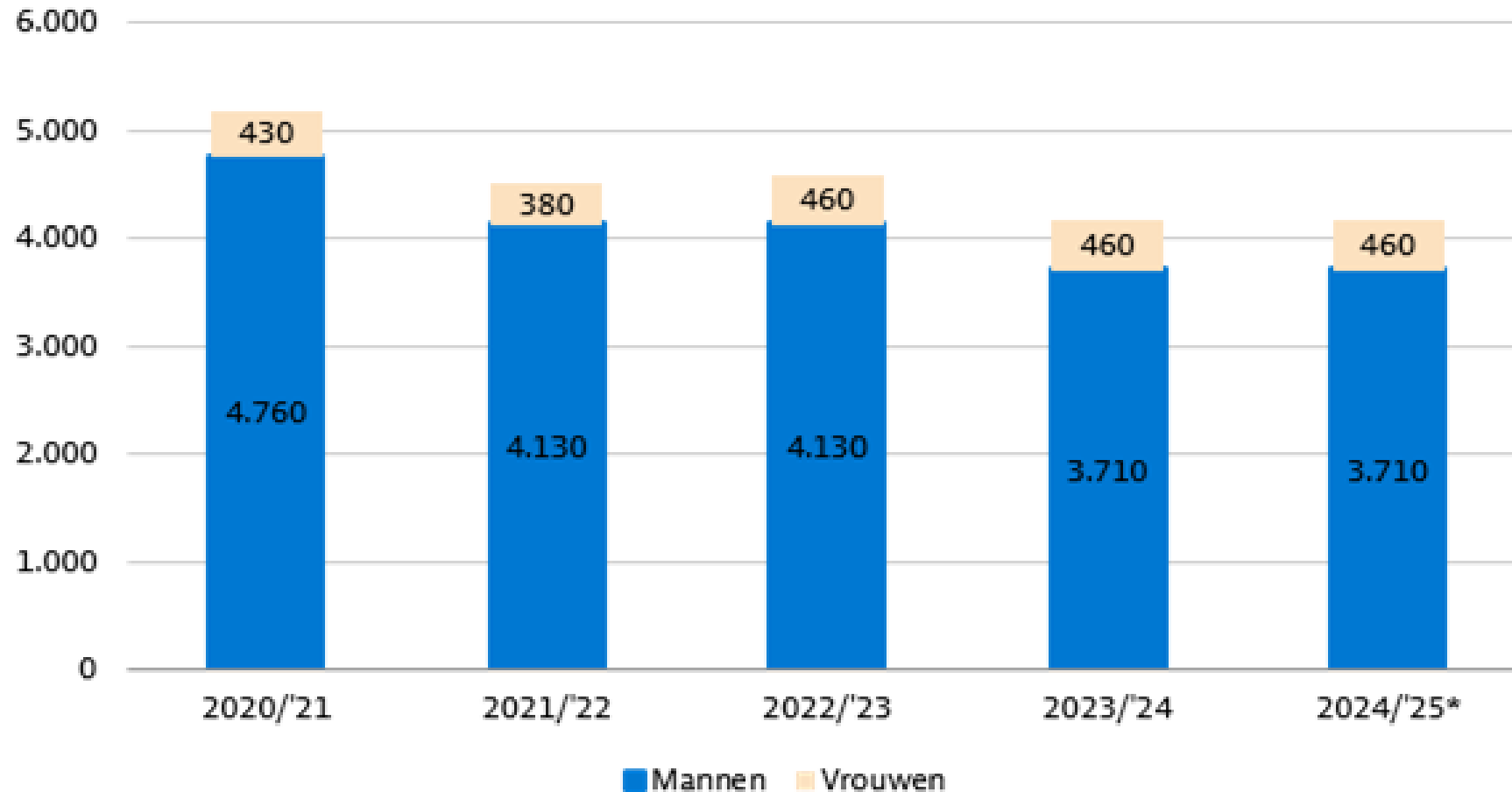
Opleidingsniveau **volledige populatie** lopende WW en ICT Beroep :

- MBO 3 & MBO 4: 16%
- HBO: 21%
- WO: 11%

Opleidingsniveau **vrouwen** met een lopende WW en ICT Beroep:

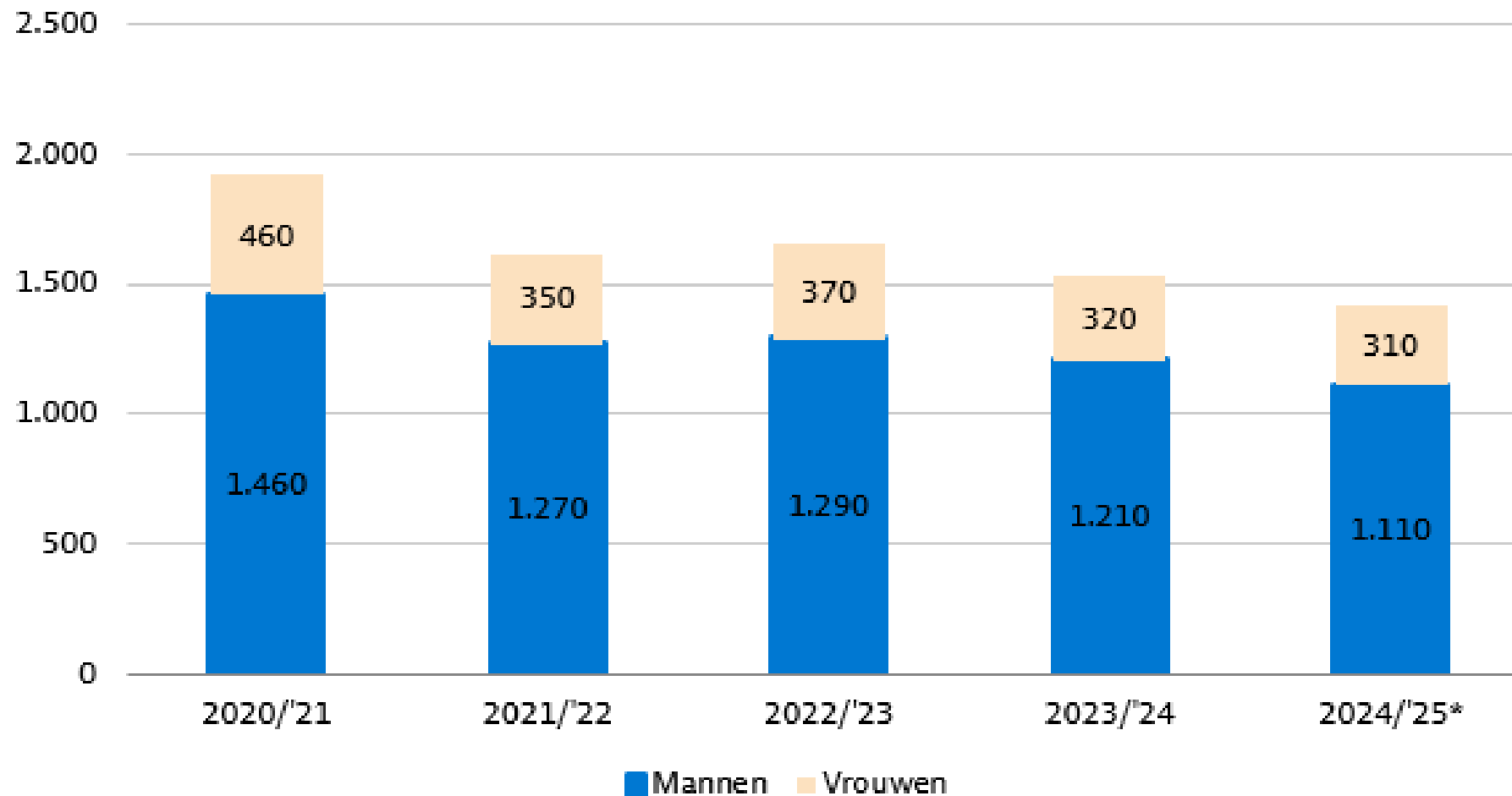
- MBO 3 & MBO 4: 10%
- HBO: 25%
- WO: 17%

Eerstejaars studenten HBO: informatica/ict



Bron: CBS

Eerstejaars studenten universiteit: informatica/ict



Bron: CBS

Conclusies

Goed nieuws

- Feminisering van de arbeidsmarkt: steeds meer vrouwen hebben betaald werk
- Steeds kleinere verschillen m/v in werkloosheidspercentage
- Tekortberoepen/kansrijke beroepen nu ook 'vrouwenberoepen'
- Steeds meer aandacht voor inclusief werven en diversiteit bij werkgevers

Uitdagingen

- Vrouwen werken nog vaak in deeltijd c.q. hebben nog vaak te maken met combi met zorgtaken
- Vrouwelijke migranten participeren minder dan mannelijke migranten
- Vrouwen kiezen weinig voor techniek en ICT
- Loonverschillen en glazen plafond

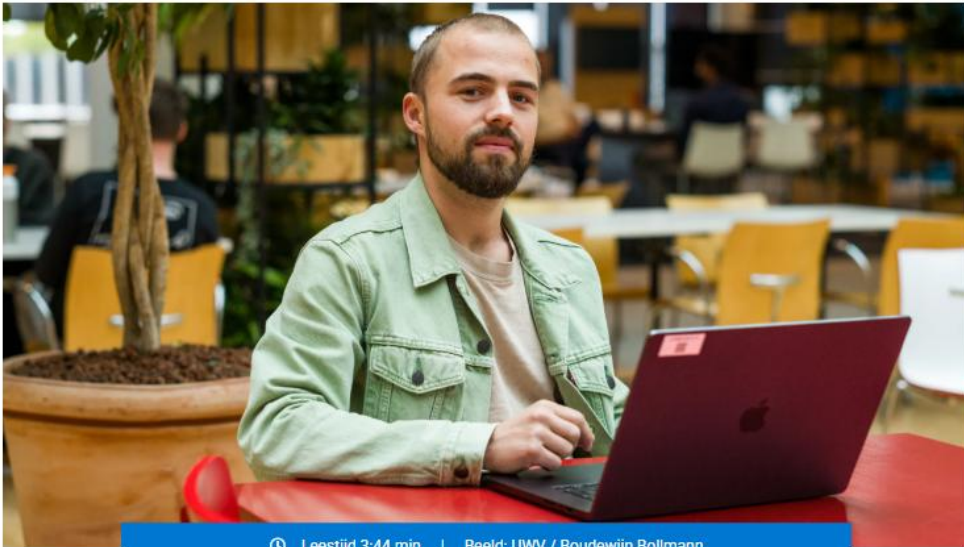
Trends en veranderingen hebben (mogelijk) een verschillend effect op m/v verschillen

- Economie koelt misschien wat af, maatschappelijke opgaven (o.a. vergrijzing), opkomst technologie/AI



Capgemini praktijkvoorbeelden

Van game-industrie naar ICT: 'Voor mij de beste stap'



Leestijd 3:44 min | Beeld: UWV / Boudewijn Bollmann

Van werkloosheid naar droombaan en van creatief naar technisch: Roald (32) maakte in korte tijd een complete carrièreswitch. Als level designer in de game-industrie ontwierp hij virtuele werelden, totdat plotselinge werkloosheid hem dwong een nieuwe koers te kiezen. Dankzij een mail van UWV stapte hij in een ICT-omscholingstraject en werkt nu als DevOps Cloud Engineer bij Capgemini.

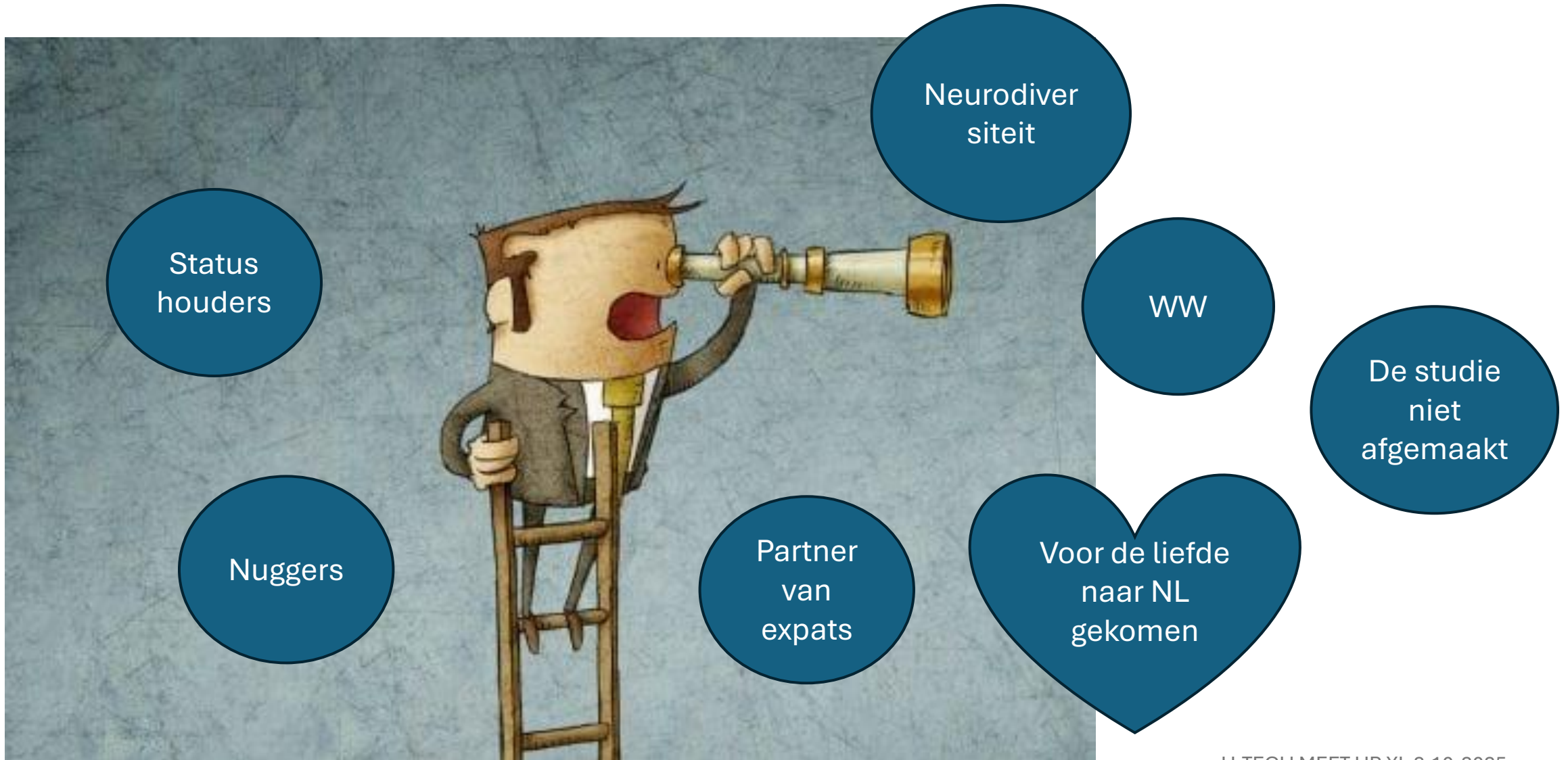
Capgemini



Capgemini praktijkvoorbeelden



Hoe zoeken wij naar talent?



Waar moet je op letten!

- Met welke bril kijk je naar beschikbaar talent: glas half vol of leeg, vooroordelen
- Niet digitaal werven: krijg ze eerst maar eens aan tafel
- Hoe neem je het werving en selectie apparaat mee?
- Onbekend maakt onbemind: betrek de organisatie!
- Beschikbaarheid in uren
- Leg het CV eens aan de kant; wat neemt iemand mee aan competenties
- Wat voeg je toe in de IT -> praktisch maken van het werkveld
- Ga je wervingsproces anders inrichten -> hoe communiceer je: kijk naar je teksten